

ITAL G.E.T.E., dont le siège se trouve à Morimondo (MI), occupe sur le marché national et international une position de leader en tant que producteur de peintures en aérosol dans le secteur du « bricolage », avec une gamme complète de produits de peinture pour la décoration, une ligne de retouches pour les voitures et quelques produits pour des applications spéciales.

Au fil des ans, l'entreprise s'est toujours tenue au courant des évolutions du marché et des innovations technologiques.

MISSION – Ce qui nous distingue

ITAL G.E.T.E. a pour objectifs principaux:

1. la satisfaction des besoins et des attentes de nos clients directs, des consommateurs et des autres parties intéressées par la production de produits de haute qualité
2. le respect de l'environnement, de la santé et de la sécurité de nos employés, de nos clients et des consommateurs en veillant à la conformité avec les lois applicables et les exigences des utilisateurs
3. améliorer notre performance environnementale en coopérant avec nos fournisseurs et nos clients
4. prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles, en s'efforçant de les maintenir à zéro et en garantissant un environnement de travail sûr et sain
5. la poursuite de l'innovation et l'amélioration continue de notre organisation, de nos produits et de nos services, y compris en ce qui concerne les performances en matière d'environnement, de santé et de sécurité au travail
6. le plein respect des pratiques de travail et des droits de l'homme, en particulier la garantie du dialogue social, de la liberté d'association et du droit à la négociation collective, le refus du travail forcé ou obligatoire, du travail des enfants et la prévention de la discrimination sur le lieu de travail
7. éviter toute forme d'exploitation en respectant les normes du travail

POLICY – Comment nous entendons atteindre nos objectifs

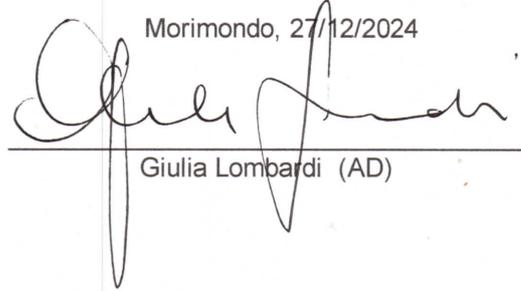
Avec la conviction que faire les choses correctement dès la première fois apporte des avantages concrets à nos clients et à nous-mêmes dans une mesure qui aboutit à la satisfaction des deux, la stratégie, mise en œuvre par la direction, consiste à l:

1. analyser le contexte dans lequel l'entreprise opère, les facteurs internes, environnementaux, de marché, politiques, économiques, socioculturels, technologiques, juridiques et éthiques qui influencent les objectifs de l'entreprise et adopter des outils robustes contenant des mesures d'atténuation des risques et la capacité de saisir les opportunités
2. maintenir un système de gestion intégré conforme aux normes UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 et UNI ISO 45001 et effectuer des audits internes périodiques afin de donner aux parties prenantes une confiance adéquate dans toutes les phases de notre activité, de l'acquisition de la commande à l'expédition du produit fini
3. garantir des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des accidents et des maladies professionnelles, en s'engageant constamment à éliminer les dangers et à réduire les risques pour les travailleurs, conformément à la convention collective, et pour toutes les personnes qui ont accès au site de l'entreprise
4. maintenir dans le temps une étroite collaboration avec nos fournisseurs externes, en encourageant l'adoption de comportements corrects et sûrs pour garantir une gestion contrôlée et durable de l'ensemble du cycle de production, à partir de l'achat de matériaux et de services
5. soutenir un engagement permanent:
 - du laboratoire dans l'analyse et la sélection de nouvelles matières premières et dans l'étude de nouvelles solutions techniques dans le respect des principes de compatibilité environnementale et de sécurité des produits
 - du département marketing dans l'étude du marché et l'identification de nouveaux besoins ou attentes des clients

- de l'ensemble de l'entreprise dans l'identification des points d'amélioration de notre organisation interne afin de minimiser les éventuelles réclamations des clients.
6. être convaincus que le personnel, sa santé et sa sécurité sont notre bien le plus précieux :
- réduire au minimum l'utilisation de produits chimiques classés comme nocifs pour la santé et la sécurité des travailleurs
 - maintenir un niveau approprié de sensibilité aux besoins des clients, afin de comprendre leurs besoins et d'y répondre par notre travail
 - maintenir, grâce à des cours de formation spécifiques, un niveau adéquat de compétence et de sensibilisation, c'est-à-dire la capacité de traiter les aspects opérationnels, environnementaux, de gestion, de réglementation et de sécurité au travail sans improvisation et conformément aux attentes des clients
 - créer un environnement de travail qui attire les personnes talentueuses et leur permet de développer pleinement leur potentiel
 - contrôler en permanence l'adéquation entre les tâches assignées et les niveaux de salaire
 - mettre en œuvre des politiques de rémunération qui incluent des primes de performance
 - assurer la transparence dans la communication de la rémunération dans toutes ses composantes
 - faire preuve de leadership pour motiver nos collaborateurs à atteindre les objectifs fixés et les sensibiliser à l'importance du comportement de chacun
 - éviter toute forme de discrimination politique, raciale, religieuse, sexuelle ou autre
 - garantir et encourager la consultation des travailleurs et de leurs représentants
7. être convaincus que l'environnement est un bien commun inestimable et conscients de nos responsabilités
- respecter en permanence la législation internationale, nationale et locale ainsi que tout accord volontaire visant à la durabilité tout au long du cycle de vie du produit
 - accorder la plus grande attention à la prévention de toutes les formes de pollution et d'accidents
 - développer, de la conception à l'élimination finale, des produits sûrs et respectueux de l'environnement en n'utilisant pas de substances cancérigènes ou mutagènes, de gaz appauvrissant la couche d'ozone, de pigments contenant des métaux lourds et en réduisant au minimum l'utilisation de solvants aromatiques
 - encourager un dialogue ouvert sur les questions environnementales entre l'entreprise, les employés, la communauté et les médias
 - utiliser l'énergie de manière rationnelle grâce à des mesures d'efficacité permettant de réduire la consommation de 5 % d'ici à 2025, et de réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES)
 - utiliser l'eau et les ressources naturelles de manière rationnelle, en évitant toute forme de gaspillage
 - mesurer systématiquement tous les impacts environnementaux de nos activités, comprendre leurs effets et identifier leurs causes
 - s'efforcer, dans la perspective de l'économie circulaire, de produire et de gérer les déchets de manière à favoriser la réutilisation, la récupération et le recyclage plutôt que l'élimination, dans la mesure du possible
 - adopter des procédés technologiques qui réduisent au minimum les incidences sur l'environnement
 - créer des procédures d'exploitation qui garantissent le fonctionnement, l'entretien et la modification des installations en vue de prévenir la pollution
 - communiquer le contenu de la politique, sous les formes appropriées, aux employés, aux entreprises qui travaillent pour nous, aux fournisseurs, aux clients et à tous ceux qui peuvent y porter un intérêt particulier.

L'entreprise s'engage à revoir périodiquement cette politique afin de la maintenir active et appropriée aux buts et objectifs de l'entreprise.

Morimondo, 27/12/2024



Giulia Lombardi (AD)