



 SUSTAINABILITY
REPORT
2024





RAPPORT DE **DÉVELOPPEMENT** DURABLE 2024

INDEX GÉNÉRAL

LETTRE AUX PARTIES PRENANTES	5
ITAL G.E.T.E.	6
LE SYSTÈME DE GOUVERNANCE	8
ÉTHIQUE DES AFFAIRES ET CERTIFICATIONS	10
PRODUITS ET SERVICES PROPOSÉS	14
PARTIES PRENANTES	18
ANALYSE DE MATÉRIALITÉ ET ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES	20
CONTRIBUTION AUX ODD	26
DURABILITÉ ENVIRONNEMENTALE	28
UTILISATION DES RESSOURCES ÉNERGÉTIQUES	29
ÉMISSIONS DE CO2 DANS L'ATMOSPHÈRE	32
RESSOURCE EN EAU	36
MATIÈRES PREMIÈRES	37
GESTION DES DÉCHETS	38
DURABILITÉ SOCIALE	42
LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	43
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	44
FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES EMPLOYÉS	49
SANTÉ ET SÉCURITÉ	52
PROJETS À L'ÉGARD DE LA COMMUNAUTÉ LOCALE	54
NOTE MÉTHODOLOGIQUE	56
INDEX DE CONTENU VSME	58



LETTRE AUX PARTIES PRENANTES

“ UN POINT DE DÉPART ET UN ENGAGEMENT CLAIR VERS UN AVENIR DURABLE ”

C'est avec une grande fierté que nous présentons la première édition du Rapport de Développement Durable d'ITAL G.E.T.E., un document qui marque une étape fondamentale dans notre cheminement vers une gestion toujours plus durable et responsable des activités de l'entreprise. Ce rapport représente l'engagement concret et transparent de notre entreprise à communiquer et à partager avec vous tous les résultats obtenus et les objectifs futurs, en accordant une attention particulière aux impacts environnementaux, sociaux et économiques de notre travail.

En 2024, nous avons pris des mesures importantes pour renforcer notre système de gestion environnementale, sociale et de gouvernance. Nous avons adhéré au Pacte Mondial des Nations Unies,

confirmant officiellement notre volonté de contribuer activement aux Objectifs de Développement Durable mondiaux. L'engagement environnemental reste au cœur de nos activités: grâce à d'importants investissements technologiques, tels que le remplacement de la chaudière et l'utilisation d'énergie certifiée issue de sources renouvelables, nous avons considérablement réduit les émissions de CO₂. De plus, grâce à la collaboration avec Omnisyst, nous avons mis en place un système logistique durable avancé pour la gestion des déchets, neutralisant l'impact des émissions du transport grâce à un certificat de compensation carbone.

Au cours de la dernière décennie, nous avons favorisé l'épanouissement

professionnel et personnel de notre équipe grâce à des programmes de formation ciblés, en améliorant constamment les conditions de sécurité au travail et en assurant un environnement inclusif et équitable, comme le démontre le Rapport sur l'égalité des chances.

Ce premier rapport représente pour ITAL G.E.T.E. un point de départ et un engagement précis vers un avenir durable, dans lequel la croissance des entreprises et la responsabilité se poursuivent main dans la main. Nous vous remercions sincèrement pour le soutien, la confiance et l'attention que vous nous accordez chaque jour.

Bonne lecture,

Giulia Lombardi
Président du Conseil d'administration





LE SYSTÈME DE GOUVERNANCE

Depuis plusieurs années, ITAL G.E.T.E. suit de près des indicateurs de performance environnementaux spécifiques, développés conformément aux normes de la Global Reporting Initiative (GRI).

CONTRIBUTION AUX ODD





LE SYSTÈME DE GOUVERNANCE

ITAL G.E.T.E. a été fondée en 1985, résultat de la vision de son fondateur, Samir Hamdoun, qui a décidé d'apporter à l'Italie les nombreuses années d'expérience acquises aux États-Unis, dans le domaine des peintures et des produits chimiques. L'entreprise est née avec une ambition claire: devenir une référence européenne dans la production de peintures en aérosol et de produits techniques pour l'entretien domestique et industriel.

Les activités de production ont commencé en 1986, lorsque l'entreprise a officiellement inauguré la première usine de production à Viganò di Gaggiano, puis, après dix ans, a déménagé dans l'usine de production actuelle à Morimondo, dans la province de Milan. Depuis ses premières années, ITAL G.E.T.E. a fortement misé sur l'innovation technologique et la qualité des produits, caractérisée par une forte capacité à personnaliser les formulations chimiques, afin de répondre efficacement aux besoins spécifiques de ses clients.

Les années 2000 ont marqué une importante expansion de la production et de l'activité commerciale. ITAL G.E.T.E. consolide son marché national et commence à distribuer ses produits dans plusieurs pays européens, nouant des partenariats stratégiques avec d'importants distributeurs spécialisés dans le secteur du bricolage et des professionnels. Cette expansion s'accompagne d'investissements importants en recherche et

développement, qui permettent à l'entreprise d'introduire sur le marché des solutions innovantes, performantes et écologiquement durables.

Depuis décembre 2020, ITAL G.E.T.E. fait partie du Groupe Technima, grâce à l'acquisition par Technima Italia S.r.l., une société qui détient désormais 100 % du capital, leader européen dans le secteur des aérosols et du marquage. Grâce à cette synergie, l'entreprise a pu bénéficier d'importantes collaborations technologiques, de partages de savoir-faire et d'expansions de marchés, tout en assurant un respect maximal des normes de qualité et environnementales du groupe.

La gouvernance d'entreprise est confiée à un conseil d'administration, composé de Giulia Lombardi, présidente du conseil d'administration, et de Paolo Barberis, directeur général. En revanche, la supervision financière et comptable est assurée par un seul auditeur, Carlo Federico Manzoni, qui garantit le contrôle interne et la cohérence des données économiques et financières. Les objectifs qui déterminent la rémunération variable du conseil d'administration et du top management de l'entreprise ne sont actuellement pas liés à des indicateurs ESG spécifiques. Cependant, les questions de durabilité sont suivies et supervisées par un cabinet de conseil spécialisé et une équipe interne dédiée, composée de plusieurs responsables des principales



Table 1

Diversité dans les organes de gouvernance

Age range	>30	30-50	>50
Men	0%	0%	50%
Women	0%	0%	50%



fonctions de l'entreprise. De plus, l'entreprise a une politique d'entreprise qui consacre son engagement en faveur du développement durable.

Depuis plusieurs années, ITAL G.E.T.E. surveille de près des KPI environnementaux spécifiques, élaborés sur la base des normes de la Global Reporting Initiative (GRI). Ces indicateurs sont systématiquement collectés depuis 2005 et mis à jour annuellement avec la vérification de la direction générale, afin de maîtriser la performance environnementale de l'entreprise et de s'améliorer continuellement.

Plus précisément, les principaux indicateurs environnementaux clés de performance suivis sont les suivants:

- **Matériaux d'emballage** (norme GRI 301-1), y compris la consommation spécifique de boîtes en carton et de films plastiques, exprimée par unité de produit (bombe aérosol).
- **Consommation d'énergie** (norme GRI 302-3), en surveillant à la fois la consommation de méthane et d'électricité, toujours en relation avec les quantités produites.
- **Consommation d'eau** (norme GRI 303-3), eau exprimée en litres par cylindre produit, en considérant que l'eau n'est pas utilisée dans les processus de production mais uniquement dans les appareils sanitaires.
- Les **émissions dans l'atmosphère** (norme GRI 305-4), en considérant les émissions directes (Scope 1) provenant de la combustion de gaz pour les processus de chauffage et de production, les émissions indirectes (Scope 2) associées à l'achat d'électricité et les émissions indirectes (Scope 3) liées à l'ensemble des activités de l'entreprise.
- Les déchets (norme GRI 306-2), divisés en dangereux et non dangereux, sont soigneusement surveillés pour assurer une bonne gestion et une minimisation adéquate.

- La **biodiversité**, avec une attention particulière à la proximité du parc tessinois, assurant ainsi la protection de la biodiversité locale. L'entreprise gère soigneusement ses zones afin de limiter au maximum les impacts négatifs et a également développé des initiatives de protection spécifiques, comme l'installation d'une ruche grâce à des dons à 3Bee.

Ce système de surveillance articulé permet à ITAL G.E.T.E. de maintenir une attention constante à l'amélioration continue de sa performance environnementale, consolidant ainsi son engagement pour un développement commercial véritablement durable. Confirmant l'approche éthique et responsable adoptée par l'entreprise, en 2024, aucun épisode de corruption, de violation des règles antitrust ou d'autre non-conformité réglementaire significative n'a été détecté.

De plus, afin de renforcer son engagement en faveur de la transparence et de la durabilité, ITAL G.E.T.E. participe activement aux activités de Confindustria, la principale organisation représentative des entreprises de fabrication et de services en Italie, et de l'AIA (Association italienne des aérosols), un organisme national de référence pour le secteur des aérosols qui promeut activement des normes élevées de sécurité, de durabilité et de qualité tout au long de la chaîne de production.

Avec une présence commerciale consolidée sur divers marchés européens et non européens, ITAL G.E.T.E. continue de rechercher la qualité, la sécurité et l'excellence opérationnelle dans la production de peintures en aérosol et de produits techniques spécialisés, en intégrant l'innovation technologique, la personnalisation des solutions et le respect de l'environnement.



ÉTHIQUE DES AFFAIRES ET CERTIFICATIONS

L'éthique représente pour ITAL G.E.T.E. un élément structurel et indispensable de sa façon de faire des affaires. Dans un contexte industriel de plus en plus interconnecté et soucieux de sa réputation, l'entreprise a consciemment choisi de baser son travail sur des principes d'intégrité, d'équité et de transparence, en adoptant des outils concrets pour assurer leur mise en œuvre.

Le principal de ces outils est le Code d'éthique, mis à jour en 2024, qui est une référence essentielle pour tout le personnel, les fournisseurs, les clients et les parties prenantes avec lesquels l'entreprise entre en relation. Le document s'inspire des principales réglementations et conventions internationales en matière de droits de l'homme, d'équité du travail et de légalité, et décrit clairement les comportements attendus dans tous les domaines d'activité de l'entreprise.

Dans le même temps, l'entreprise a mis à jour sa politique intégrée, qui

rassemble les objectifs et les principes de qualité, d'environnement et de sécurité. Ce dernier consolide davantage le cadre éthique d'ITAL G.E.T.E., en mettant en évidence les synergies entre la réduction des impacts environnementaux, la protection de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail et l'engagement en faveur de pratiques commerciales équitables et transparentes. La politique intégrée sert de cadre stratégique à toutes les initiatives entreprises, offrant des lignes directrices opérationnelles au personnel et à ceux qui collaborent avec l'entreprise. À l'instar du Code d'éthique, il établit des règles bien définies pour la conduite quotidienne de l'entreprise, en promouvant une culture de responsabilité partagée et en veillant à ce que des valeurs telles que l'intégrité, la transparence et le respect de l'environnement guident à la fois les choix de gestion et de production

Confirmant sa volonté de prendre une position active dans le débat



mondial sur le développement durable, ITAL G.E.T.E. a officialisé en 2024 son adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies, en partageant les dix principes fondamentaux relatifs aux droits de l'Homme, au travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption. En parallèle, l'entreprise



s'engage à respecter les Principes d'autonomisation des femmes (WEP), élaborés par le Pacte mondial des Nations Unies et ONU Femmes, qui promeuvent l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes sur le lieu de travail, sur le marché et dans la communauté. Cet engagement à deux volets représente une étape importante qui renforce encore l'alignement de la stratégie de l'entreprise sur les attentes internationales en matière de gouvernance responsable, de diversité, d'équité et d'inclusion.

De plus, l'engagement d'ITAL G.E.T.E. en faveur d'une gestion responsable s'exprime de manière concrète à travers l'adoption d'un système de

management intégré validé par des certifications internationalement reconnues. Chaque certification obtenue représente non seulement une exigence formelle, mais aussi un choix stratégique pour s'assurer que l'entreprise fonctionne dans le respect de normes élevées en termes de qualité des processus, de protection de l'environnement et de sécurité au travail.

Au fil des années, ITAL G.E.T.E. a progressivement consolidé son système de management, en commençant par la qualité, puis en étendant son attention aux aspects environnementaux et à la santé et à la sécurité des travailleurs:

- **ISO 9001:2015 – Qualité:** la certification, active depuis 2020, certifie que l'entreprise a mis en place un système structuré pour assurer l'amélioration continue des processus, avec une attention constante à l'efficacité opérationnelle et à la satisfaction du client. L'activité certifiée comprend l'ensemble du cycle de recherche, de développement et de production de peintures et de produits techniques en aérosol et au pinceau.
- **ISO 14001:2015 – Environnement:** obtenue pour la première fois en 2008, elle confirme l'engagement de l'entreprise à surveiller et à réduire les impacts

environnementaux de ses activités. L'approche est orientée vers une gestion consciente des ressources et la prévention de la pollution, à travers des indicateurs environnementaux mis à jour et analysés régulièrement.



- **ISO 45001:2018 – Santé et sécurité au travail:** depuis 2021, ITAL G.E.T.E. est également certifié dans ce domaine, témoignant de la volonté de protéger le bien-être de ses collaborateurs par des mesures efficaces de prévention des risques et une culture de sécurité profondément ancrée

et participative.

- **FEA Certification – Méthode alternative au bain chaud:** l'entreprise a également obtenu la certification pour l'application d'une méthode alternative au test du bain chaud pour le contrôle des bombes aérosols, conformément aux

directives de la Fédération européenne des aérosols. Cette reconnaissance met en évidence la capacité d'innover également dans les processus de contrôle de la qualité, grâce à des technologies qui améliorent l'efficacité et réduisent la consommation d'énergie et d'eau.



Toutes les certifications sont délivrées par Certiquality et accréditées au niveau international par IQNet, afin de garantir la fiabilité du chemin emprunté.

Au-delà des aspects formels, la valeur du système de management réside dans le fait qu'il guide les choix quotidiens: de la sélection des matières premières au contrôle ponctuel des émissions, de la gestion des déchets à la formation du personnel. Un système de management efficace n'est pas un ensemble de procédures, mais un modèle de travail qui favorise une croissance solide, durable et respectueuse des personnes et de l'environnement. De plus, ITAL G.E.T.E. participe depuis des années à l'évaluation de la durabilité EcoVadis, le principal système international de notation de la performance environnementale, éthique et sociale des entreprises. À partir de 2021 et jusqu'en 2024 inclus, l'entreprise a obtenu la médaille d'or, se confirmant, année après année, dans le top 5 % des meilleures entreprises du secteur des revêtements par pulvérisation au niveau mondial. Cet engagement continu reflète la volonté d'ITAL G.E.T.E. de maintenir des normes éthiques et environnementales élevées, en favorisant une amélioration constante et transparente de ses performances.

En plus des normes déjà mentionnées, ITAL G.E.T.E. a obtenu un certificat de compensation carbone qui atteste de son engagement à compenser les émissions de gaz à effet de serre provenant spécifiquement du transport et de la gestion des déchets industriels. Grâce à la collaboration avec Omnisyst, spécialiste de la gestion durable des déchets, Omnisyst a mis en place un système logistique avancé, mesurant avec précision, grâce à un algorithme certifié selon les normes UNI, l'empreinte CO2 générée par le transport de ses déchets industriels. Les émissions ainsi quantifiées ont été converties en crédits carbone certifiés par CO2 Advisor et investies par ITAL G.E.T.E. dans le projet hydroélectrique de Parbati en Inde, un projet de production d'énergie hydroélectrique qui prévoit la dérivation d'un canal de la rivière Parbati et la construction d'un barrage-poids. Cette initiative garantit des avantages environnementaux concrets grâce à la production d'énergie propre et à la réduction des émissions de gaz à effet de serre, compensant ainsi efficacement l'impact environnemental résultant du transport et de la gestion des déchets de l'entreprise.







PRODUITS ET SERVICES PROPOSÉS

Aujourd'hui, ITAL G.E.T.E. est reconnu au niveau européen pour la qualité, l'innovation et la durabilité de ses produits, commercialisés par le biais d'un vaste réseau commercial tant en Europe qu'en dehors de l'Europe. Forte d'un savoir-faire développé en quarante ans d'activité, l'entreprise allie qualité et innovation, se distinguant sur le marché européen par son approche sur-mesure: plus de 60 % des formulations, en effet, sont développées à la demande spécifique des clients. Cette flexibilité de

production est rendue possible par un département de Recherche & Développement de pointe, dans lequel des chimistes et des techniciens spécialisés analysent de nouvelles solutions, capables d'allier performance esthétique, performance technique et durabilité.

ITAL G.E.T.E. dispose d'une gamme extrêmement large de peintures en aérosol et de produits techniques, formulés pour répondre aux besoins les plus diversifiés dans les secteurs



de l'industrie, de la décoration et de l'art urbain. Partant de solutions sur-mesure, l'entreprise concentre son travail de recherche et développement sur des formulations qui allient haute performance, réduction des risques chimiques et praticité d'utilisation, permettant des applications rapides et fiables.

Un chapitre important est représenté par les peintures décoratives, conçues pour offrir un excellent résultat esthétique et en même temps résister à des conditions exigeantes. Par exemple, les émaux spécialement formulés pour des surfaces particulières telles que le polystyrène ou la céramique se distinguent, capables de mettre en valeur les matériaux délicats avec des finitions brillantes et uniformes. De la même manière, les émaux « fascia » permettent de renouveler les pare-chocs et les composants extérieurs des véhicules, tout en conservant une haute résistance aux agents atmosphériques et à l'usure.

Ensuite, il y a les peintures pour carrosserie, développées pour la retouche ou la recoloration complète, et une ligne dédiée au marquage et au marquage routier, avec des peintures capables d'adhérer fermement au sol et de résister aux passages intenses, aux variations de température et aux agents extérieurs dans le temps. L'offre comprend également des peintures pour températures élevées, idéales pour les éléments soumis à des contraintes thermiques tels que les fours, les cuisinières ou les pièces de

moteur: ces formulations conservent à la fois la couleur et les propriétés protectrices même dans des conditions thermiques extrêmes. Une attention particulière est accordée aux produits sur mesure, pour lesquels chaque demande spécifique (en termes d'aspect esthétique, de temps de séchage ou de caractéristiques physico-chimiques) est évaluée et



satisfaite par des formules personnalisées. Grâce à cette flexibilité, l'entreprise est en mesure de répondre rapidement à des besoins allant du bricolage à la restauration, jusqu'au traitement industriel à grande échelle.

Les solutions conçues pour le secteur de l'écriture

et du street art ne manquent pas, grâce à des solutions innovantes telles que les marques Kobra et Loop. Kobra est apprécié pour ses gammes de peintures en aérosol haute et basse pression, idéales pour une application rapide et uniforme, tandis que Loop propose une large gamme de teintes acryliques, caractérisées par une couverture élevée, une finition satinée et une valve spéciale qui

assure une distribution précise et modulaire. Les deux marques sont conçues pour adhérer efficacement à différentes surfaces et maintenir la brillance des couleurs au fil du temps. Loop, en particulier, s'engage activement en faveur de la durabilité environnementale à travers la sélection de matières premières et de processus de



production qui garantissent des normes écologiques élevées. Ses peintures sont exemptes de métaux lourds tels que le plomb et le chrome hexavalent, ne contiennent pas de solvants aromatiques tels que le xylène et le toluène, et utilisent des matériaux recyclables pour les canettes. L'entreprise accorde une attention particulière à l'utilisation de matières premières sélectionnées et à des processus de production optimisés sur le plan environnemental, réduisant ainsi l'impact écologique global et garantissant que l'utilisation de ses peintures n'endommage pas l'ozone.

Structure de production et Recherche & Développement

La philosophie sur mesure d'ITAL G.E.T.E. trouve son expression maximale dans l'usine de production, où se concentrent les lignes de préparation et de mélange des couleurs, le département des bombes aérosols et l'emballage final. Pour soutenir ces activités, un laboratoire interne est chargé de:

- Développement de nouvelles formulations, adaptées aux besoins spécifiques du client.
- Essais de rendement et de durabilité sur des échantillons réels (métaux, plastiques, maçonnerie).
- Contrôles physico-chimiques et de qualité, pour vérifier l'absence de substances indésirables et assurer une conformité maximale avec la réglementation en vigueur.

Le haut niveau d'intégration permet un cycle de travail allégé et





réactif, ce qui permet de réduire les délais de livraison tout en assurant un suivi constant de la qualité sur chaque lot de production.

Services, sécurité et qualité

ITAL G.E.T.E. accompagne ses clients à chaque étape du cycle de vie du produit, en offrant un service à 360 degrés qui combine assistance technique et supervision de la sécurité. Dans la phase d'avant-vente, l'équipe spécialisée aide le client à identifier les solutions les plus adaptées, en fournissant des fiches techniques complètes et des conseils visant à optimiser les procédures d'application.





PARTIES PRENANTES

ITAL G.E.T.E. accorde une importance fondamentale à ses parties prenantes. L'analyse de leurs attentes et de leurs besoins est essentielle pour l'entreprise, car elle permet de définir des stratégies et des projets capables de conjuguer croissance économique, responsabilité sociale et durabilité environnementale.



ITAL G.E.T.E. attribue un rôle fondamental aux parties prenantes, c'est-à-dire à tous les sujets qui, sous différentes formes, influencent et sont influencés par les activités de l'entreprise. L'analyse des attentes et des besoins de ces parties prenantes est une exigence essentielle pour l'entreprise, utile pour définir des stratégies et des projets capables d'allier croissance économique, responsabilité sociale et durabilité environnementale.

Parmi les interlocuteurs les plus importants, on retrouve tout d'abord les collaborateurs, vis-à-vis desquels ITAL G.E.T.E. s'engage à garantir un environnement de travail sûr, respectueux de la diversité et orienté vers la formation continue. Les clients, quant à eux, sont le stimulus constant pour améliorer la qualité et l'efficacité des produits: par la comparaison directe et l'écoute des retours, l'entreprise consolide sa réputation et reste compétitive sur un marché en pleine évolution. Aux côtés des clients et des collaborateurs, les fournisseurs collaborent étroitement avec le service achats et le service Recherche & Développement, contribuant par leur expertise à l'innovation des processus et des solutions proposées, dans le respect de la Charte de déontologie de l'entreprise.

Un rôle crucial est alors joué par les actionnaires, qui orientent les décisions stratégiques vers un développement de plus en plus durable, et par les institutions financières, qui fournissent les ressources nécessaires à l'expansion de l'entreprise et au renforcement des services.

Sur la scène extérieure, une attention particulière est portée à la communauté locale, avec laquelle ITAL G.E.T.E. entretient un lien étroit, à travers des projets sociaux et environnementaux qui valorisent le territoire de référence. Les écoles et les universités, quant à elles, constituent la base de la formation des futurs professionnels et de la création de collaborations sur des projets de recherche et de développement, jetant ainsi les bases de l'innovation à long terme.

Dans ce contexte, ITAL G.E.T.E. entend construire des relations de confiance et de collaboration avec toutes les parties prenantes: seul un dialogue continu et transparent permet, en effet, d'identifier des solutions efficaces et de générer un impact positif sur le plan économique, social et environnemental.





**“ DES COLLABORATEURS AUX
CLIENTS, DES FOURNISSEURS AUX
ACTIONNAIRES :
CHAQUE PARTIE PRENANTE EST UN
PILIER DE NOTRE ENGAGEMENT
POUR UN AVENIR DURABLE, OÙ LE
DIALOGUE DEVIENT
COLLABORATION ET LA
COLLABORATION SE TRANSFORME
EN CROISSANCE PARTAGÉE. ”**

*Floriano Liguoro
Chief Operating Officer*

ANALYSE DE MATÉRIALITÉ ET ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES

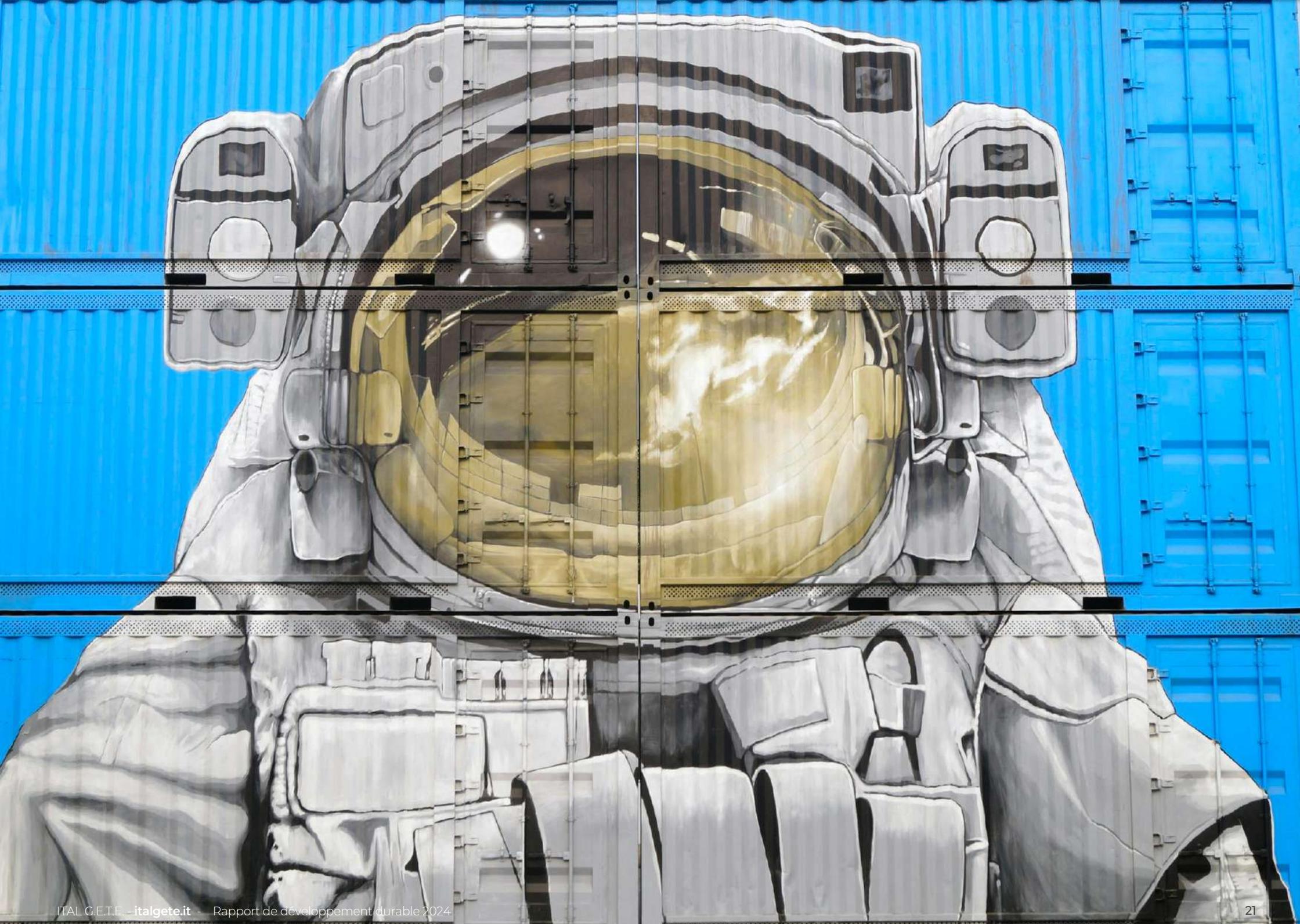
En 2024, ITAL G.E.T.E. a réalisé pour la première fois une analyse de matérialité, dans le but d'identifier les impacts environnementaux, sociaux et économiques les plus pertinents pour l'entreprise et ses parties prenantes. Cette procédure s'inscrit dans un parcours plus large de durabilité, visant à orienter les choix stratégiques et opérationnels vers un modèle de croissance responsable. Le processus a commencé par la cartographie interne des impacts possibles, qui ont ensuite été

classés selon des critères d'importance/gravité et de probabilité d'occurrence, en tenant compte des activités typiques d'ITAL G.E.T.E. et du contexte dans lequel elle opère. Par la suite, afin de comparer la perspective interne avec la perspective externe, une activité d'engagement des parties prenantes a été lancée: un questionnaire a été envoyé à un échantillon de clients et de fournisseurs, leur demandant d'attribuer à chaque impact une évaluation basée sur la pertinence perçue et la

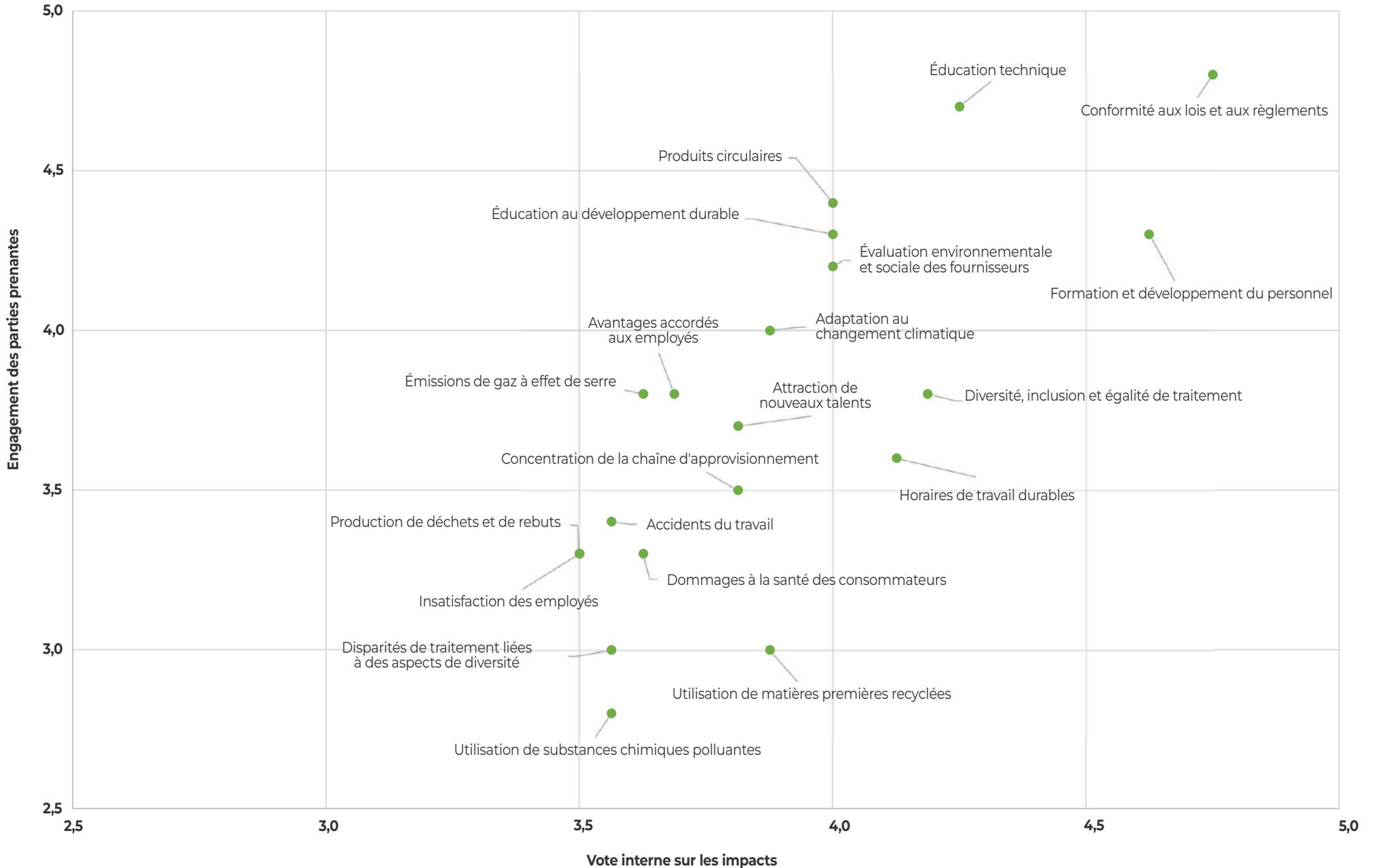
probabilité d'occurrence. Les réponses obtenues ont permis de définir plus précisément les priorités de l'entreprise, en intégrant les résultats de l'analyse interne aux attentes des parties prenantes externes. Du croisement des évaluations, une matrice de matérialité est apparue comme le montre la figure 1 dans laquelle chaque impact est positionné en fonction du niveau d'importance pour l'entreprise (axe horizontal) et pour les parties prenantes (axe vertical). En haut à droite se trouvent les aspects les plus pertinents sur le plan stratégique, tels que le respect des lois et des réglementations, la formation et le développement des employés, l'éducation technique et l'évaluation environnementale et sociale des fournisseurs. D'autres questions, bien qu'importantes, obtiennent un score légèrement inférieur, telles que l'utilisation de matières premières recyclées, le tri des déchets et la gestion de tout dommage pour la santé des consommateurs.

Dans l'ensemble, l'analyse a mis en évidence l'accent mis par ITAL G.E.T.E. sur l'éthique des affaires, la formation du personnel, le bien-être des employés, la chaîne d'approvisionnement traçable et le changement climatique. En outre, l'importance des questions telles que la diversité et l'inclusion, les avantages sociaux de l'entreprise et la prévention des accidents du travail, considérées comme essentielles à la satisfaction interne et à la réputation externe de l'entreprise, a été confirmée.





MATRICE DE MATÉRIALITÉ





Au cours de l'analyse de matérialité, les impacts qui ont émergé ont été regroupés en enjeux clés qui offrent une vue d'ensemble complète des domaines dans lesquels ITAL G.E.T.E. génère ou peut générer des impacts significatifs, tant dans le périmètre de l'entreprise que tout au long de la chaîne d'approvisionnement. L'accent mis sur l'éthique des affaires, par exemple, souligne l'importance de se conformer aux règles et réglementations, prévenant ainsi les risques de réputation et garantissant l'intégrité des relations commerciales. En parallèle, le domaine Formation et Egalité des Professionnelle souligne l'engagement de l'entreprise à valoriser les compétences des collaborateurs, à promouvoir le développement professionnel, l'inclusion et l'égalité de traitement. Un autre aspect central concerne la chaîne d'approvisionnement traçable et durable: ITAL G.E.T.E. reconnaît le suivi de ses fournisseurs comme stratégique, non seulement pour garantir les normes de qualité et de sécurité, mais aussi pour promouvoir une approche responsable, réduisant les impacts négatifs en termes environnementaux et sociaux. Sur le plan interne, le bien-être des collaborateurs et la santé et la sécurité au travail sont des priorités essentielles: de l'organisation d'horaires de travail durables à la prévention des accidents. L'importance de ces questions est également fortement soulignée dans le Code de déontologie de l'ITAL G.E.T.E., qui réaffirme leur valeur stratégique et

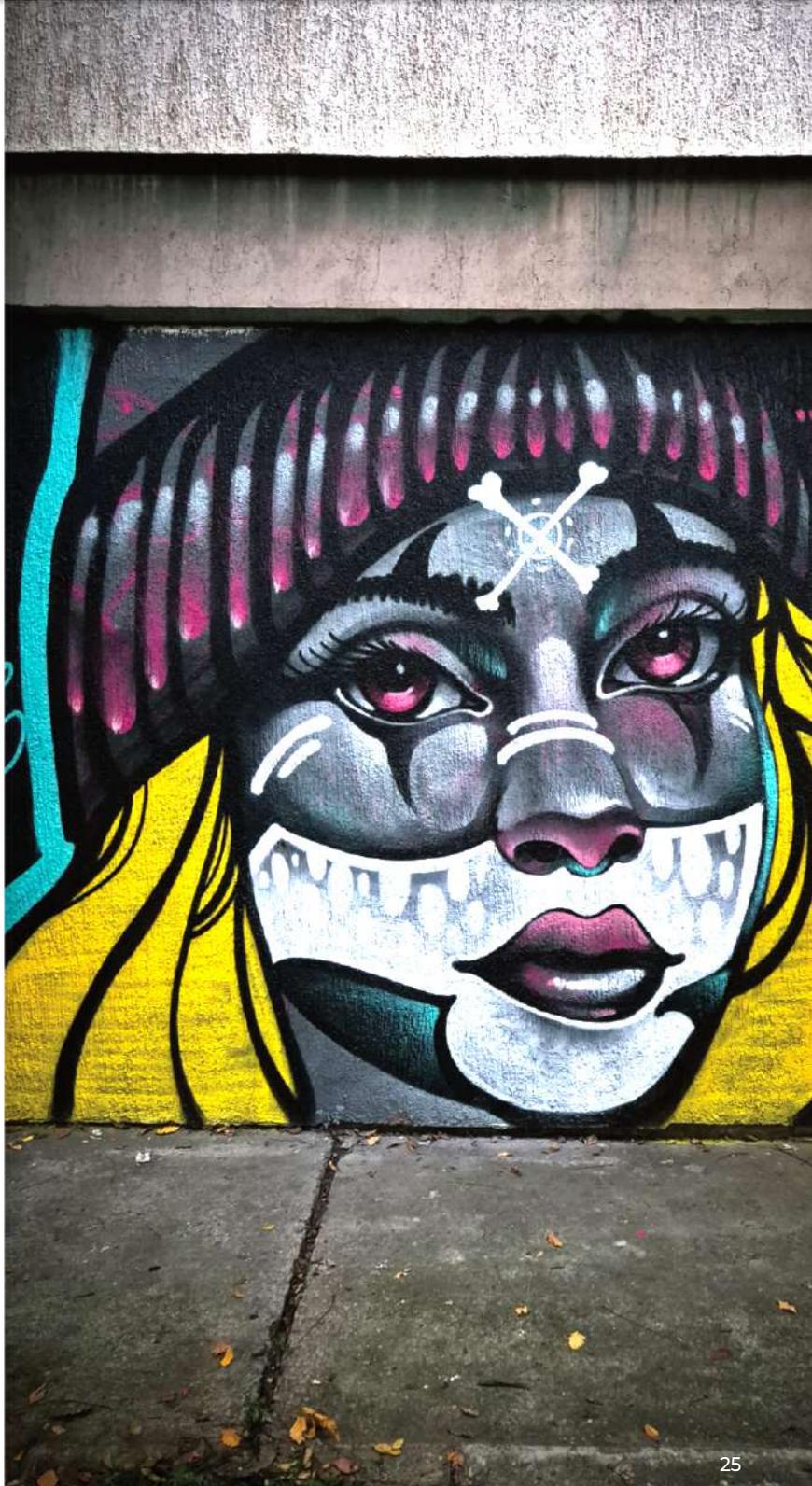
contraignante à tous les niveaux de l'organisation. La question du changement climatique et des émissions est apparue avec force, indiquant à quel point il est crucial pour l'entreprise d'agir pour limiter son empreinte carbone, réduire les émissions de gaz à effet de serre et se préparer à tout phénomène d'adaptation au climat, conformément à ce que l'entreprise a exprimé dans la mise à jour de la politique de l'entreprise. La production de déchets et de déchets nécessite une attention constante, tant au niveau de la réduction que de la bonne gestion des résidus. L'impact sur la santé des clients n'est pas moins important, notamment en ce qui concerne les éventuels dommages liés à une mauvaise utilisation ou à une exposition à des produits chimiques: d'où la nécessité d'assurer une information adéquate aux clients et aux distributeurs auxquels l'entreprise s'appuie. Dans l'ensemble, cet ensemble d'enjeux reflète une vision intégrée de la durabilité, où s'entremêlent les aspects sociaux (bien-être, formation, égalité), environnementaux (changement climatique, utilisation des ressources, déchets) et économiques (intégrité de la chaîne d'approvisionnement, conformité réglementaire), indiquant la direction dans laquelle ITAL G.E.T.E. oriente ses actions.



Table 2 Analyse de matérialité

Questions	Impacts
<i>Éthique des affaires</i>	Respect des lois et règlements
<i>Formation et égalité des chances</i>	Formation et développement des employés
	Formation technique
	Diversité, inclusion et égalité de traitement
	Éducation à la durabilité
<i>Chaîne d'approvisionnement traçable et durable</i>	Différences de traitement liées à certains aspects de la diversité
	Traçabilité de la chaîne d'approvisionnement
	Évaluation environnementale et sociale des fournisseurs
<i>Bien-être des collaborateurs</i>	Concentration de la chaîne d'approvisionnement
	Des horaires de travail durables
	Avantages pour ses employés
<i>Changement climatique et émissions</i>	Attirer de nouveaux talents
	Adaptation au changement climatique
<i>Matériaux et produits</i>	Émissions de gaz à effet de serre (CO2, méthane, N2O, etc.)
	Utilisation de matières premières recyclées
	Produits circulaires
<i>Santé des clients</i>	Utilisation de polluants chimiques
	Préjudice pour la santé des consommateurs
<i>Production de déchets et de rebuts</i>	Production de déchets et de rebuts
<i>Santé et sécurité des employés</i>	Accidents du travail

ISSUES - IMPACTS - INVOLVEMENT





CONTRIBUTION AUX ODD

ITAL G.E.T.E. contribue à six
des Objectifs de
développement durable.

CONTRIBUTION AUX ODD



QUE SONT LES ODD

L'Agenda 2030 pour le développement durable, signé en septembre 2015 par les gouvernements des 193 pays membres de l'ONU, est un programme d'action pour les personnes, la planète et la prospérité. Le programme comprend 17 Objectifs de Développement Durable (ODD), qui sont à leur tour divisés en 169 cibles spécifiques.

Compte tenu des activités d'ITAL G.E.T.E., l'entreprise contribue à six des objectifs de développement durable. En particulier, les objectifs auxquels elle contribue sont les suivants.



L'objectif 3: Bonne santé et bien-être vise à assurer une vie saine et à promouvoir le bien-être de tous, à tout âge. Il s'agit d'assurer l'accès universel aux services de santé de base, d'améliorer la santé maternelle et infantile et de lutter contre les maladies transmissibles. Il favorise également la santé mentale et l'accès aux médicaments essentiels.



Objectif 5: L'égalité des sexes favorise l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des filles. Cela signifie qu'il faut mettre fin à toutes les formes de discrimination et de violence fondées sur le genre, et garantir l'égalité des chances en matière de participation économique et politique. De plus, elle s'engage à reconnaître et à valoriser le rôle des femmes dans la société et à garantir leur accès à l'éducation et aux services de santé.



L'Objectif 8: Travail décent et croissance économique vise à promouvoir une croissance économique durable et inclusive, ainsi qu'un travail décent pour tous. Il s'agit de créer des opportunités d'emploi et d'adopter des politiques favorables à l'emploi, ainsi que de protéger les droits des travailleurs et de lutter contre le travail forcé et l'exploitation.



L'objectif 9: Industrie, innovation et infrastructures se concentre sur le développement d'infrastructures résilientes, durables et de qualité, favorisant l'innovation et la construction d'une industrie inclusive. Il s'agit notamment d'investir dans la recherche et le développement, d'encourager l'innovation technologique et d'assurer un accès équitable et durable aux services de base, tels que l'énergie et l'eau.



L'objectif 12: Une consommation et une production responsables vise à promouvoir des modes de consommation et de production durables. Cet objectif vise à réduire le gaspillage alimentaire, à gérer durablement les ressources naturelles et à encourager l'efficacité des ressources. Il encourage également le recyclage et la réduction des émissions et des déchets afin de contribuer à un environnement plus propre et plus sain.



Objectif 13: L'action climatique répond à l'urgence du changement climatique, en prenant des mesures pour lutter contre ses effets et s'adapter aux impacts déjà présents. Il s'agit notamment de mettre en œuvre des politiques visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre, à promouvoir l'utilisation des énergies renouvelables, à protéger les écosystèmes vulnérables et à sensibiliser au changement climatique.



DURABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

CONTRIBUTION TO THE ODD



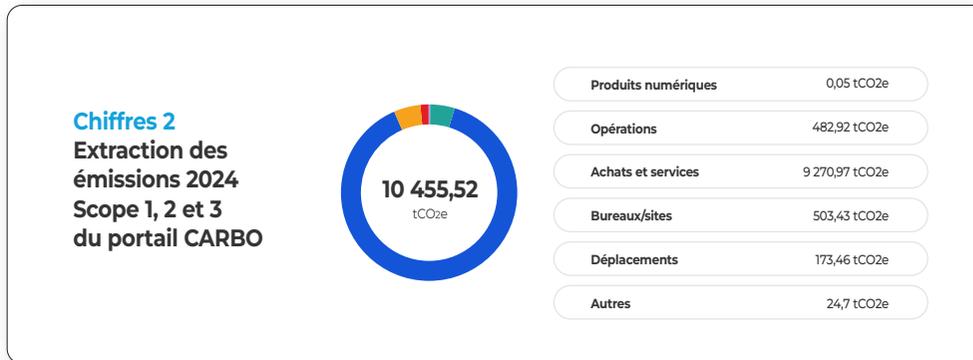
UTILISATION DES **RESSOURCES** ÉNERGÉTIQUES

ITAL G.E.T.E. a une politique environnementale qui oriente toutes ses actions vers la durabilité environnementale, en intégrant des pratiques innovantes et un suivi

constant depuis 2005. L'entreprise, située au cœur du parc du Tessin – une zone à haute valeur environnementale – fonctionne dans le respect de la certification ISO 14001, en maintenant un

système de gestion environnementale visant à l'amélioration continue et à la réduction de l'impact de ses activités de production. Cette attention se traduit par des stratégies visant à réduire les émissions dans l'atmosphère, à optimiser la consommation d'énergie et à augmenter l'efficacité opérationnelle, avec une pertinence particulière pour la réglementation REACH, étant donné que l'entreprise importe des produits chimiques utilisés dans les

processus de production. En 2024, ITAL G.E.T.E. a adhéré au Pacte Mondial des Nations Unies, confirmant ainsi sa volonté de s'aligner sur les principes de durabilité



universelle et de responsabilité d'entreprise. De plus, depuis 2023, ITAL G.E.T.E. surveille attentivement ses émissions de Scope 1, 2 et 3 grâce à la collaboration avec l'entreprise française CARBO. Avec l'adoption récente des normes VSME et la rédaction conséquente du premier rapport de durabilité, l'entreprise a formalisé et intégré cette méthode de surveillance dans une stratégie plus large de transparence et de gestion

environnementale en ce qui concerne les scopes 1 et 2. Pour ce type d'émissions, les données 2023 ont été collectées à nouveau par ITAL G.E.T.E. puis les calculs ont été effectués selon les normes VSME, qui sont rapportées plus loin dans le document.

En ce qui concerne les émissions de Scope 3, ITAL G.E.T.E. a suivi de près les catégories suivantes: l'achat de produits et services, l'immobilisation d'actifs, la gestion des déchets, le transport de marchandises en amont, les déplacements professionnels, le transport de marchandises en aval, l'utilisation des produits vendus et les déplacements domicile-travail.

Les émissions totales (Scope 1, 2 et 3) s'élèvent à 10 455,52 tonnes de CO₂ en 2024. En particulier, les catégories de scope 3 qui influencent le plus les tonnes de CO₂ générées sont liées à l'achat de produits et de services, au transport de marchandises en aval et aux déplacements domicile-travail, mettant en évidence comment l'expansion des activités de production, l'augmentation de la main-d'œuvre enregistrée au cours des deux années et les activités logistiques influencent l'impact



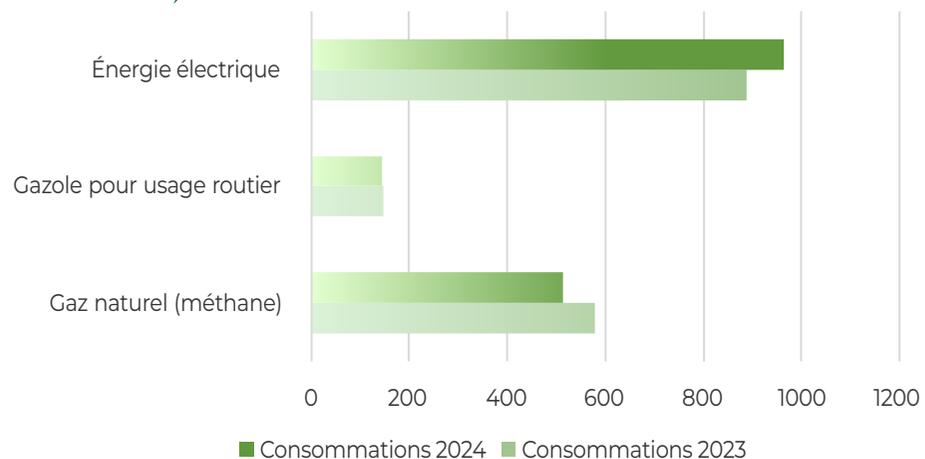


Table 3 Consommation d'énergie au sein de l'organisation

	Unités de mesure	Consommation de vecteurs énergétiques		Consommation en Mégawattheures (MWh)	
		2023	2024	2023	2024
Consommation totale d'énergie	MWh	-	-	1.633	1.644
Énergie électrique	kWh	889.022	962.911	889,0	962,9
Méthane	Sm ³	58.784	51.979	579,0	513,8
Diesel	Litres	16.515	16.458	165,4	167,4



Consommation des vecteurs énergétiques en MWh



environnemental indirect de l'entreprise tout au long de la chaîne de valeur.

Chiffres 2 Extraction des émissions 2024 Scope 1, 2 et 3 du portail CARBO
En ce qui concerne la consommation directe de

l'entreprise, l'électricité est le principal vecteur, principalement utilisée dans les départements de mélange de peinture et dans les lignes de remplissage et de pressurisation d'aérosols. La consommation d'énergie

est passée de 895 234 MWh en 2023 à 962 911 MWh en 2024, soit une augmentation de 8 %, contre une production en hausse de 11,5 % grâce à une demande plus élevée du marché. De plus, les ampoules au néon halogènes ont été remplacées par des lampes LED dans toute l'usine. Le méthane, qui est le deuxième vecteur énergétique, est principalement utilisé pour le séchage des bouchons qui sont peints et pour chauffer les départements. Sa consommation en 2024 était de 51 979 Sm³ (soit 513,8 MWh), enregistrant

une réduction de 11,3 % par rapport à 2023, grâce à la moindre nécessité de chauffer les pièces en 2024 grâce à un climat plus doux. En ce qui concerne les carburants pour les véhicules de société, l'utilisation du diesel a

légèrement diminué, passant de 165,4 MWh à 167 MWh, reflétant l'adoption de véhicules plus efficaces et une meilleure organisation des déplacements. Dans l'ensemble, la consommation totale d'énergie est restée



Table 4 Intensité énergétique sur le chiffre d'affaires et les pièces produites

	Unités de mesure	2023	2024
Consommation totale d'énergie	MWh	1.633	1.644
Chiffre d'affaires	Euro	20.366.547	20.885.651
Nombre de canettes produites	N°	10.021.074	11.172.128
Intensité énergétique sur le chiffre d'affaires	MWh/Euro	0,000080	0,000078
Intensité énergétique sur le nombre de canettes produites	MWh/N°	0,00016	0,00014

globalement stable, ne progressant que de 0,24 % (de 1640 MWh à 1644 MWh).

L'entreprise surveille en permanence l'évolution de sa consommation grâce à la mise à jour des mesures d'intensité énergétique, en utilisant des paramètres standard publiés par l'ISPRA (Institut supérieur de protection de l'environnement et de recherche) pour la conversion en GigaJoule, par la suite, les données sont converties en mégawattheures grâce à l'utilisation du convertisseur fourni par l'Agence internationale de l'énergie (AIE). Alors que pour les carburants liquides, les facteurs de conversion du litre en kg publiés par le DEFRA (Département de l'environnement, de l'alimentation et des affaires rurales) sont utilisés.

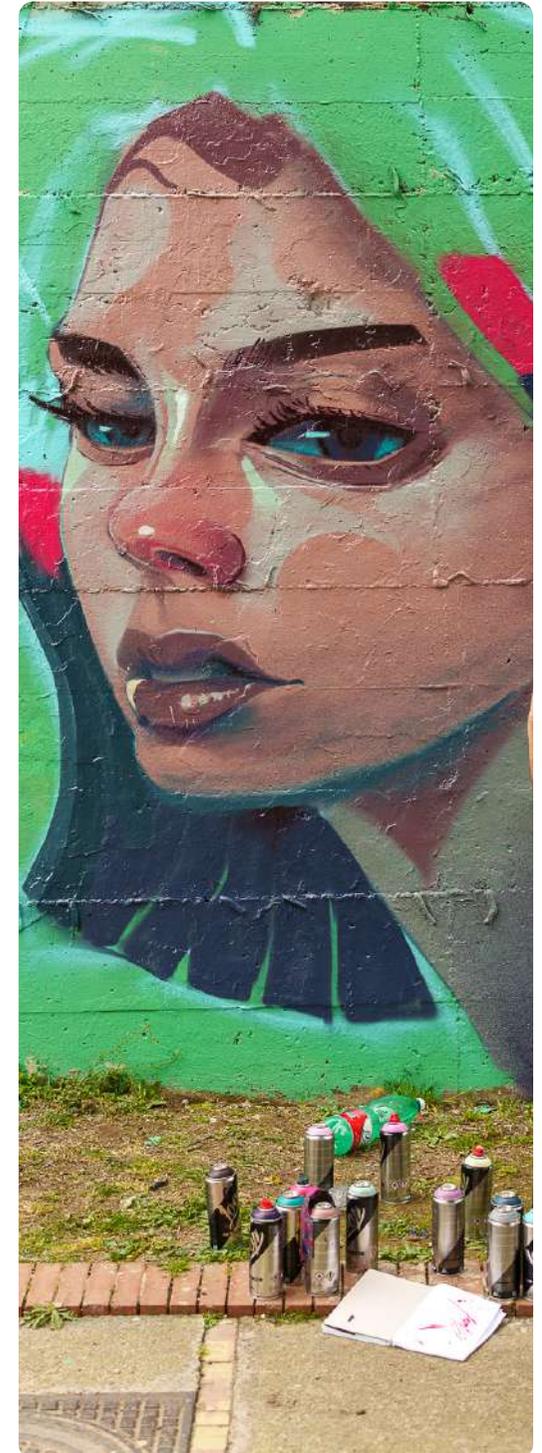
Vous trouverez ci-dessous quelques indicateurs qui rappellent les valeurs en MWh des vecteurs énergétiques utilisés par rapport au chiffre d'affaires et au nombre de canettes produites, un KPI suivi par l'entreprise. Ces informations permettent d'évaluer l'efficacité énergétique de l'entreprise, en mettant en évidence la relation entre l'énergie consommée et la production réelle, tant en termes de valeur économique que de volume de production. Cette approche permet une évaluation plus précise et transparente de la performance énergétique, facilitant ainsi la comparaison avec d'autres entreprises du secteur.

En 2024, l'entreprise a maintenu d'excellentes performances

énergétiques: malgré une légère augmentation de la consommation totale d'énergie – de 1 640 MWh en 2023 à 1 644 MWh en 2024 – l'augmentation continue du chiffre d'affaires et de la production a permis d'obtenir des résultats très positifs en termes d'intensité énergétique. En particulier, **l'intensité énergétique par unité de chiffre d'affaires est restée pratiquement inchangée**, passant de 0,000081 à 0,000078 MWh/euro, **tandis que celle par unité de produit a même diminué**, passant de 0,00015 MWh par canette en 2023 à 0,00014 MWh en 2024.

Ces résultats mettent en évidence l'efficacité des économies d'échelle et l'engagement continu de l'entreprise à améliorer la gestion de l'énergie.

- <https://www.isprambiente.gov.it/it>
- <https://www.iea.org/data-and-statistics/data-tools/unit-converter>
- <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024>





ÉMISSIONS DE **CO₂** DANS L'ATMOSPHERE

Les émissions de Scope 2 calculées selon la méthode Market-Based ont été réduites de 100 % grâce à l'achat de Garanties d'Origine (GO).

Les émissions de gaz à effet de serre dans l'atmosphère sont étroitement liées à la consommation d'énergie de l'entreprise. Pour cette raison, les machines alimentées par des combustibles fossiles sont

départements, sont passées de 118 tonnes à 105 tonnes de CO₂. Tandis que ceux relatifs à l'utilisation d'essence pour les véhicules de société ont diminué à 44 tonnes.

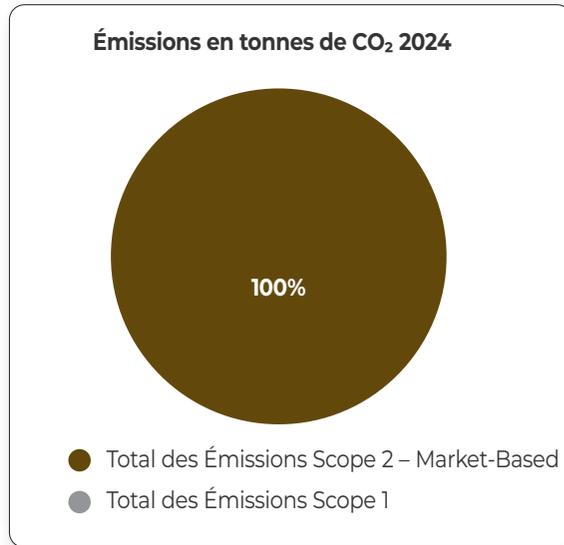
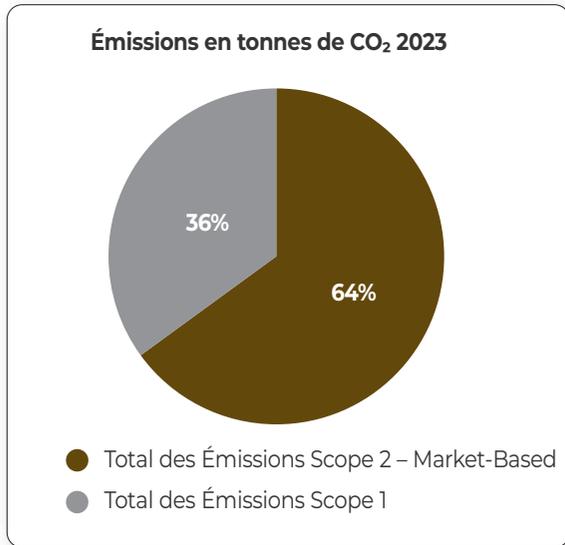
Les émissions indirectes de

G.E.T.E., ont légèrement augmenté suite à l'augmentation de la production. ITAL G.E.T.E. a choisi d'acheter de l'énergie auprès d'un fournisseur qui garantit la fourniture d'une électricité

associées à l'énergie achetée, mais prend en compte les options d'achat d'énergie renouvelable ou à faible teneur en carbone, attribuant ainsi une valeur différente en fonction du type d'énergie réellement achetée par l'entreprise. Pour le calcul des émissions de gaz à effet de serre, les facteurs d'émission publiés par l'ISPRA dans le tableau des paramètres standard ont été utilisés. Selon cette méthode de calcul, les émissions sont exprimées en tonnes de CO₂. La méthode basée sur la localisation, qui utilise les coefficients moyens du réseau électrique, a attribué à ITAL G.E.T.E. des émissions de 212 tonnes de CO₂ en 2023 et 231 tonnes de CO₂ en 2024, soit une augmentation d'environ 9 %. **Si elles sont calculées selon la méthode du marché, les émissions d'ITAL G.E.T.E. en 2024 étaient égales à 0 tonne de CO₂, réduisant les émissions de 100 % grâce à l'achat de Garanties d'Origine (GO).** Les certificats GO certifient qu'une part importante de l'électricité achetée provient de sources renouvelables et

qu'elle n'a donc presque aucun impact en termes d'émissions. L'entreprise surveille non seulement attentivement sa consommation d'énergie, mais s'assure également d'acheter de l'énergie provenant de sources renouvelables, contribuant ainsi à un modèle de production à faibles émissions et à une réduction significative de l'impact environnemental, un enjeu qui joue un rôle de premier plan tant pour les parties prenantes que pour l'entreprise dans l'analyse de matérialité. Pour la méthode de calcul basée sur la localisation, les coefficients publiés par l'ISPRA ont été utilisés, tandis que pour les calculs basés sur le marché, la source des facteurs d'émission est AIB.

En additionnant les émissions directes de portée 1 et les émissions indirectes de portée 2 selon la méthode basée sur la localisation, ITAL G.E.T.E. a émis un total de 380 tonnes de CO₂, augmentant les émissions de 2 %.



soumises à des contrôles de routine pour vérifier leur bon fonctionnement et leurs niveaux d'efficacité. En 2024, les émissions de scope 1 d'ITAL G.E.T.E. ont diminué, passant de 162 tonnes de CO₂ en 2023 à 149 tonnes de CO₂. En particulier, les émissions dues à l'utilisation du méthane, utilisé dans le processus de production et pour le chauffage des

CO₂ liées à l'électricité achetée au réseau représentent une part importante des émissions et sont définies comme indirectes car elles ne sont pas produites directement par l'entreprise, mais proviennent des processus de production d'électricité par les fournisseurs d'énergie. Ces émissions sont définies comme Scope 2 et, dans le cas d'ITAL

100 % renouvelable. Il existe deux approches principales pour calculer les émissions de scope 2: la méthode « Location-based » qui calcule les émissions en fonction du type d'énergie utilisée et les émissions moyennes dans la région géographique où l'énergie est consommée. Au lieu de cela, la méthode « basée sur le marché » prend en compte les émissions



Comme cela a été fait pour la consommation d'énergie, afin de rendre les émissions globales de portée 1 et 2 encore plus comparables à celles d'autres entreprises, certaines mesures d'intensité des émissions sont également rapportées. Ces mesures établissent un lien entre les valeurs d'équivalent CO2 des émissions et le chiffre d'affaires et la quantité de canettes produites au cours de l'année. L'utilisation de mesures d'intensité des émissions est importante car elle vous permet d'évaluer l'efficacité environnementale de l'entreprise de manière plus précise et contextualisée.

En 2023, ITAL G.E.T.E. a enregistré des émissions totales (Scope 1 + Scope 2 basé sur le marché) de 442 tonnes de CO₂, avec une intensité d'émission sur chiffre d'affaires de 0,000022 tonnes de CO₂ par euro et une intensité de 0,000040 tonnes de CO₂ par canette.

Avec l'adoption des certificats de garantie d'origine (GO) en 2024, les émissions liées au marché ont été considérablement réduites, portant le total à 149 tonnes de CO₂. En conséquence, l'intensité des émissions est tombée à 0,0000071 tonne de CO₂ par euro et à 0,000013 tonne de CO₂ par canette produite. Ces résultats représentent une amélioration significative et soulignent l'engagement fort d'ITAL G.E.T.E. dans la poursuite d'une gestion environnementale efficace. Malgré une légère augmentation de son chiffre d'affaires et de son volume de production, l'entreprise a réussi à réduire considérablement son impact environnemental, grâce également au choix stratégique d'acheter de l'énergie certifiée.



Table 5 Émissions directes de gaz à effet de serre (GES) (Scope 1)

		2023	2024
Émissions provenant des carburants non renouvelables	Tonnes de CO ₂	162	149
	Méthane	118	105
	Diesel	45	44

Table 6 Émissions indirectes de gaz à effet de serre (GES) liées à la consommation d'énergie (Scope 2)

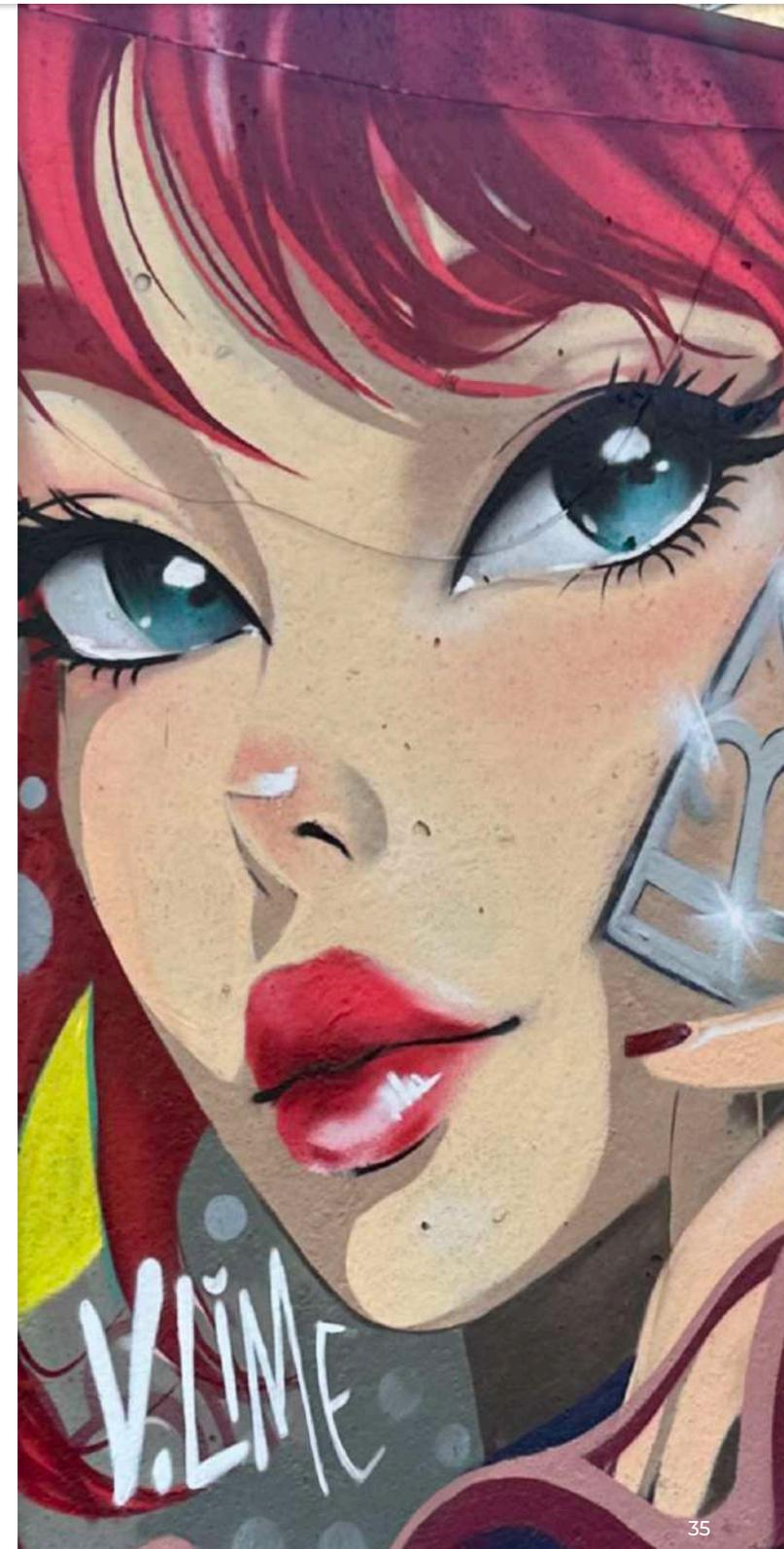
	Émissions basées sur la localisation		Émissions basées sur le marché	
	2023	2024	2023	2024
Émissions provenant de l'électricité achetée	212	231	282	0

Table 7 Scope 1 + Scope 2 Émissions de gaz à effet de serre (GES)

	Unités de mesure	2023	2024
<i>Émissions totales (Scope 1 + Scope 2 basé sur la localisation)</i>	Tonnes de CO ₂	373	380
<i>Émissions totales (Scope 1 + Scope 2 basé sur le marché)</i>	Tonnes de CO ₂	444	149

Table 8 Intensité des émissions de gaz à effet de serre (GES)

	Unités de mesure	2023	2024
<i>Émissions totales (Scope 1 + Scope 2 basé sur le marché)</i>	Tonnes de CO ₂	442	149
<i>Chiffre d'affaires</i>	Euro	20.366.547	20.885.651
<i>Nombre de canettes produites</i>	N°	10.021.074	11.172.128
<i>Intensité des émissions sur le chiffre d'affaires</i>	Tonnes de CO ₂ /Euro	0,000021	0,0000071
<i>Intensité des émissions par nombre de canettes produites</i>	Tonnes CO ₂ /N°	0,000044	0,000013



RESSOURCE EN EAU

Pour ITAL G.E.T.E. L'eau est une ressource importante, surtout compte tenu de la grave sécheresse qui a caractérisé ces dernières années. Toute l'eau utilisée est potable et les prélèvements ont lieu exclusivement à partir de l'aqueduc municipal, comme en témoigne l'Analyse du Contexte et de l'Environnement (rév. 07 du 20 mars 2024). ITAL G.E.T.E. Il est situé dans une zone considérée comme à faible stress hydrique. L'outil en ligne Acqueduct, développé par le World Resources Institute (WRI), a été utilisé pour évaluer le stress hydrique. L'eau ainsi prélevée est principalement destinée aux services et à l'entretien des espaces verts de l'entreprise: elle est utilisée pour les toilettes, les vestiaires et les douches ainsi que pour l'irrigation des espaces verts de l'entreprise.

Un aspect important concerne l'évolution des processus internes: **à partir de novembre 2016, ITAL G.E.T.E. est passé d'un système de refroidissement à l'eau jetable au refroidissement des processus de production avec un système en circuit fermé avec des refroidisseurs, éliminant ainsi l'utilisation de l'eau dans les processus technologiques.** Ce changement, complété par d'autres mesures d'optimisation en 2018, a permis d'éviter tout gaspillage d'eau dans le cycle de production. Les prélèvements d'eau en 2024 se sont élevés à 3 504 m³, soit une baisse de 15%.

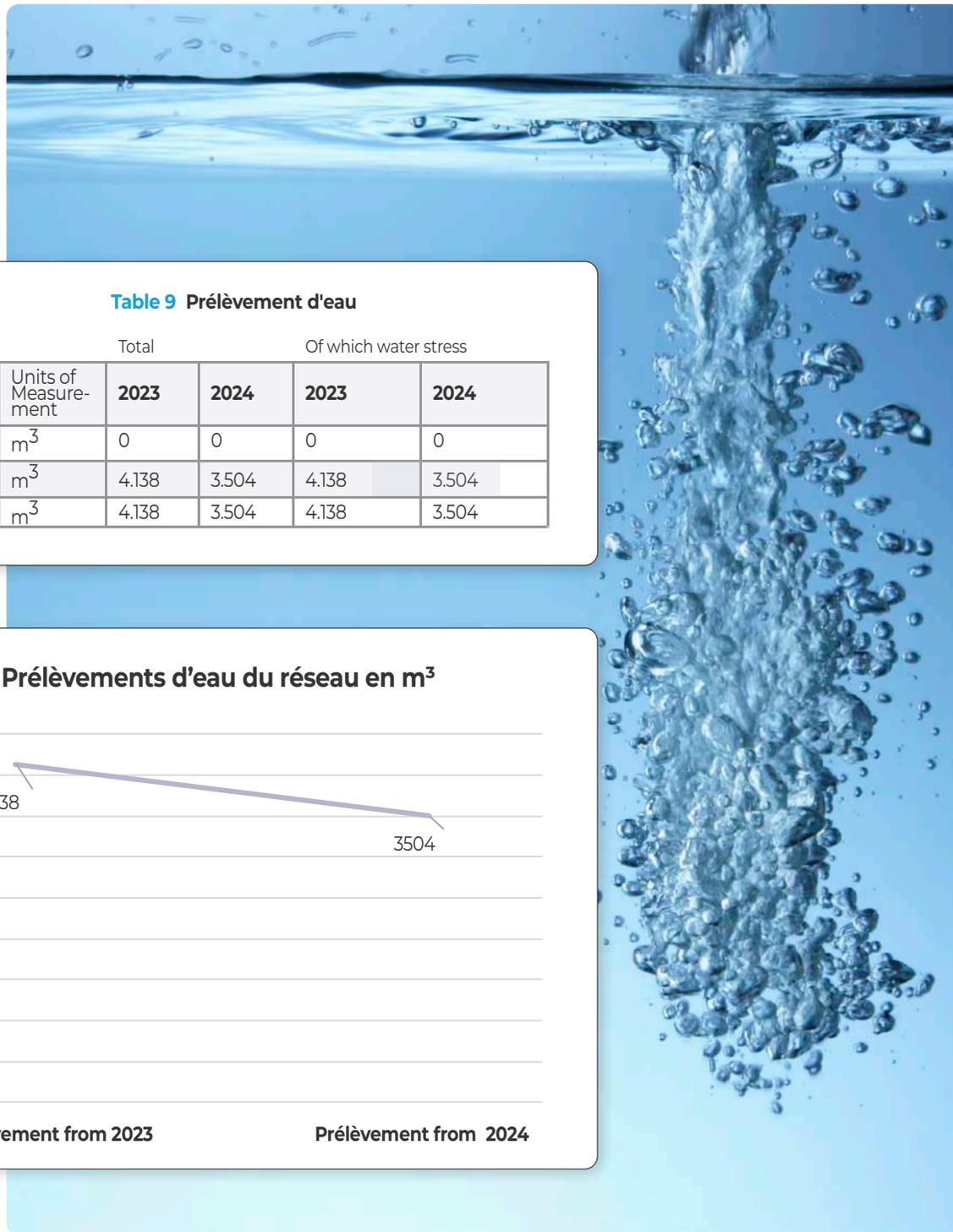
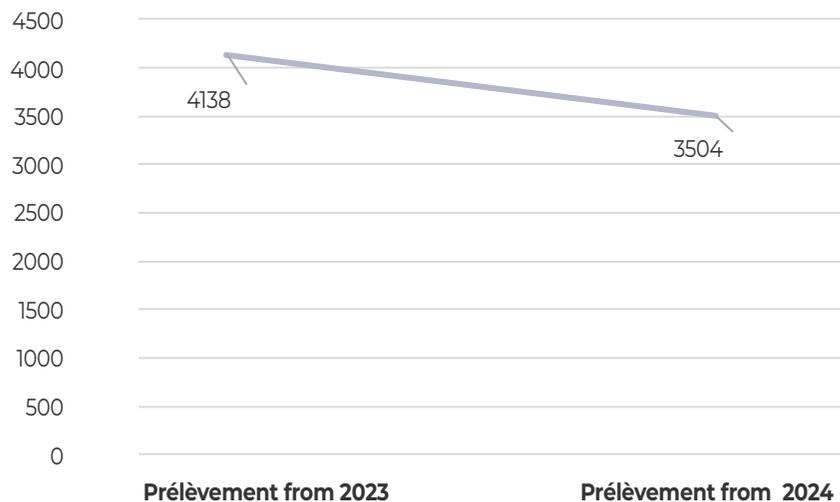


Table 9 Prélèvement d'eau

	Units of Measurement	Total		Of which water stress	
		2023	2024	2023	2024
Water withdrawal From groundwater	m ³	0	0	0	0
Aqueduct water withdrawal	m ³	4.138	3.504	4.138	3.504
Total water withdrawal	m ³	4.138	3.504	4.138	3.504



Prélèvements d'eau du réseau en m³





MATIÈRES PREMIÈRES

Dans la production de peintures et de produits en aérosol, ITAL G.E.T.E. utilise un approvisionnement rigoureux en produits semi-finis et en matériaux, indispensables pour garantir la haute qualité et les performances de ses produits.

Parmi les matériaux essentiels utilisés dans les processus de production d'ITAL G.E.T.E., il est possible de distinguer deux macro-catégories principales: les matières premières chimiques et les composants. Tous deux ont enregistré une augmentation globale entre 2023 et 2024, reflétant l'évolution positive de la production.

La catégorie des matières premières chimiques comprend les substances indispensables à la formulation de produits en spray. Les solvants sont au cœur du processus, car ils permettent de mélanger efficacement les ingrédients actifs; ils sont gérés par des systèmes en circuit fermé, afin de garantir la sécurité et le contrôle des émissions. Le GPL, quant à lui, est utilisé pour pressuriser les bidons et permettre une distribution uniforme du produit: son dosage s'effectue de manière automatisée et calibrée. Les résines donnent force et adhérence au substrat, tandis que le dioxyde de titane est utilisé dans la production de corps blanc concentré. La formulation est complétée par des additifs, utiles pour améliorer la stabilité et la conservation des

mélanges.

La deuxième macro-catégorie, celle des composants, comprend à la fois les éléments structurels fondamentaux du produit fini et les matériaux destinés à l'emballage. Les cylindres en fer blanc forment le récipient principal et sont soumis à des contrôles de qualité rigoureux avant d'être remplis. À côté d'eux, il y a des composants fonctionnels tels que des vannes, des bouchons et des bouchons, qui garantissent la sécurité et l'efficacité du produit. L'emballage joue également un rôle stratégique: palettes en bois, boîtes en carton et autres matériaux de protection assurent l'intégrité du produit tout au long de la chaîne de distribution.

Dans l'ensemble, le poids des matières premières chimiques est passé d'environ 3 364 à 3 390 tonnes entre 2023 et 2024, tandis que les composants sont passés d'environ 1 893 à 1 979 tonnes. Ces changements modérés confirment l'efficacité de la gestion de l'offre dans un contexte de croissance de la production.

Pour accompagner un management de plus en

Table 10 Intrants

Donnée	2023	2024	Unités de mesure
Matières premières chimiques	3.363,95	3.390,48	Ton
Composants	1.892,99	1.978,73	Ton

plus conscient et intégré, le service achats a participé en 2024 à deux formations importantes: un cours de base de 32 heures organisé par l'ADACI sur les achats responsables et un atelier intitulé «Les paradoxes de la durabilité pour les achats marketing», axé sur l'intégration des critères ESG dans les décisions d'achat. Ces moments de formation ont représenté une étape importante vers l'adoption de pratiques de plus en plus durables tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

En ce qui concerne le contenu en matériaux recyclés dans les produits achetés, l'entreprise a choisi d'omettre ces informations dans le rapport de durabilité de l'année en cours, en raison de l'absence de données certifiées de la part de ses partenaires, dans le but de les trouver et de les intégrer dans le prochain cycle de rapport, en vue du rapport 2025.



GESTION DES DÉCHETS



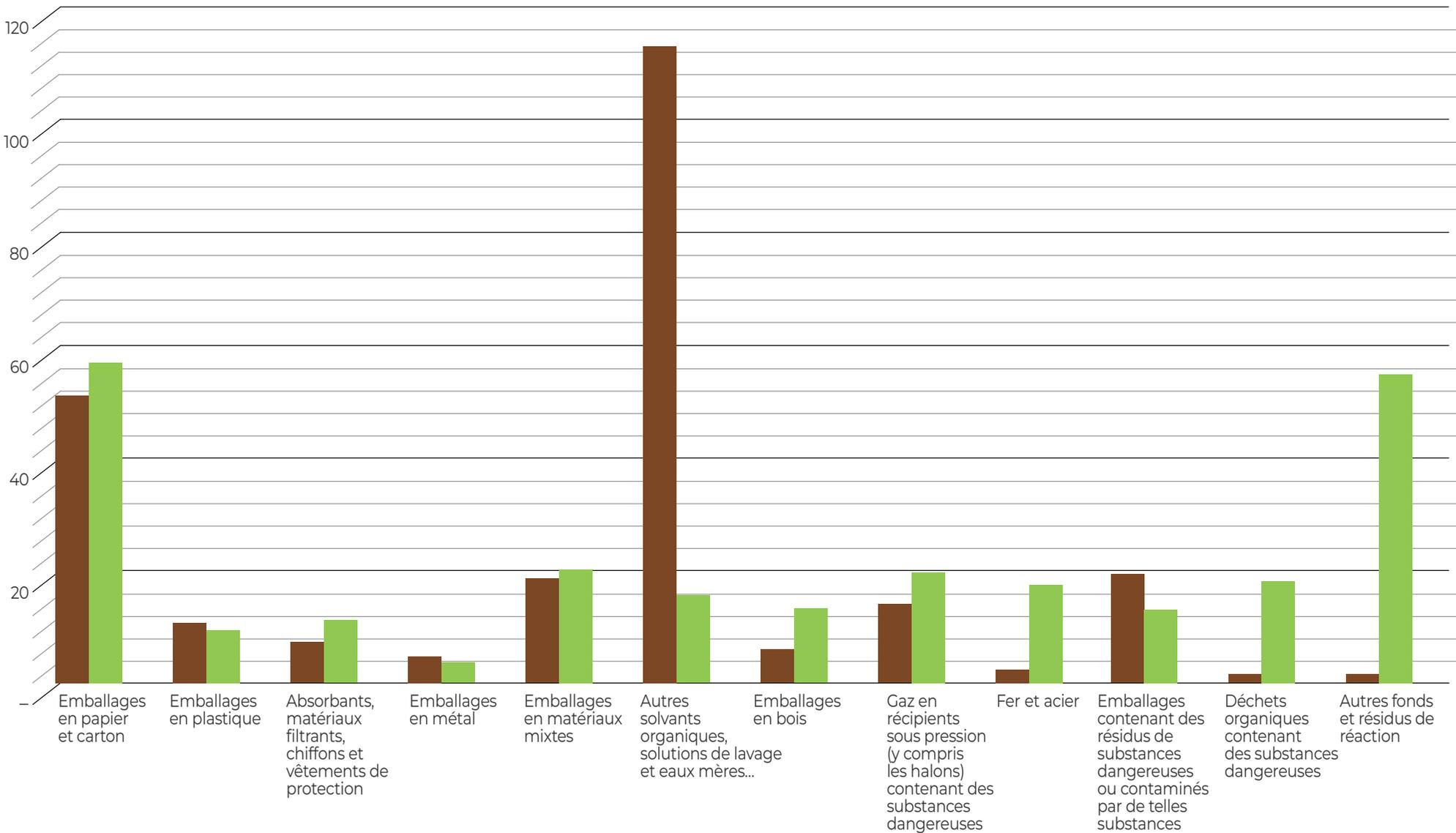
ITAL G.E.T.E. adopte un système bien structuré de gestion des déchets, qui établit une distinction claire entre les déchets non dangereux et les déchets dangereux sur la base des codes de la CER. De plus, **le devenir des déchets produits est également maîtrisé, qui peut suivre deux trajectoires: R13 et D15.** Le code R13 identifie les déchets «destinés à la valorisation», tandis que le code D15 indique les déchets destinés à être éliminés, par exemple dans des décharges, après leur dépôt préalable. L'entreprise surveille en permanence ces flux afin d'optimiser la récupération et de réduire l'impact environnemental global. D'un point de vue quantitatif, en 2023, ITAL G.E.T.E. a produit 263 tonnes de déchets, étant donné qu'en 2024, le total a été réduit à 257 tonnes, avec une diminution globale d'environ 2,3 %. Les types les plus générés sont représentés par les emballages, qui constituent une fraction importante du total. Par exemple, les emballages en papier et en carton ont enregistré une production de 57 tonnes en 2024, tandis que les emballages en

Table 11 Déchets générés en tonnes 2023-2024

Type de déchet - Code CEE	Unités de mesure	Non-dangereux		Dangereux		Total		Destination Valorisation/ Enfouissement
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	
Emballages en papier et carton-150101	Tonne	51	57	-	-	51	57	R13
Emballages en plastique-150102	Tonne	11	9	-	-	11	9	R13
Absorbants, matériaux filtrants, chiffons et vêtements de protection-150203	Tonne	7	11	-	-	7	11	R13
Emballages en métal-150104	Tonne	5	4	-	-	5	4	R13
Emballages en matériaux mixtes-150106	Tonne	19	20	-	-	19	20	R13
Autres solvants organiques, solutions de lavage et eaux mères-070304	Tonne	-	-	113	16	113	16	R13
Emballages en bois-150103	Tonne	6	13	-	-	6	13	R13
Gaz dans des récipients sous pression (y compris les halons) contenant des substances dangereuses-150110*	Tonne	-	-	7	2	7	2	R13
Tubes fluorescents et autres déchets contenant du mercure-160504*	Tonne	-	-	14	20	14	20	D15
Fer et acier-200101*	Tonne	-	-	0,1	0,1	0,1	0,1	R13
Fer et acier-170405	Tonne	2	17	-	-	2	17	R13
Piles alcalines-160604	Tonne	-	0,1	-	-	-	0,1	D15
Équipements en fin de vie-160214	Tonne	-	0,2	-	-	-	0,2	R13
Toners d'impression épuisés-080318	Tonne	-	0,1	-	-	-	0,1	D15
Déchets de peintures et de vernis contenant des solvants organiques ou d'autres substances dangereuses-080111*	Tonne	-	-	4	1	4	1	D15
Emballages contenant des résidus de substances dangereuses ou contaminés par de telles substances-150110*	Tonne	-	-	19	13	19	13	D15
Autres combustibles (y compris les mélanges) -130703*	Tonne	-	-	0,1	-	0,1	-	D15
Déchets encombrants-200307	Tonne	0,2	0,4	-	-	0,2	0,4	R13
Déchets biodégradables-200201	Tonne	0	-	-	0,02	0	0,02	D15
Déchets biodégradables contenant des substances dangereuses-160305*	Tonne	-	-	0,5	-	0,5	-	D15
Déchets de bois-170201*	Tonne	1	-	-	-	1	-	R13
Déchets organiques contenant des substances dangereuses-160305*	Tonne	-	-	2	18	2	18	D15
Autres fonds et résidus de réaction-070308*	Tonne	-	-	2	55	2	55	D15
Total	Tonne					263	257	



Déchets générés en tonnes 2023-2024



plastique se sont élevés à 11 tonnes en 2023 et 9 tonnes en 2024, tous destinés à la valorisation (R13). Un élément important qui a contribué à la baisse de la production globale de déchets concerne l'activation, à partir de septembre 2023, d'un distillateur conçu pour récupérer directement le solvant usé utilisé dans les cycles de lavage, éliminé avec le code 070304*. Cette intervention a permis de réduire nettement les déchets de solvants usés, qui sont passés de 113 tonnes à 16 tonnes en 2024. En fait, le solvant lavé redevient un solvant de processus, qui est utilisé pour un lavage ultérieur.

Cette dynamique s'accompagne d'un autre aspect important de la gestion circulaire des résidus de processus et de l'économie circulaire. Le distillateur, en effet, en plus de régénérer le solvant, sépare une partie solide appelée boue. Ce résidu est classé comme déchet avec un code 070308* mais sa destination n'est pas d'être éliminé dans des décharges: le fournisseur en charge, Omnysist, se charge de l'envoyer à des entreprises tierces qui l'utilisent comme combustible alternatif pour la production de chaleur.

De plus, de nombreux types de déchets dangereux sont envoyés à l'élimination. C'est le cas des « Autres solvants organiques, solutions de lavage et liqueurs mères » (code 070304) et de certains emballages contaminés (code 150110), qui sont en partie envoyés pour être valorisés grâce à des procédés qui permettent de récupérer les

composants, réduisant ainsi la quantité destinée à l'élimination finale.

Cette approche, qui intègre la collecte séparée et la valorisation, confirme l'engagement de la direction à limiter les sites d'enfouissement et à promouvoir une économie circulaire. Les graphiques ci-joints illustrent bien cette tendance: outre la baisse globale de la production de déchets – de 263 à 257 tonnes – on observe une diminution particulière de la part des déchets dangereux, tandis que la part des déchets non dangereux destinés à la valorisation (R13) a légèrement augmenté.

En fin de compte, le système de gestion des déchets d'ITAL G.E.T.E. est structuré de manière à maximiser la récupération des matériaux, en particulier des matériaux recyclables tels que le papier, le carton, le plastique, le métal et le bois, en limitant l'envoi vers les sites d'enfouissement à la fraction des déchets dangereux qui ne peuvent pas être récupérés. Cette approche, combinée à un suivi constant et à la mise en place d'un distillateur qui facilite la récupération du solvant usé, confirme l'engagement de l'entreprise en faveur d'une gestion responsable et durable de l'ensemble du cycle des déchets, conformément à ce qui a été mis en évidence par l'analyse de matérialité.







DURABILITÉ SOCIALE

L'approche adoptée par ITAL G.E.T.E. encourage un dialogue ouvert, constructif et transparent avec l'ensemble de ses collaborateurs.

CONTRIBUTION TO THE ODD





LE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

La chaîne d'approvisionnement d'ITAL G.E.T.E. représente un système intégré qui repose sur une politique d'entreprise stricte visant à garantir que chaque acteur du processus, des fournisseurs de matières premières aux partenaires logistiques et aux fournisseurs qui s'occupent de la lithographie des cylindres, adopte des pratiques vertueuses en termes de durabilité sociale ainsi que de responsabilité environnementale et sociale.

Dans ce contexte, l'entreprise exige la signature d'un Code de conduite des fournisseurs dès le début de la relation d'approvisionnement. La transparence des transactions et la mise en œuvre de procédures visant à réduire l'impact environnemental et à prévenir les comportements illégaux sont fondamentales pour ITAL G.E.T.E.

Au cours de l'année 2024, l'entreprise a lancé une mise à jour du questionnaire d'évaluation des fournisseurs, en introduisant de nouvelles sections dédiées aux questions environnementales et sociales dans une perspective de durabilité à 360 degrés. Parmi les principales questions abordées dans le questionnaire, on peut citer:

- Gestion environnementale: demande

d'informations sur l'existence de politiques environnementales, de calculs et d'objectifs pour la réduction des émissions de gaz à effet de serre, la gestion des déchets et l'utilisation responsable des ressources naturelles.

- Responsabilité sociétale: vérification de l'adoption de pratiques visant à garantir des conditions de travail décentes, le respect des droits de l'homme, la promotion de la diversité et de l'inclusion, et la prévention du travail des enfants et du travail forcé.
- Certifications de durabilité: questions liées à la possession de notations et de certifications internationalement reconnues, telles que la notation EcoVadis, qui évalue les performances de durabilité des entreprises dans quatre domaines: l'environnement, le travail et les droits de l'homme, l'éthique et les achats responsables.

At the end of 2024, about 19% of ITAL G.E.T.E.'s suppliers were already EcoVadis certified, demonstrating a growing shared commitment throughout the production chain. This percentage is destined to increase, thanks also to the internal dissemination of evaluation tools and the strengthening of dialogue with suppliers.

Fin 2024, environ 19 % des fournisseurs d'ITAL G.E.T.E. étaient déjà certifiés EcoVadis, démontrant ainsi un engagement partagé croissant tout au long de la chaîne de production. Ce pourcentage est appelé à augmenter, grâce également à la diffusion interne des outils d'évaluation et au renforcement du dialogue avec les fournisseurs.

La politique d'entreprise intégrée est conçue conformément aux principes énoncés dans l'Agenda 2030 des Nations Unies et se traduit par une série d'engagements qui comprennent la vérification périodique de la conformité des fournisseurs, la promotion des pratiques d'économie circulaire et le respect des droits de l'homme tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

L'approche adoptée par ITAL G.E.T.E. favorise un dialogue constructif et transparent, visant à créer des collaborations à long terme

avec des fournisseurs qui partagent des normes éthiques et environnementales élevées, contribuant ainsi de manière décisive à la transition vers un modèle d'entreprise durable et responsable.





GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Table 12 Diversité dans les organes de l'organisation

Donnée	Hommes		Femmes		Total	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Nombre total d'employés	28	29	27	30	55	59
Cadres	0	0	0	0	0	0
Diamants	0	0	0	0	0	0
Salariés	9	10	7	8	16	18
Travailleur	19	19	20	22	39	41
Pourcentage d'employés	51%	49%	49%	51%	100%	100%
Cadres	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Diamants	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Salariés	16%	17%	13%	14%	29%	31%
Travailleur	35%	32%	36%	37%	71%	69%

Table 13 Diversité d'âge des organes de l'organisation

Donnée	<30		30-50		>50		Totale	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Nombre total d'employés	8	6	25	29	22	24	55	59
Cadres	0	0	0	0	0	0	0	0
Diamants	0	0	0	0	0	0	0	0
Salariés	4	3	7	10	5	5	16	18
Travailleur	4	3	18	19	17	19	39	41
Pourcentage d'employés	15%	10%	45%	49%	40%	41%	100%	100%
Cadres	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Diamants	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Salariés	7%	5%	13%	17%	9%	8%	29%	31%
Travailleur	7%	5%	33%	32%	31%	32%	71%	69%

Les collaborateurs représentent un pilier stratégique pour ITAL G.E.T.E., contribuant de manière essentielle au succès de l'entreprise et à sa croissance durable à long terme. L'entreprise reconnaît l'importance de ses ressources humaines et s'engage à assurer un environnement de travail équitable, inclusif et stimulant, basé sur le respect des droits des travailleurs, la sécurité et la valorisation des compétences individuelles. De plus, comme il est ressorti de l'analyse de matérialité, il est essentiel pour ITAL G.E.T.E. de gratifier ses employés, qui reconnaît l'importance de sa main-d'œuvre pour poursuivre une croissance économique durable.

Au cours de la période de deux ans sous revue, le nombre total d'employés a augmenté de 7 %, passant de 55 unités en 2023 à 59

en 2024. La répartition par sexe montre une répartition équilibrée: en 2023, la main-d'œuvre était divisée en 28 hommes et 27 femmes, tandis qu'en 2024, il y avait 29 hommes et 30 femmes. Cette parité démontre l'engagement constant de l'entreprise en faveur de l'équité et de la valorisation de l'ensemble des collaborateurs. Avant la rédaction du Rapport sur le Développement Durable, ITAL G.E.T.E. avait élaboré un Rapport sur l'Egalité Professionnelle. Ce document atteste de l'engagement social et organisationnel d'ITAL G.E.T.E. pour assurer une répartition équitable des opportunités au sein de l'entreprise. Il vérifie minutieusement que les politiques de recrutement, de promotion et de formation sont fondées sur des critères objectifs et transparents, garantissant aux hommes et aux femmes les mêmes chances d'évolution professionnelle et d'épanouissement personnel. L'objectif était donc d'attester de la recherche d'une culture inclusive et responsable, où



l'égalité entre les femmes et les hommes est au cœur de la politique de gestion des ressources humaines.

Pour éviter toute discrimination au moment de l'embauche, l'entreprise s'engage à évaluer les nouvelles embauches à l'aide de paramètres aussi objectifs que possible, en mettant l'accent sur les compétences des candidats et leur adéquation au poste. De plus, ITAL G.E.T.E. utilise la Convention Collective Nationale de Travail (CCNL) en ce qui concerne les règles régissant les relations de travail, qui incluent les relations syndicales et les modèles contractuels. En particulier, l'entreprise utilise la CCNL chimico-pharmaceutique.

ITAL G.E.T.E. En termes de rémunération, deux managers bénéficient d'une prime liée aux résultats, un élément qui souligne la volonté de récompenser la performance. Dans le même temps, l'entreprise étudie et a l'intention de mettre en œuvre des politiques d'incitation salariale basées sur la performance pour d'autres catégories d'employés également, une politique qui sera

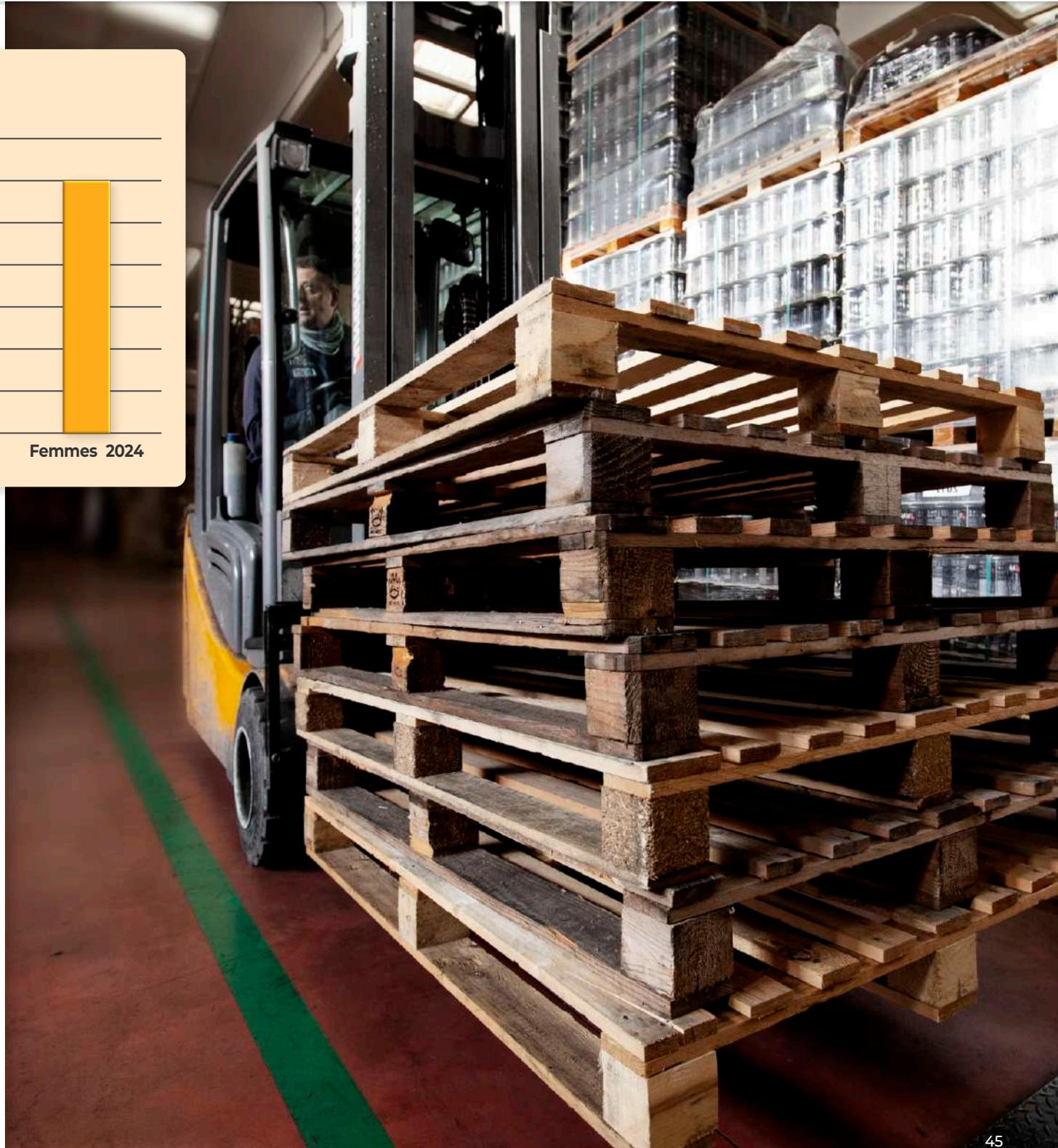



Table 14 Répartition des contrats à durée déterminée et à durée indéterminée

Donnée	Hommes		Femmes		Total	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Nombre total d'employés	28	29	27	30	55	59
Indéterminé	28	28	27	30	55	58
Déterminé	0	1	0	0	0	1


Table 15 Répartition des contrats à temps partiel et à temps plein

Donnée	Hommes		Femmes		Total	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Nombre total d'employés	28	29	27	30	55	59
Plein temps	28	29	26	28	54	57
À temps partiel	0	0	1	2	1	2

élaborée en étroite collaboration avec les représentants syndicaux unitaires de l'entreprise, afin de garantir la transparence et l'équité. Enfin, l'offre d'une assurance santé complète vient s'ajouter aux mesures visant à protéger le bien-être et la sécurité des salariés. De plus, les employés qui font partie de l'administration des affaires ont la possibilité de travailler à domicile 5 jours par mois. Afin de pouvoir combiner travail et besoins personnels, en vue d'un équilibre sain entre vie privée et vie professionnelle.

Le tableau 13 montre la répartition par tranche d'âge, où l'on peut constater la

volonté de l'entreprise d'avoir un turnover générationnel tout en maintenant la valorisation de l'expérience: en 2023, 8 salariés avaient moins de 30 ans, 25 étaient dans la tranche d'âge 30-50 ans et 22 avaient plus de 50 ans; En 2024, tout en enregistrant une légère baisse dans la tranche d'âge plus jeune (6 unités), on constate une augmentation des ressources dans la tranche d'âge des 30-50 ans, qui passe à 29 ans, et des plus de 50 ans, qui monte à 24 ans. **Ces données attestent non seulement de la propension à renouveler l'équipe avec de jeunes talents, mais aussi de la reconnaissance de la valeur de l'expérience acquise, représentant un**

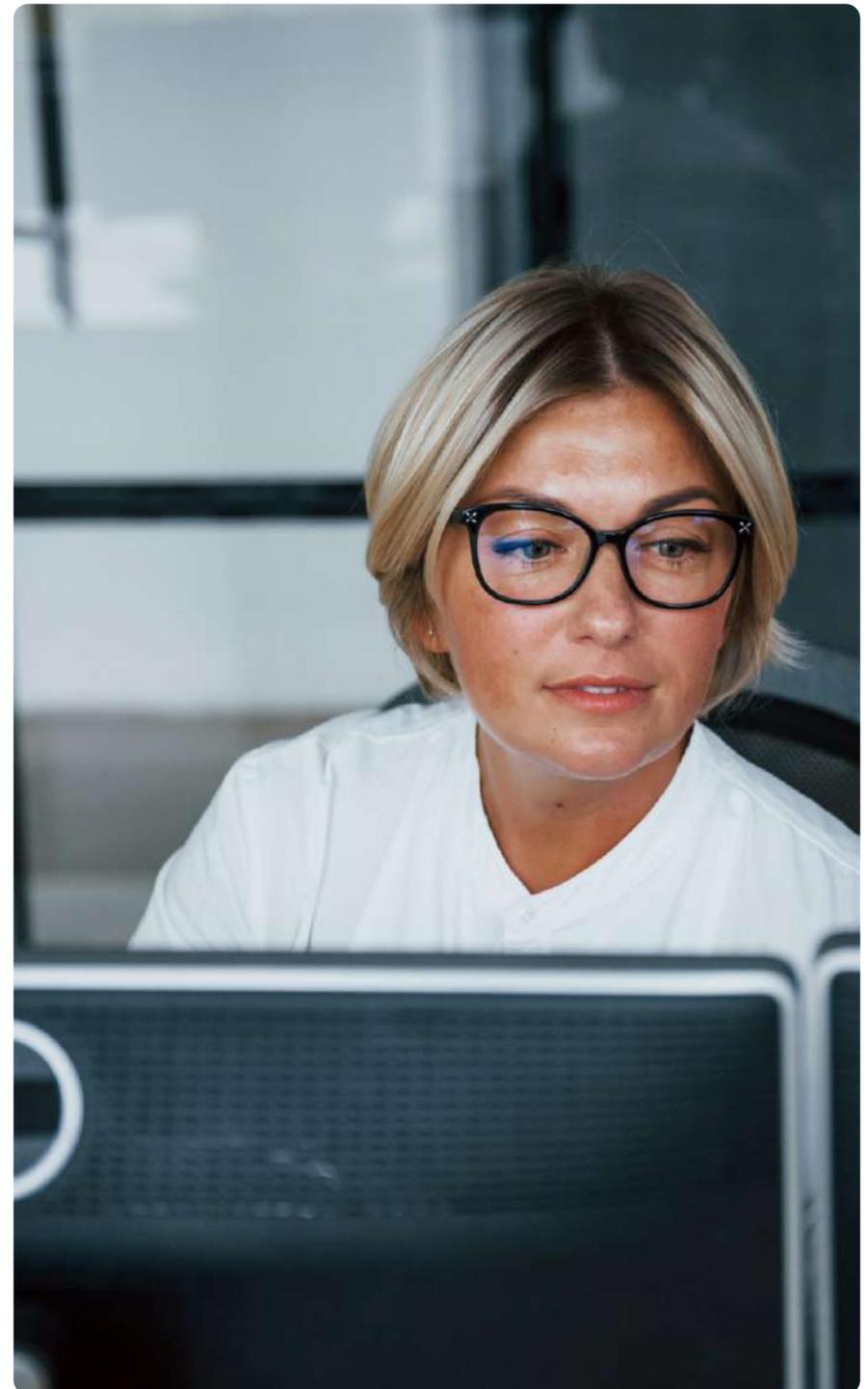


Table 16 Travailleurs temporaires employés par l'entreprise

	2023	2024
Travailleurs intérimaires occupés	19	8

levier fort de transfert de compétences et d'innovation.

Dans la première version du rapport, ITAL G.E.T.E. illustre sa politique contractuelle orientée vers la stabilité et la sécurité de l'emploi,

indéterminée, démontrant ainsi l'engagement d'ITAL G.E.T.E. pour assurer l'égalité des chances et des conditions de travail stables pour tous les travailleurs, quel que soit leur sexe.

En ce qui concerne le mode

Table 17 Ratio de rémunération au sein de l'organisation

	2023	2024	Percentage change
Ratio	6,3	6,0 millimètre	1,5%

éléments fondamentaux pour soutenir la croissance et le développement à long terme de l'entreprise. En effet, la quasi-totalité des salariés bénéficient d'un CDI, signe tangible de continuité et de sécurité de l'emploi. Un chiffre significatif concerne la présence des femmes dans l'entreprise: tous les salariés ont un contrat à durée

d'emploi, **ITAL G.E.T.E. fait preuve d'un engagement fort non seulement à assurer la stabilité de l'emploi, mais aussi à répondre aux besoins individuels de ses employés.** En termes quantitatifs, il y a une prédominance des postes à temps plein, avec 57 travailleurs sur 59 employés à temps plein. Dans le

même temps, la présence de quelques postes à temps partiel (1 en 2023 et 2 en 2024) souligne la volonté de l'entreprise de proposer des solutions flexibles, de manière à faciliter une relation équilibrée entre vie privée et vie professionnelle. Ce double axe, sur la stabilité et la flexibilité, met en lumière la politique d'ITAL G.E.T.E. visant à promouvoir un environnement de travail qui respecte les besoins des employés et contribue à un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée, élément fondamental pour le bien-être et la productivité de l'ensemble du personnel.

En 2024, l'entreprise s'est engagée dans une trajectoire visant à renforcer la stabilité de l'emploi, avec

une réduction significative du nombre de travailleurs temporaires, passant de 19 unités en 2023 à 8 en 2024. Cette évolution reflète l'engagement d'ITAL G.E.T.E. dans la consolidation de ses effectifs, en privilégiant les CDI et les solutions favorisant la continuité de l'activité. Cette stratégie contribue non seulement à assurer un environnement de travail plus stable et plus sûr, mais vous permet également d'offrir des opportunités de croissance et de développement professionnels, en favorisant un équilibre sain entre la vie privée et l'engagement professionnel.

Afin de mesurer les différences de salaires au sein de l'organisation, le

rapport salarial entre la personne la mieux payée de l'entreprise et la médiane de la rémunération des employés est indiqué ci-dessous. Cet indicateur donne un aperçu de l'équité salariale au sein de l'entreprise.

En 2024, ce ratio s'établissait à 6. Si nous regardons la relation entre les deux années, nous pouvons voir que celle-ci a diminué, puisque la médiane des salaires a augmenté en 2024 par rapport à 2023, depuis qu'ITAL G.E.T.E. a augmenté le salaire minimum des employés qui font partie de la main-d'œuvre de l'entreprise depuis plusieurs années.

Le tableau 18 montre le rapport entre le traitement

Table 18 Rapport entre le salaire de base et la rémunération par sexe et par classification

	Ratio de salaire de base		Ratio de rémunération	
	2023	2024	2023	2024
Salariés	0,57	0,52	0,50	0,51
Travailleur	0,88	0,92	0,87	0,89

*Les données du tableau ne se rapportent qu'aux employés à temps plein au 31/12 de chaque année.

de base et la rémunération totale entre les hommes et les femmes pour chaque catégorie professionnelle. Ce ratio est obtenu en divisant par la division, pour chaque catégorie, du salaire de base (ou rémunération totale) d'une employée par celui d'un employé masculin: une valeur proche de un indique un alignement des rémunérations qui reflète l'égalité entre les sexes.

Pour la catégorie des ouvriers, les résultats sont particulièrement significatifs. En 2023, le ratio du salaire de base était de 0,88, tandis que le ratio de la rémunération totale s'élevait à 0,87. En 2024, une nette amélioration est observée, avec des ratios atteignant respectivement 0,92 et 0,89. Ces données montrent qu'en divisant le salaire de base d'une travailleuse par celui d'un ouvrier, on obtient une valeur proche de 1, confirmant une équité salariale substantielle.

De plus, l'amélioration progressive de 2023 à 2024 reflète l'engagement continu de l'entreprise à réduire les écarts salariaux et à garantir des conditions de rémunération uniformes pour tous les employés.

Dans la catégorie des employés, le ratio est inférieur à celui des ouvriers, ce qui reflète l'incidence plus élevée de contrats à différents niveaux chez les femmes et les hommes, en raison de la différence de moment du séjour dans l'entreprise et des différents niveaux de classification, qui découlent des tâches exercées dans l'entreprise au fil des ans. ITAL G.E.T.E. est conscient de cette dynamique et continue de suivre la situation, dans le but d'assurer une équité salariale de plus en plus homogène dans toutes les catégories professionnelles.

En outre, la RSU (Représentation syndicale unitaire) de l'entreprise a récemment été activée, avec laquelle une discussion a été entamée en vue d'un accord de deuxième niveau qui conduira à une meilleure condition salariale pour tous les employés.



FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES EMPLOYÉS

Comme le souligne l'analyse de matérialité, ITAL G.E.T.E. Elle accorde une grande valeur à la formation continue, reconnaissant que le développement des compétences internes est un facteur clé pour la croissance de l'entreprise et l'amélioration de l'efficacité de la production. L'entreprise investit activement dans le développement professionnel de ses employés, en adoptant une approche structurée qui lui permet de répondre à la fois aux besoins opérationnels et aux obligations réglementaires en matière de sécurité.

Le cours « ADR » était essentiel pour préparer le personnel à la gestion de l'arrivée et de l'expédition des marchandises dangereuses. Formation dispensée par des consultants externes, le cours a permis d'acquérir les compétences nécessaires à la manipulation en toute sécurité des solvants, des propulseurs et des peintures, y compris les aspects relatifs à l'étiquetage, à l'emballage et au respect des exigences réglementaires. Cette formation permet à chaque opérateur de savoir comment manipuler correctement les matières dangereuses, ce qui contribue à garantir des conditions de sécurité pour tous et le respect de la réglementation en vigueur. Dans le même temps, le cours destiné aux représentants des travailleurs à la sécurité, à la santé et à l'environnement comprenait un cours initial de 32 heures, suivi d'une mise à jour annuelle de 8 heures. Cette formation, conçue spécifiquement pour répondre aux particularités des entreprises du secteur chimique, vise à fournir aux élus les connaissances nécessaires pour surveiller et gérer les risques dans le domaine de la santé, de la sécurité et



de l'environnement, en renforçant la culture de la prévention et de la sécurité parmi tous les acteurs de l'entreprise.

En tant qu'entreprise classée à haut risque, un élément fondamental est représenté par la formation de l'équipe de pompiers, qui a vu la participation à un cours intensif de 16 heures, avec des mises à jour périodiques ultérieures. Cette formation, essentielle pour les entreprises à haut risque, permet aux participants d'acquérir des compétences spécifiques en matière de gestion des urgences et de coordination des actions en cas d'incendie, en veillant à ce que l'entreprise dispose toujours d'un personnel adéquatement formé pour intervenir rapidement.

Tous les nouveaux embauchés suivent un cours de base sur les risques de l'entreprise, qui est ensuite complété par une formation spécifique sur la tâche effectuée, avec une mise à jour quinquennale. Cette approche garantit une connaissance complète des risques généraux et spécifiques présents dans les différents services de l'entreprise, en encourageant l'adoption de comportements sûrs et conscients dès la première entrée dans l'entreprise.

Une attention particulière est portée à la formation des travailleurs de ligne, de laboratoire et de maintenance, conformément à la Convention Etat-Régions. Chaque collaborateur reçoit une formation générale de 4 heures (sans expiration) et une formation spécifique de 12 heures, à mettre à jour tous les 5 ans. Le contenu couvre les risques liés au travail, l'utilisation correcte des EPI, les procédures d'urgence et les aspects liés à l'environnement de travail, tels que le bruit, les vibrations, le microclimat, les produits chimiques et les atmosphères explosives.



Pour les superviseurs, c'est-à-dire les personnes ayant des responsabilités d'encadrement, une formation initiale de 8 heures est dispensée, avec des cours de remise à niveau périodiques. La législation la plus récente (décret législatif 215/2022) indique une mise à jour biennale, en attendant la transposition dans les nouveaux accords État-Régions. Les cours destinés aux superviseurs abordent également les aspects communicatifs, relationnels et de contrôle du respect des règles par les travailleurs.

D'autres cours spécialisés comprennent la formation des caristes mécaniques (12 heures avec renouvellement périodique), le cours PRSES pour les gestionnaires de rayonnages, la formation « sur le tas » pour les chefs de maintenance avec l'appui direct des superviseurs, ainsi que des cours pour les gestionnaires et les RSPP (avec des mises à jour de 6 et 40 heures respectivement tous les 5 ans).

Ce système de formation articulé permet non seulement d'assurer la conformité réglementaire, mais aussi de démontrer un réel engagement à promouvoir une culture de prévention et d'amélioration continue. Chaque activité de formation est conçue pour s'assurer que chaque figure de l'entreprise, à tous les niveaux, est consciente de ses rôles et responsabilités, en renforçant les compétences techniques et comportementales nécessaires pour travailler dans un environnement complexe, tel que celui de la chimie industrielle, en toute sécurité.



SANTÉ ET SÉCURITÉ

ITAL G.E.T.E. considère la protection de la santé et de la sécurité de ses employés comme une priorité absolue, en adoptant des mesures préventives et des stratégies d'amélioration continue pour minimiser le risque d'accidents du travail. L'entreprise a mis en place un système rigoureux de gestion de la santé et de la sécurité, basé sur l'identification et l'évaluation des risques, la prévention des accidents et la formation du personnel.

Ce système permet l'identification des dangers et l'évaluation des risques conformément au document d'évaluation des risques (DVR), l'enquête sur les accidents, dans le but de prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles. La

bonne gestion des risques liés à la santé et à la sécurité au travail est assurée par la désignation d'un chef du service de prévention et de protection (RSPP) en interne. Tous les travailleurs, qu'il s'agisse d'employés directs ou de travailleurs externes, sont inclus dans le même système de gestion de la santé et de la sécurité et ont accès aux services de santé des caisses d'assurance maladie incluses dans le CCNL concerné. De plus, ITAL G.E.T.E. Favorise activement la participation et la consultation des travailleurs concernant les programmes de santé et de sécurité au travail, leur

permettant de contribuer à la définition des politiques et des processus de l'entreprise. En 2024, le nombre d'accidents enregistrés a été plus élevé que l'année précédente, passant de zéro à trois cas. Ceux-ci se sont produits à la suite de quelques moments d'inattention de la part des employés et ont entraîné un traumatisme écrasant.

Table 19 Accidents du travail

	2023	2024
<i>Nombre d'heures de travail travaillées</i>	105.254	109.140
<i>Nombre d'accidents du travail enregistrables</i>	0	3
<i>Indice de fréquence des accidents</i>	0	27,5

Il n'y a eu aucun cas de maladie professionnelle.

Comme indiqué dans la norme GRI 403-9 (Santé et Sécurité au Travail) et dans la norme italienne UNI 7249:2007, l'indice de fréquence des accidents du travail du Groupe Trasporti Romagna a été calculé à l'aide d'un multiplicateur de 1 000 000 d'heures travaillées. Ce multiplicateur permet d'exprimer le nombre d'accidents survenus par million d'heures travaillées, facilitant ainsi la comparabilité et l'interprétation des données au niveau international. L'utilisation



du coefficient multiplicateur de 1 000 000 d'heures découle de la nécessité d'uniformiser le calcul des accidents indépendamment de la taille de l'entreprise ou des spécificités nationales relatives à la durée moyenne annuelle de travail. En exprimant le taux d'accidents par million d'heures travaillées, il est possible d'effectuer des comparaisons directes et cohérentes entre différentes entreprises et à différentes périodes. Par exemple, un taux d'accidents de 1,0 indique qu'en moyenne un accident survient par million d'heures travaillées sur une année, ce qui rend cette approche particulièrement efficace pour la gestion et le suivi de la sécurité au travail.





PROJETS À L'ÉGARD DE LA COMMUNAUTÉ LOCALE

ITAL G.E.T.E. contribue à la création d'habitats favorables à la biodiversité.



En 2024, ITAL G.E.T.E. a confirmé son engagement envers la communauté locale, continuer à soutenir l'initiative de 3Bee par un don. Cette collaboration exprime la sensibilité de l'entreprise à l'égard de la protection de la biodiversité et de la promotion de modèles durables au bénéfice des écosystèmes locaux.

3Bee représente un projet innovant qui, depuis sa fondation en 2014, vise à créer des oasis de biodiversité visant à protéger les pollinisateurs et à améliorer la santé des milieux naturels. La mission de 3Bee est de développer et de mettre en œuvre des solutions technologiques qui permettent de surveiller et de soutenir le bien-être des pollinisateurs, qui sont essentiels à l'équilibre des écosystèmes. Sa vision vise à combiner le progrès technologique et le respect de l'environnement, en jetant les bases d'un avenir dans lequel le développement industriel et la protection de la nature peuvent coexister en harmonie. L'initiative vise à transformer les défis environnementaux en

opportunités concrètes, en promouvant des pratiques durables qui peuvent être partagées et reproduites localement et au-delà. Avec le soutien offert à 3Bee, **ITAL G.E.T.E. contribue non seulement à la création d'habitats favorables à la biodiversité, mais démontre également un engagement en faveur de la gestion de la biodiversité, renforçant son rôle de protagoniste dans la promotion d'un avenir plus vert et plus inclusif pour la communauté locale.**

Sur le lien suivant, vous pouvez surveiller l'état de la ruche prise en charge par ITAL G.E.T.E.:

https://player.vimeo.com/progressive_redirect/playback/1041257151/rendition/720p/file.mp4?loc=external&oauth2_token_id=1365554039&signature=44537d89b1dc4a8d78282e4ff159ad7a0c3fd74e2f911e6e3b





NOTE MÉTHODOLOGIQUE

Ce document est la première édition du rapport de durabilité ITAL G.E.T.E. préparé selon la norme volontaire VSME (Voluntary Standard for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings), dans sa version Basic Module, définie par l'EFRAG. Le rapport rend compte des performances de l'entreprise dans le domaine de la durabilité environnementale, sociale et économique pour l'exercice 2024 (du 1er janvier au 31 décembre). Afin d'assurer la comparabilité des données dans le temps, ce document comprend également

une comparaison avec les données de l'année 2023.

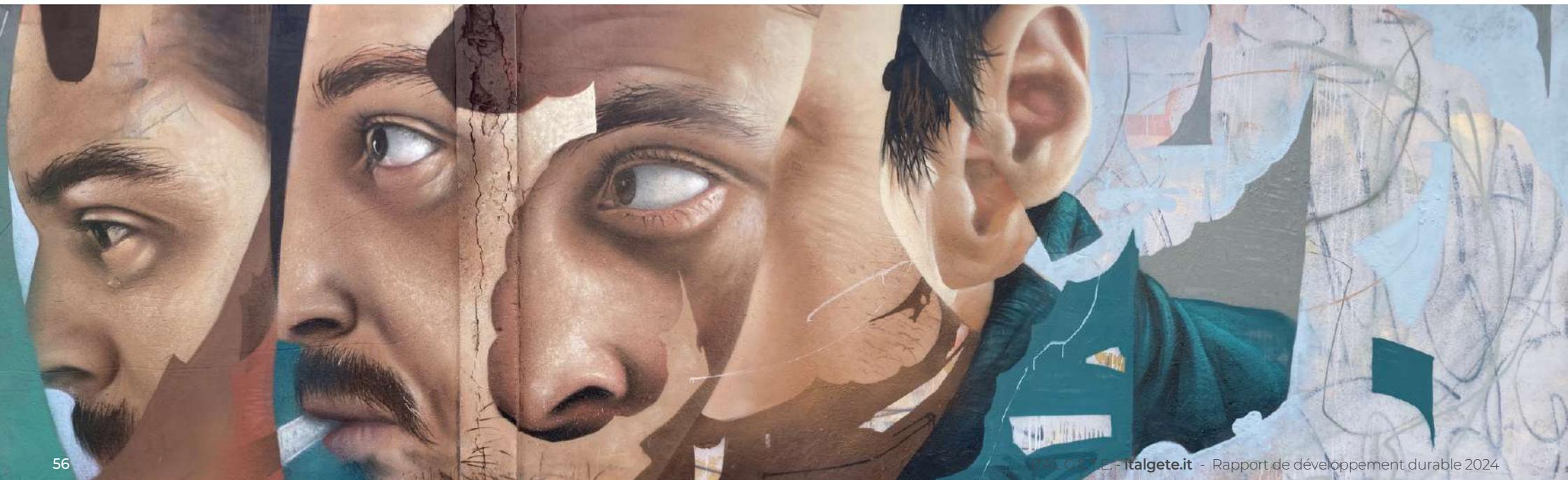
Le choix du Module de Base VSME traduit par la volonté de fournir des informations claires, essentielles et proportionnées à la taille et aux caractéristiques de l'entreprise, en assurant une transparence adéquate vis-à-vis de toutes les parties prenantes (clients, fournisseurs, banques, investisseurs, communautés locales). L'étendue des données et informations économiques suit les états financiers consolidés. Pour

l'usine considérée dans les états financiers suivants, située à Strada per Caselle, 16, 20081 Morimondo (MI), toutes les données nécessaires à un reporting correct ont été mises à disposition.

Ce document a été examiné et approuvé par le chef de la direction et l'équipe de projet qui a travaillé à la préparation du rapport sur le développement durable. Le document n'a pas été audité par un cabinet d'audit externe, mais par l'équipe interne de développement durable de l'entreprise. Si les

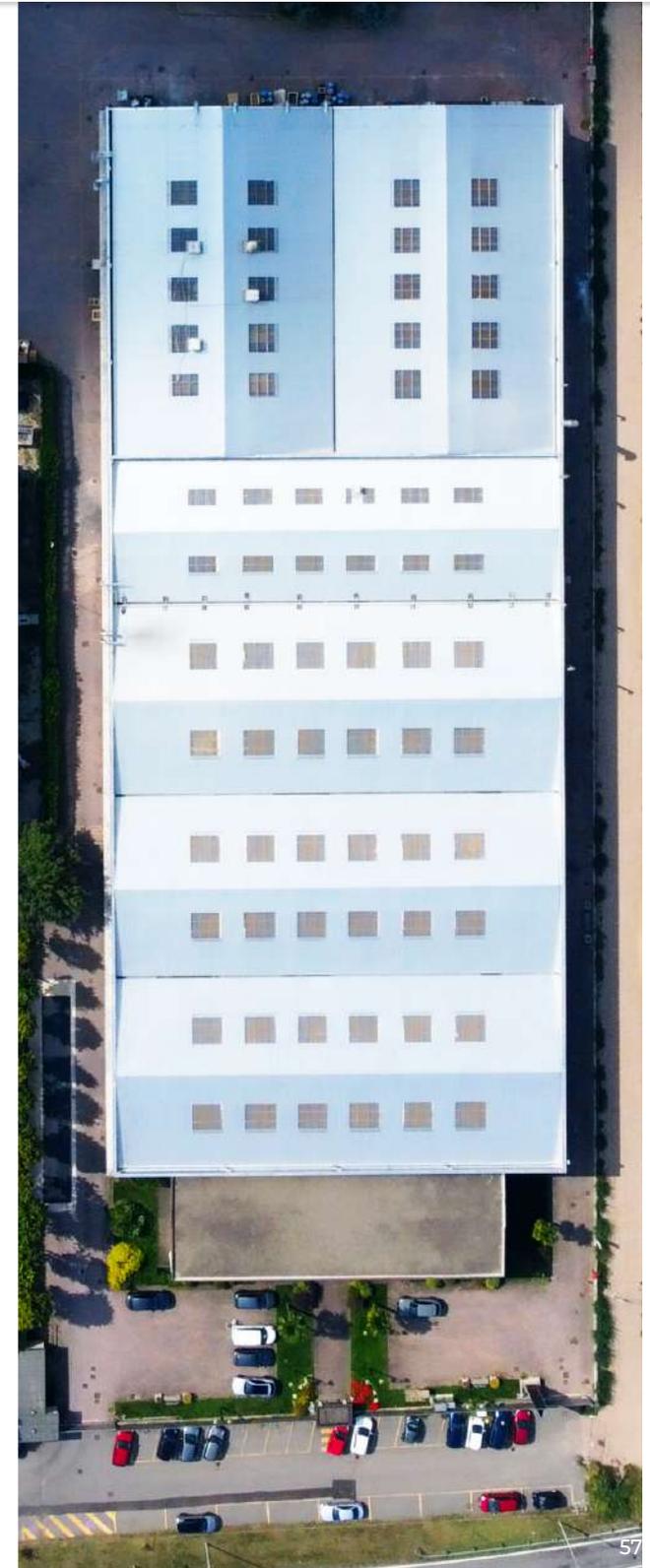
données déclarées ont été générées par le biais d'estimations, il y a un rapport dans le texte. Tout retraitement des données relatives aux années précédentes est clairement indiqué comme tel.

Pour plus d'informations concernant ce document, veuillez écrire à:
f.liguoro@technima.com





Information de gouvernance requise	Données relatives à ITAL G.E.T.E. S.r.l. a Socio Unico
Forme juridique	Société à responsabilité limitée (S.r.l.)
Code NACE	20.41 (Fabrication de peintures, vernis et émaux, encres d'imprimerie et adhésifs synthétiques)
Taille du budget	Disponible dans les comptes sociaux (non indiqué ici pour des raisons de confidentialité)
Chiffre d'affaires	20.885.651 Euros
Nombre d'employés (ETP)	59
Principal pays d'opération	Italie
Emplacement principal	Strada per Caselle 16, 20081 Morimondo (MI), Italie
Certifications et/ou labels de durabilité	ISO 14001:2015 (Certificat n° 60423), ISO 9001:2015 (Certificat n° 60422), ISO 45001:2018 (Certificat n° 60424), Méthode alternative à la certification bain chaud pour les bombes aérosols (Certificat n° P4866), Ecovadis.





INDEX DE CONTENU VSME



Déclaration d'utilisation:
 ITAL G.E.T.E. a soumis
 un rapport conformément
 à la norme VSME - Formulaire de
 base défini par l'EFRAG
 pour la période
 du 1er janvier au 31 décembre 2024.

Module utilisé:
 Module de Base VSME,
 version 2024

Normes industrielles pertinentes:
 N/A

Normes VSME/ Autre source	Information	Emplacement		Omission		
		Page	Exigences omises	Raison	Explication	N° de réf. Normes de l'industrie VSME
<i>Module de base – Informations générales</i>	B1- Basis for preparation					
	B2- Practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy	8-12/20-27/55				
<i>Module de base – Métriques d'environnement</i>	B3- Energy and greenhouse gas emissions	29-35				
	B6- Water	36				
	B7- Resource use, circular economy and waste management	37-40				
<i>Module de base – Mesure sociale</i>	B8- Workforce –General characteristics	44-48				
	B9- Workforce –Health and safety	49-53				
	B10- Workforce –Remuneration, collective bargaining and training	47				
<i>Module de base – Métriques de gouvernance</i>	B11- Convictions and fines for corruption and bribery	9				



RAPPORT DE
DÉVELOPPEMENT
DURABLE 2024

Ce rapport de développement durable a été
préparé avec la contribution de:

ali

AMBIENTE LAVORO IMPRESA

Ollum

 RAPPORT DE
DÉVELOPPEMENT
DURABLE 2024



ITAL G.E.T.E. S.r.l. a Socio Unico
Strada per Caselle 16
20081 MORIMONDO (MI) ITALY

www.italgete.it



Technima
Mark your difference

