

Objet : Informations sur la vie privée pour l'achat de CV et informations des candidats (par web ou d'une autre façon) d'après l'article 13, Règlement Européen 2016/679 du Parlement Européen et du Conseil du 27 avril 2016, relatif à la protection des personnes physiques avec un regard sur le traitement des données personnelles (en bref, par rapport à la lettre d' "Information" et au "Règlement" ou le "GDPR")

En conformité avec les obligations prévues par le Règlement, par ce courrier, nous vous informons que **ITAL G.E.T.E. S.r.l.**, soumettra au traitement les données personnelles qui la concernent et qu'il y a eu ou qui viendront d'elle ou d'autres communiqués.

Le traitement des données personnelles sera fait dans les conditions suivantes.

1. Identité et données de contact du Titulaire :

ITAL G.E.T.E. S.r.l., en tant que représentant légal, dont le siège social se situe Via C. M. Maggi 2, 20154 Milan (MI), C.F. et N° TVA n. IT07606970155, e-mail: info@italgete.it, adresse PEC: italgete@cgn.legalmail.it (ci-dessous, "**ITAL G.E.T.E.**" ou le "**Titulaire**")

2. Finalités de traitement à qui sont destinées les données personnelles et base juridique de traitement :

Vos données personnelles seront traitées :

(i) sans votre accord (article 6, lettre b, c, f, GDPR), dans les buts suivants :

- recherche et sélection du personnel, pour des positions ouvertes actuelles et futures, à insérer dans le cadre de l'organisation du titulaire ;
- en cas de dépassement du processus de sélection, démarrage de l'éventuel rapport contractuel avec l'employeur, en conformité avec les règles législatives et pour l'exécution des accords contractuels stipulés avec vous-mêmes, tout en assurant l'accomplissement exact des obligations relatives pour des exigences de type opérationnelles, de gestion et comptable ;
- accomplissement des obligations prévues par des lois italiennes ou étrangères, par le CCNL ou par d'autres règles fixées (plus précisément, en matière fiscale, de sécurité sociale et d'assistance, d'hygiène et de sécurité sur le lieu de travail, de protection de la santé, de l'ordre et de la sécurité publique);

(ii) avec votre accord (article 7, GDPR), pour conserver des catégories de données spéciales comme c'est défini dans l'article 9, GDPR, et les autres par rapport à l'appartenance aux "catégories protégées", de tout type, y compris votre photo sur votre CV, pas indispensable pour le déroulement de la procédure de sélection ;

Confier ses données dans les buts fixés dans la section (i) qui précède est obligatoire. L'absence des données et/ou l'éventuel refus exprimé pour le traitement comportera **ITAL G.E.T.E. S.r.l.**

L'impossibilité pour le Titulaire d'assurer le processus de sélection et de s'adapter aux obligations connectées à l'éventuelle instauration du rapport de travail.

Confier les données dans les buts évoqués dans la section (ii) est facultatif, avec pour conséquence que vous pourrez décider de ne pas fournir votre accord ou de revenir dessus à tout moment.

3. Catégories de données personnelles traitées

Conformément à l'article 4, n° 1, GDPR par "donnée personnelle" on considère toute information qui concerne une personne physique identifiée ou identifiable, directement ou indirectement, au moyen de n'importe quelle identification comme le nom, un numéro d'identification d'entreprise, des données réservées au site, un identifiant en ligne, un ou plusieurs éléments caractéristiques de votre identité physique, physiologique, génétique, psychique, économique, culturelle ou sociale – qui a été acquise par le titulaire en lien avec le candidat.

Pour atteindre les finalités de traitement mentionnées ci-dessus, en conformité avec le principe de minimisation prévu dans l'article 5, paragraphe 1, lettre (c), GDPR, le Titulaire n'est pas obligé de traiter des catégories de données particulières comme c'est défini dans les articles 9 et 10, GDPR, qui vous concerne (ci-dessous, les "Données"), à l'exception de la seule donnée relative à l'appartenance ou pas c'est à dire "catégories protégées". Nous vous invitons donc à vous abstenir d'envoyer au Titulaire des données personnelles ultérieure, de toute chose, pas nécessaires pour le déroulement de la procédure de sélection. S'il fallait procéder à l'envoi de ces données, le Titulaire aurait la faculté de les supprimer et/ou de les ignorer et, dans tous les cas, de ne pas les traiter pour aucun but d'ailleurs comme c'est évoqué dans le paragraphe 2 qui précède.

On précise que l'éventuel traitement des données qui fait l'objet se fera aussi dans le respect de ce qui est indiqué dans l'article 8 sur le Statut des Travailleurs (L. 300/1970) qui met en priorité à l'employeur dans le but de l'assomption et dans le cours du déroulement du rapport de travail, l'interdiction d'effectuer des enquêtes sur les opinions politiques, religieuses ou syndicales du travailleur en plus que sur des faits pas importants pour l'évaluation de vos attitudes professionnelles.

4. Catégories de destinataires des données personnelles

Pour les objectifs évoqués dans le paragraphe 2, section (i) qui précède, les données fournies par vous-même pourront être accessibles :

(i) à des salariés et des collaborateurs du Titulaire, en tant que sujets autorisés pour traiter les données : plus précisément dans le cadre des activités liées à la gestion de personnel et au sujet des aspects administratifs, vos données seront traitées par des sujets qui seront expressément autorisés par le Titulaire ;

(ii) à d'autres personnes pour lesquelles les prestations professionnelles sont liées au Titulaire, pour rechercher et sélectionner du personnel et/ou à d'autres sujets qui font partie de la commission de sélection du personnel en tant que responsables du traitement, nommés d'après l'article 28, GDPR.

(iii) caisses et organismes de prévoyance et d'assistance obligatoires ou pas obligatoires, des associations et des représentations syndicales désignées par le Titulaire en plus des professionnels et des bureaux professionnels chargés par le Titulaire de gérer le service paye et contribution et/ou **ITAL G.E.T.E. S.r.l.** De l'élaboration des données relatives, éventuellement à des banques et à des sociétés spécialisées dans la gestion des paiements, des bureaux d'études légaux et de conseil, des sociétés de service de différentes natures ;

(iv) à des autorités publiques pour appliquer les lois et les buts de surveillance, d'administrations publiques, d'entreprises et d'organismes publics (nationaux et extérieurs).

La liste mise à jour des Responsables et des Employés pour le traitement et interdit auprès du siège du Titulaire.

5. Mode de traitement des données personnelles

Le traitement de vos données personnelles est fait à l'aide d'opérations indiquées dans l'article 4, n. 2), GDPR – assurées avec ou sans l'aide de procédés automatisés – et plus précisément : recueil, enregistrement, organisation, structuration, conservation, adaptation ou modification, extraction, consultation, utilisation, communication par transmission, toute autre forme de mise à disposition comparaison, interconnexion, limitation, suppression ou destruction des données.

Les données seront traitées aussi bien par le biais d'instruments traditionnels (modules, formulaires, etc.), qu'informatifs. Dans tous les cas, votre sécurité sera assurée, logique et physique et, en général, votre confidentialité.

6. Transfert de données à l'étranger

La gestion et la conservation de données personnelles se fait sur des serveurs sur les sites en Italie au siège de la Société et sur des serveurs à l'intérieur de l'Union Européenne de propriété et/ou dans la disponibilité du Titulaire ou de la société tierce chargée et bien nommée en tant que Responsables de traitement. Ces données ne sont pas, sauf s'ils ne font pas référence à des exigences d'opération spécifiques, transférées en dehors du territoire européen.

Vos données personnelles ne seront pas diffusées.

7. Période de conservation des données personnelles

Vos données personnelles seront conservées pendant une période maximale d'un an à partir de la date de réception du curriculum ou de celle de la dernière mise à jour que vous nous aurez transmise.

8. Droits de l'intéressé

En conformité avec ce qui est prévu dans le chapitre III, Section I, GDPR, vous, en tant que principal intéressé aura le droit d'exercer les droits contenus ici et plus précisément :

- i (i) accéder aux données personnelles ;
- ii (ii) obtenir la rectification ou la suppression de ces dernières ou la limitation de traitement qui vous concerne ; en cas de demande de suppression, l'Intéressé aura donc

ITAL G.E.T.E. S.r.l.

- i Le droit d'obtenir que le Titulaire – en tenant compte de la technologie disponible et des coûts de mise à jour– adopte les mesures raisonnables, techniques aussi, pour informer les titulaires du traitement qui traitent alors les données personnelles de la demande de l'intéressé de supprimer tout lien, copie ou reproduction de ses données personnelles ;
- ii (iii) s'opposer au traitement ;
- iii (iv) demander la portabilité des données ;
- iv (v) révoquer l'accord, si prévu, à tout moment, sans, pour autant que cela soit préjudiciable à la licéité du traitement basé sur l'accord conclu avant la révocation ;
- v (vi) proposer une réclamation à l'autorité de contrôle.

L'intéressé peut envoyer une demande d'exercice de ces droits en envoyant un rapport e-mail à cette adresse : info@italgete.it

Manifestation de l'accord (art. 7 GDPR)

L'intéressé,

déclare avoir lu attentivement le contenu de l'information fournie par le Titulaire d'après les articles 7 et 13, GDPR et d'en avoir reçu une copie ; il déclare, en plus, avec référence :

1. Conserver des catégories particulières de données, comme c'est défini dans l'article 9, GDPR, d'autres respects à celui de l'appartenance aux "catégories protégées", de tout type, y compris votre photo sur votre CV, pas nécessaire pour le déroulement de la procédure de sélection (par. 2 (ii), de la lettre d'Information)

D'accord

Pas d'accord

L'Intéressé

Date _____