

 SUSTAINABILITY
REPORT
2024



SUSTAINABILITY **REPORT** 2024

INDICE GENERALE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	5
ITAL G.E.T.E.	6
IL SISTEMA DI GOVERNANCE	8
ETICA DI BUSINESS E CERTIFICAZIONI	10
PRODOTTI E SERVIZI OFFERTI	14
STAKEHOLDER	18
ANALISI DI MATERIALITÀ E STAKEHOLDER ENGAGEMENT	20
CONTRIBUTO AGLI SDGs	26
SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	28
UTILIZZO DELLE RISORSE ENERGETICHE	29
LE EMISSIONI DI CO2 IN ATMOSFERA	32
RISORSE IDRICHE	36
I MATERIALI IN INGRESSO	37
LA GESTIONE DEI RIFIUTI	38
SOSTENIBILITÀ SOCIALE	42
LA CATENA DI FORNITURA	43
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	44
FORMAZIONE E SVILUPPO DEI DIPENDENTI	49
SALUTE E SICUREZZA	52
PROGETTI VERSO LA COMUNITÀ LOCALE	54
NOTA METODOLOGICA	56
VSME CONTENT INDEX	58



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

“ UN PUNTO DI PARTENZA E UN IMPEGNO PRECISO VERSO UN FUTURO SOSTENIBILE ”

È con grande orgoglio che presentiamo la prima edizione del Rapporto di Sostenibilità di ITAL G.E.T.E., un documento che segna un passaggio fondamentale nel nostro percorso verso una gestione sempre più sostenibile e responsabile dell'attività aziendale. Questo bilancio rappresenta l'impegno concreto e trasparente della nostra azienda nel comunicare e condividere con voi tutti i risultati raggiunti e gli obiettivi futuri, ponendo particolare attenzione agli impatti ambientali, sociali ed economici del nostro operato.

Nel corso del 2024 abbiamo compiuto passi importanti per rafforzare il nostro sistema di gestione ambientale, sociale e di governance. Abbiamo aderito al Global Compact delle Nazioni Unite,

confermando formalmente la nostra volontà di contribuire attivamente agli obiettivi globali di sviluppo sostenibile.

L'impegno ambientale rimane al centro delle nostre attività: attraverso importanti investimenti tecnologici, come la sostituzione della caldaia e l'utilizzo di energia certificata proveniente da fonti rinnovabili, abbiamo ridotto significativamente le emissioni di CO₂. Inoltre, grazie alla collaborazione con Omnisyst, abbiamo implementato un avanzato sistema di logistica sostenibile per la gestione dei rifiuti, neutralizzando l'impatto delle emissioni derivanti dai trasporti attraverso un certificato di Carbon Offset.

Nell'ultimo decennio abbiamo promosso la crescita professionale e

personale del nostro team attraverso programmi di formazione mirati, migliorando costantemente le condizioni di sicurezza sul lavoro e garantendo un ambiente inclusivo ed equo, come dimostrato dal Rapporto sulle Pari Opportunità.

Questo primo Rapporto rappresenta per ITAL G.E.T.E. un punto di partenza e un impegno preciso verso un futuro sostenibile, in cui crescita aziendale e responsabilità proseguono di pari passo. Vi ringraziamo sinceramente per il sostegno, la fiducia e l'attenzione che ci dedicate ogni giorno.

Buona lettura,

Giulia Lombardi
Presidente del Consiglio di Amministrazione



IL SISTEMA DI **GOVERNANCE** OGGI

Da diversi anni ITAL G.E.T.E. monitora con attenzione specifici KPI ambientali, elaborati sulla base degli standard della Global Reporting Initiative (GRI).

CONTRIBUTO AGLI SDG





IL SISTEMA DI GOVERNANCE

ITAL G.E.T.E. viene fondata nel 1985, frutto della visione del suo fondatore, Samir Hamdoun, il quale decise di portare in Italia la pluriennale esperienza acquisita negli Stati Uniti, nel settore delle vernici e dei prodotti chimici. L'azienda nasce con una chiara ambizione: diventare un riferimento europeo nella produzione di vernici spray e prodotti tecnici per la manutenzione domestica e industriale.

Le attività produttive prendono avvio nel 1986, quando l'azienda inaugura ufficialmente il primo stabilimento produttivo a Vigano di Gaggiano, per spostarsi poi, dopo dieci anni, nell'attuale impianto produttivo a Morimondo, in provincia di Milano. Fin dai primi anni, ITAL G.E.T.E. punta fortemente sull'innovazione tecnologica e sulla qualità dei prodotti, caratterizzandosi per una spiccata capacità di personalizzazione delle formulazioni chimiche, per rispondere efficacemente alle specifiche esigenze della propria clientela.

Gli anni 2000 segnano un'importante espansione dell'attività produttiva e commerciale. ITAL G.E.T.E. consolida il proprio mercato nazionale e inizia a distribuire i propri prodotti in diversi paesi europei, stringendo partnership strategiche con importanti distributori specializzati nel settore bricolage e professionale. Questa espansione è accompagnata da

significativi investimenti in ricerca e sviluppo, che permettono all'azienda di introdurre sul mercato soluzioni innovative, altamente performanti e sostenibili dal punto di vista ambientale.

Dal dicembre 2020, ITAL G.E.T.E. è entrata a far parte del Gruppo Technima, tramite l'acquisizione da parte di Technima Italia S.r.l., azienda che ora ne detiene il 100% del capitale sociale, leader europeo del settore aerosol e marcatura. Grazie a questa sinergia, l'azienda ha potuto beneficiare di importanti collaborazioni tecnologiche, condivisione di know-how e ampliamento dei mercati, garantendo al contempo il massimo rispetto degli standard qualitativi e ambientali di gruppo.

La governance aziendale è affidata a un Consiglio di Amministrazione, composto da Giulia Lombardi, Presidente del CdA, e Paolo Barberis, Consigliere Delegato. Invece, la supervisione finanziaria e contabile è svolta da un sindaco unico, Carlo Federico Manzoni, che garantisce il controllo interno e la coerenza dei dati economico-finanziari.

Gli obiettivi che determinano la remunerazione variabile del Consiglio di Amministrazione e del top management dell'azienda non sono attualmente legati a indicatori ESG specifici. Tuttavia, le tematiche di sostenibilità sono seguite e presidiate da una società di

Tabella 1

**Diversità di età
nel più alto organo
di governance**

Range d'età

Uomini

Donne

>30	30-50	>50
0%	0%	50%
0%	0%	50%





consulenza specializzata e da un team interno dedicato, composto da diversi responsabili delle principali funzioni aziendali. Inoltre, l'azienda si è dotata di una politica aziendale che sancisca il suo impegno nella sostenibilità.

Da diversi anni ITAL G.E.T.E. monitora con attenzione specifici KPI ambientali, elaborati sulla base degli standard della Global Reporting Initiative (GRI). Questi indicatori sono raccolti sistematicamente dal 2005 e aggiornati annualmente con la verifica della direzione generale, per tenere sotto controllo e migliorare continuamente le prestazioni ambientali dell'azienda.

Nello specifico, i principali KPI ambientali monitorati sono:

- **Materiali da imballaggio** (standard GRI 301-1), tra cui consumo specifico di scatole in cartone e film in plastica, espresso per unità di prodotto (bombola spray).
- **Consumi energetici** (standard GRI 302-3), monitorando sia il consumo di gas metano che di energia elettrica, sempre in relazione alle quantità prodotte.
- **Consumi idrici** (standard GRI 303-3), idrico espresso in litri per bombola prodotta, considerando che l'acqua non viene usata nei processi produttivi ma solo nei sanitari.
- **Emissioni in atmosfera** (standard GRI 305-4), considerando le emissioni dirette (Scope 1) derivanti dalla combustione di gas per riscaldamento e processi produttivi, le emissioni indirette (Scope 2) associate all'acquisto di energia elettrica e le emissioni indirette (Scope 3) legate a tutte le attività aziendali.
- **Rifiuti** (standard GRI 306-2), distinti in pericolosi e non pericolosi, monitorati con attenzione per garantire una corretta gestione e la loro

minimizzazione.

- **Biodiversità**, con particolare attenzione alla prossimità del Parco del Ticino, garantendo così la tutela della biodiversità locale. L'azienda gestisce con attenzione le proprie aree per limitare il più possibile gli impatti negativi e ha anche sviluppato iniziative specifiche di tutela, come l'installazione di un alveare attraverso le donazioni verso 3Bee.

Questo articolato sistema di monitoraggio consente a ITAL G.E.T.E. di mantenere costante attenzione verso il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali, consolidando il proprio impegno verso uno sviluppo aziendale realmente sostenibile.

A conferma dell'approccio etico e responsabile adottato dall'azienda, nel 2024, non sono stati rilevati episodi di corruzione, violazioni delle norme antitrust, né altre non conformità normative rilevanti.

Inoltre, per rafforzare il proprio impegno verso la trasparenza e la sostenibilità, ITAL G.E.T.E. partecipa attivamente alle attività di Confindustria, la principale organizzazione rappresentativa delle imprese manifatturiere e di servizi in Italia, e di AIA (Associazione Italiana Aerosol), ente di riferimento nazionale per il settore aerosol che promuove attivamente elevati standard di sicurezza, sostenibilità e qualità lungo tutta la filiera produttiva.

Con una presenza commerciale consolidata su diversi mercati europei ed extraeuropei, ITAL G.E.T.E. continua a perseguire con impegno la qualità, la sicurezza e l'eccellenza operativa nella produzione di vernici spray e prodotti tecnici specializzati, integrando innovazione tecnologica, personalizzazione delle soluzioni e rispetto ambientale.



ETICA DI BUSINESS E CERTIFICAZIONI

L'etica rappresenta per ITAL G.E.T.E. un elemento strutturale e irrinunciabile del proprio modo di fare impresa. In un contesto industriale sempre più interconnesso e attento alla reputazione, l'azienda ha scelto consapevolmente di fondare il proprio operato su principi di integrità, correttezza e trasparenza, adottando strumenti concreti per garantirne l'attuazione.

Il principale di questi strumenti è il Codice Etico, aggiornato nel corso del 2024, che costituisce un riferimento essenziale per tutto il personale, i fornitori, i clienti e gli stakeholder con cui l'azienda entra in relazione. Il documento si ispira alle principali normative e convenzioni internazionali in materia di diritti umani, equità lavorativa e legalità, e delinea con chiarezza i comportamenti attesi in ogni ambito dell'attività aziendale.

In parallelo l'azienda ha aggiornato la propria Politica Integrata, che riunisce gli obiettivi e i principi in materia di qualità, ambiente e sicurezza. Quest'ultima consolida

ulteriormente l'impianto etico di ITAL G.E.T.E. , evidenziando le sinergie tra la riduzione degli impatti ambientali, la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e l'impegno verso pratiche di business corrette e trasparenti. La Politica Integrata funge infatti da cornice strategica a tutte le iniziative intraprese, offrendo linee guida operative al personale e a quanti collaborano con l'azienda. Così come il Codice Etico, essa fissa regole ben definite per la conduzione quotidiana dell'attività, promuovendo una cultura di responsabilità condivisa e garantendo che valori quali integrità, trasparenza e rispetto dell'ambiente orientino le scelte sia gestionali che produttive

A conferma della volontà di assumere una posizione attiva nel dibattito globale sullo sviluppo sostenibile, nel 2024 ITAL G.E.T.E. ha ufficializzato la propria adesione al Global Compact delle Nazioni Unite, condividendo i dieci principi fondamentali relativi a diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. Parallelamente, l'azienda



si è impegnata a rispettare i Women's Empowerment Principles (WEPs), sviluppati dal Global Compact delle Nazioni Unite e da UN Women, che promuovono l'uguaglianza di genere e l'empowerment femminile nel luogo di lavoro, nel mercato e nella



comunità. Questo duplice impegno rappresenta un passo importante che rafforza ulteriormente l'allineamento della strategia aziendale alle aspettative internazionali in tema di governance responsabile, diversità, equità e inclusione.

Inoltre, l'impegno di ITAL G.E.T.E. verso una gestione responsabile si esprime in modo concreto attraverso l'adozione di un sistema di gestione integrato validato da certificazioni riconosciute a livello internazionale. Ogni attestazione ottenuta rappresenta non solo un requisito formale, ma una scelta strategica per assicurare che l'azienda operi nel rispetto di standard elevati in termini di qualità dei processi, tutela

dell'ambiente e sicurezza sul lavoro. Nel corso degli anni, ITAL G.E.T.E. ha progressivamente consolidato il proprio sistema di gestione, partendo dalla qualità, per poi estendere l'attenzione agli aspetti ambientali e alla salute e sicurezza dei lavoratori:

- **ISO 9001:2015 – Qualità:** la certificazione, attiva dal 2020, attesta che l'azienda ha implementato un sistema strutturato per garantire il miglioramento continuo dei processi, con un focus costante sull'efficienza operativa e la soddisfazione del cliente. L'attività certificata comprende l'intero ciclo di ricerca, sviluppo e produzione di vernici e prodotti tecnici spray e a pennello.
- **ISO 14001:2015 – Ambiente:** ottenuta per la prima volta nel 2008, conferma l'impegno dell'azienda nel monitoraggio e nella riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività. L'approccio è orientato a una gestione consapevole delle risorse e alla prevenzione dell'inquinamento, attraverso indicatori ambientali che vengono aggiornati e analizzati regolarmente.
- **ISO 45001:2018 – Salute e sicurezza sul lavoro:** dal 2021, ITAL

G.E.T.E. è certificata anche in questo ambito, a testimonianza della volontà di proteggere il benessere dei propri dipendenti attraverso misure efficaci di prevenzione dei rischi e una cultura della sicurezza radicata e partecipata.

capacità di innovare anche nei processi di controllo qualità, attraverso tecnologie che migliorano l'efficienza e riducono i consumi energetici e idrici.

Tutte le certificazioni sono rilasciate da Certiquality e accreditate a livello internazionale attraverso IQNet, a



- **Certificazione FEA – Metodo alternativo al bagno caldo:** l'azienda ha inoltre ottenuto la certificazione per l'applicazione di un metodo alternativo al test del bagno caldo per il controllo delle bombolette aerosol, in conformità alle linee guida della European Aerosol Federation. Questo riconoscimento evidenzia la

garanzia dell'affidabilità del percorso seguito. Oltre agli aspetti formali, il valore del sistema di gestione risiede nell'orientare le scelte quotidiane: dalla selezione delle materie prime al controllo puntuale delle emissioni, dalla gestione dei rifiuti alla formazione del personale. Un sistema di gestione efficace non è



infatti un insieme di procedure, ma un modello di lavoro che favorisce una crescita solida, sostenibile e rispettosa delle persone e dell'ambiente. In aggiunta, ITAL G.E.T.E. partecipa da anni alla valutazione di sostenibilità EcoVadis, il principale sistema internazionale di rating per le performance ambientali, etiche e sociali delle imprese. A partire dal 2021 e fino al 2024 incluso l'azienda ha ottenuto la medaglia d'oro, confermandosi, di anno in anno, nel top 5% delle migliori aziende del settore vernici spray a livello globale. Questo impegno continuo riflette la volontà di ITAL G.E.T.E. di mantenere elevati standard etici e ambientali, promuovendo un miglioramento costante e trasparente delle proprie performance.

Oltre agli standard già citati, ITAL G.E.T.E. ha ottenuto un certificato di Carbon Offset che attesta il proprio impegno nella compensazione delle emissioni di gas serra derivanti specificamente dal trasporto e dalla gestione dei rifiuti industriali. Grazie alla

collaborazione con Omnisyst, specialista nella gestione sostenibile dei rifiuti, Omnisyst ha implementato un sistema avanzato di logistica, misurando con precisione, attraverso un algoritmo certificato secondo le norme UNI, l'impronta di CO2 generata dal trasporto dei propri rifiuti industriali. Le emissioni così quantificate sono state convertite in crediti di carbonio certificati da CO2 Advisor e investite da ITAL G.E.T.E. nel Parbati Hydroelectric Project in India, un progetto di produzione di energia idroelettrica che prevede la deviazione di un canale del fiume Parbati e la costruzione di una diga a gravità. Questa iniziativa garantisce benefici ambientali concreti attraverso la generazione di energia pulita e la riduzione delle emissioni di gas serra, compensando efficacemente l'impatto ambientale derivante dal trasporto e dalla gestione dei rifiuti dell'azienda.







PRODOTTI E SERVIZI OFFERTI

Oggi ITAL G.E.T.E. è riconosciuta a livello europeo per la qualità, l'innovazione e la sostenibilità dei suoi prodotti, commercializzati attraverso una rete commerciale capillare sia in Europa che extra Europa. Con un know-how sviluppato in quarant'anni di attività, l'azienda coniuga qualità e innovazione, distinguendosi sul mercato europeo per l'approccio tailor-made: oltre il 60% delle formulazioni, infatti, è sviluppato su specifica richiesta del cliente. Questa flessibilità produttiva

è resa possibile da un comparto di Ricerca & Sviluppo all'avanguardia, in cui chimici e tecnici specializzati analizzano soluzioni sempre nuove, capaci di coniugare resa estetica, prestazioni tecniche e sostenibilità.

ITAL G.E.T.E. dispone di una gamma estremamente vasta di vernici spray e prodotti tecnici, formulati per rispondere alle esigenze più diversificate nei settori dell'industria, della decorazione e dell'arte urbana. Partendo da soluzioni sviluppate su



misura, l'azienda concentra il proprio lavoro di ricerca e sviluppo su formulazioni che uniscono prestazioni elevate, riduzione dei rischi chimici e praticità d'uso, consentendo applicazioni rapide e affidabili.

Un capitolo importante è rappresentato dalle vernici decorative, studiate per offrire un'eccellente resa estetica e al tempo stesso resistere a condizioni impegnative. Spiccano, ad esempio, gli smalti appositamente formulati per superfici particolari come il polistirolo o la ceramica, capaci di valorizzare materiali delicati con finiture brillanti e uniformi. Allo stesso modo, gli smalti "fascioni" permettono di rinnovare paraurti e componenti esterne di veicoli, mantenendo un'elevata resistenza agli agenti atmosferici e all'usura. Vi sono poi le vernici per carrozzeria, sviluppate per interventi di ritocco o ricolorazione completa, e una linea dedicata alla tracciatura e alla segnaletica orizzontale, con pitture in grado di aderire saldamente al suolo e resistere nel tempo a passaggi intensi, variazioni di temperatura e agenti esterni. L'offerta comprende anche pitture per alte temperature, ideali per elementi sottoposti a stress termici come forni, stufe o parti di motori: queste formulazioni mantengono inalterate sia la colorazione sia le proprietà di protezione anche in condizioni termiche estreme. Particolare attenzione è dedicata ai prodotti tailor-made, per i quali ogni specifica richiesta (in termini di aspetto estetico, tempi di asciugatura o

caratteristiche chimico-fisiche) viene valutata e soddisfatta con formule personalizzate. Grazie a questa flessibilità, l'azienda è in grado di rispondere tempestivamente a necessità che spaziano dal bricolage al restauro, fino alle lavorazioni industriali su larga scala.

Non mancano soluzioni concepite per il settore del

speciale valvola che garantisce un'erogazione precisa e modulabile. Entrambi i brand sono progettati per aderire efficacemente su diverse superfici e mantenere la brillantezza del colore nel tempo.

Loop, in particolare, si impegna attivamente nella sostenibilità ambientale attraverso la selezione di



writing e della street art, grazie a soluzioni innovative quali i marchi Kobra e Loop. Kobra è apprezzato per le sue gamme di vernici spray ad alta e a bassa pressione, ideali per un'applicazione rapida e uniforme, mentre Loop offre una vasta gamma tonalità acriliche, caratterizzate da un'elevata copertura, finitura satinata e una

materie prime e processi produttivi che garantiscono elevati standard ecologici. Le sue vernici sono prive di metalli pesanti come piombo e cromo esavalente, non contengono solventi aromatici come xilene e toluene, e utilizzano materiali riciclabili per le bombolette. L'azienda pone una particolare attenzione all'impiego di



materie prime selezionate e ai processi produttivi ottimizzati dal punto di vista ambientale, riducendo così l'impatto ecologico complessivo e assicurando che l'uso delle sue vernici non danneggi l'ozono.

Struttura Produttiva e Ricerca & Sviluppo

La filosofia tailor-made di ITAL G.E.T.E. trova massima espressione nello stabilimento produttivo, dove si concentrano le linee di preparazione e miscelazione dei colori, il reparto bombolette aerosol e il confezionamento finale. A supporto di queste attività, un laboratorio interno si occupa di:

- Sviluppo di formulazioni inedite, adattate alle esigenze specifiche del cliente.
- Test di resa e durabilità su campioni reali (metalli, plastiche, murature).
- Controlli chimico-fisici e di qualità, per verificare l'assenza di sostanze indesiderate e garantire la massima conformità alle normative vigenti.

L'elevato livello di integrazione consente un ciclo di lavoro





snello e reattivo, che permette di mantenere ridotti i tempi di consegna e assicurando al tempo stesso un costante monitoraggio qualitativo su ogni lotto produttivo.

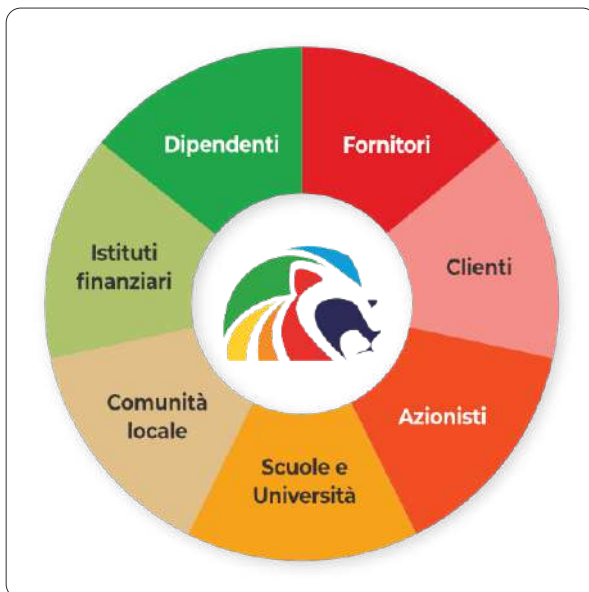
Servizi, Sicurezza e Qualità

ITAL G.E.T.E. supporta i propri clienti in ogni fase del ciclo di vita dei prodotti, offrendo un servizio a 360 gradi che coniuga assistenza tecnica e presidio della sicurezza. In fase prevendita, il team specializzato affianca il cliente nell'individuazione delle soluzioni più adeguate, fornendo schede tecniche complete e consigli mirati all'ottimizzazione delle procedure di applicazione.



GLI **STAKEHOLDER** DI ITALGETE

ITAL G.E.T.E. attribuisce un ruolo fondamentale agli stakeholder. L'analisi delle aspettative e delle esigenze di queste parti interessate rappresenta per l'azienda un requisito imprescindibile, utile a definire strategie e progetti in grado di coniugare crescita economica, responsabilità sociale e sostenibilità ambientale.



ITAL G.E.T.E. attribuisce un ruolo fondamentale agli stakeholder, ossia a tutti quei soggetti che, in forme diverse, influenzano e sono influenzati dalle attività aziendali. L'analisi delle aspettative e delle esigenze di queste parti interessate rappresenta per l'azienda un requisito imprescindibile, utile a definire strategie e progetti in grado di coniugare crescita economica, responsabilità sociale e sostenibilità ambientale.

Fra gli interlocutori di maggiore rilievo figurano, innanzitutto, i dipendenti, verso i quali ITAL G.E.T.E. si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso delle diversità e orientato alla formazione continua. I clienti, dal canto loro, costituiscono lo stimolo costante a migliorare la qualità e l'efficacia dei prodotti: attraverso il confronto diretto e l'ascolto dei feedback, l'azienda consolida la propria reputazione e si mantiene competitiva in un mercato in evoluzione. A fianco di clienti e dipendenti, i fornitori collaborano strettamente con l'ufficio acquisti e con il reparto Ricerca & Sviluppo, contribuendo con la propria competenza all'innovazione dei processi e delle soluzioni offerte, nel rispetto del Codice Etico aziendale.

Un ruolo cruciale è poi svolto dagli azionisti, che orientano le decisioni strategiche verso uno sviluppo sempre più sostenibile, e dagli istituti finanziari, i quali forniscono le risorse necessarie per l'espansione dell'impresa e il potenziamento dei servizi.

Nel panorama esterno, un'attenzione particolare è riservata alla comunità locale, con cui ITAL G.E.T.E. intrattiene un legame stretto, attraverso progetti di carattere sociale e ambientale che ne valorizzano il territorio di riferimento. Le scuole e le università, invece, costituiscono la base per la formazione di futuri professionisti e la creazione di collaborazioni su progetti di ricerca e sviluppo, gettando le basi per un'innovazione di lungo periodo.

In questo quadro, ITAL G.E.T.E. intende costruire relazioni di fiducia e collaborazione con ogni portatore di interesse: solo un dialogo continuo e trasparente, infatti, permette di individuare soluzioni efficaci e di generare un impatto positivo sul piano economico, sociale e ambientale.





**“ DAI DIPENDENTI AI CLIENTI,
DAI FORNITORI AGLI AZIONISTI:
OGNI STAKEHOLDER È UN PILASTRO
NEL NOSTRO IMPEGNO VERSO UN
FUTURO SOSTENIBILE, DOVE IL
DIALOGO DIVENTA
COLLABORAZIONE E LA
COLLABORAZIONE SI TRASFORMA IN
CRESCITA CONDIVISA. ”**

Floriano Liguoro
Chief Operating Officer

ANALISI DI MATERIALITÀ E STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Nel 2024, ITAL G.E.T.E. ha realizzato per la prima volta un'analisi di materialità, con l'obiettivo di identificare gli impatti ambientali, sociali ed economici maggiormente rilevanti per l'azienda e per i propri stakeholder. Questa procedura si inserisce in un percorso di sostenibilità più ampio, volto a guidare le scelte strategiche e operative verso un modello di crescita responsabile. L'iter ha avuto inizio con la mappatura interna dei possibili impatti, che sono stati poi classificati

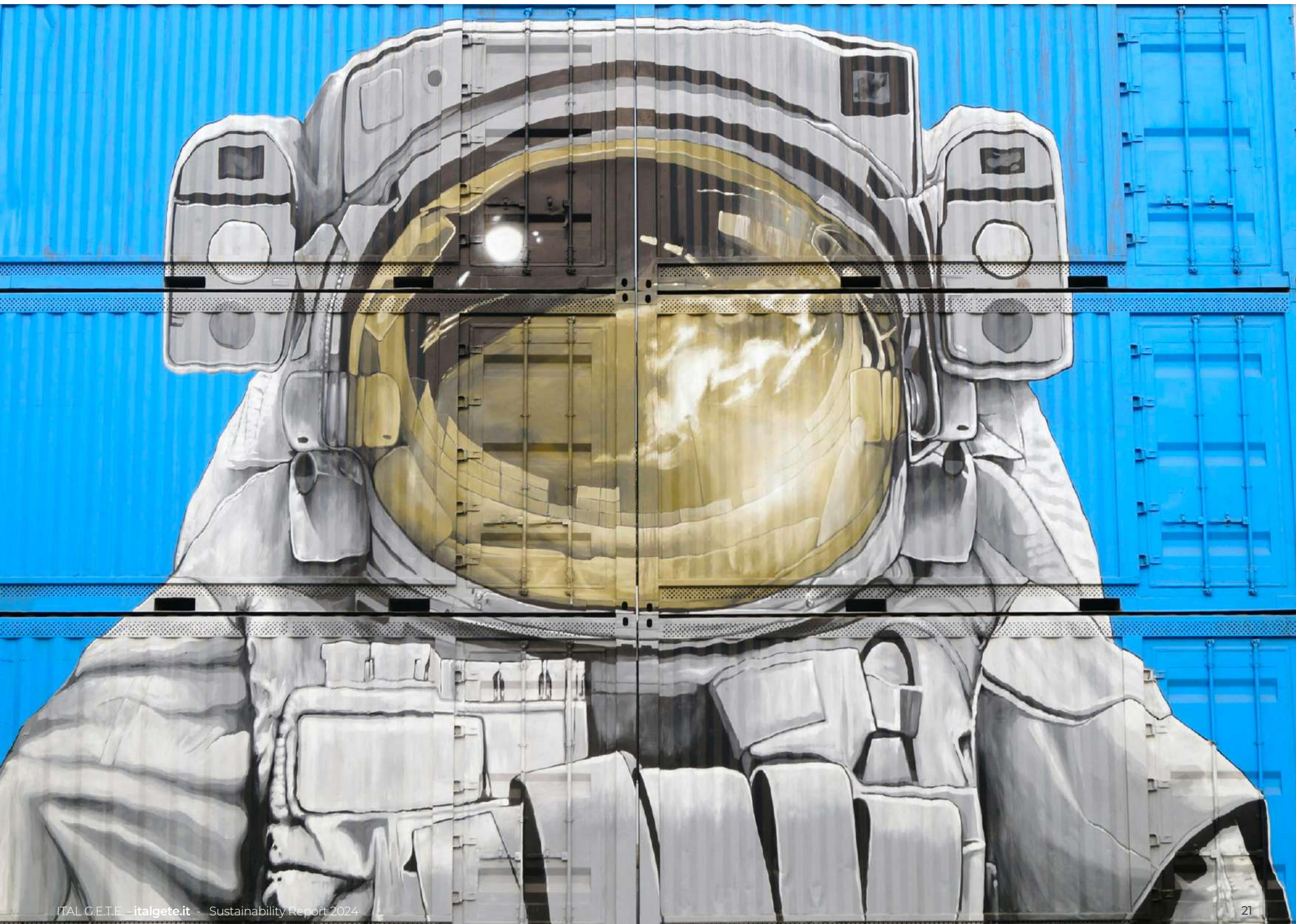
secondo criteri di importanza/gravità e probabilità di accadimento, tenendo conto delle attività tipiche di ITAL G.E.T.E. e del contesto in cui essa opera. Successivamente, per confrontare la prospettiva interna con quella esterna, è stata avviata un'attività di Stakeholder Engagement: un questionario è stato inviato a un campione di clienti e fornitori, chiedendo loro di attribuire a ciascun impatto una valutazione basata su rilevanza percepita e probabilità di accadimento. Le

risposte ottenute hanno consentito di definire con maggiore accuratezza le priorità aziendali, integrando i risultati dell'analisi interna con le aspettative degli interlocutori esterni.

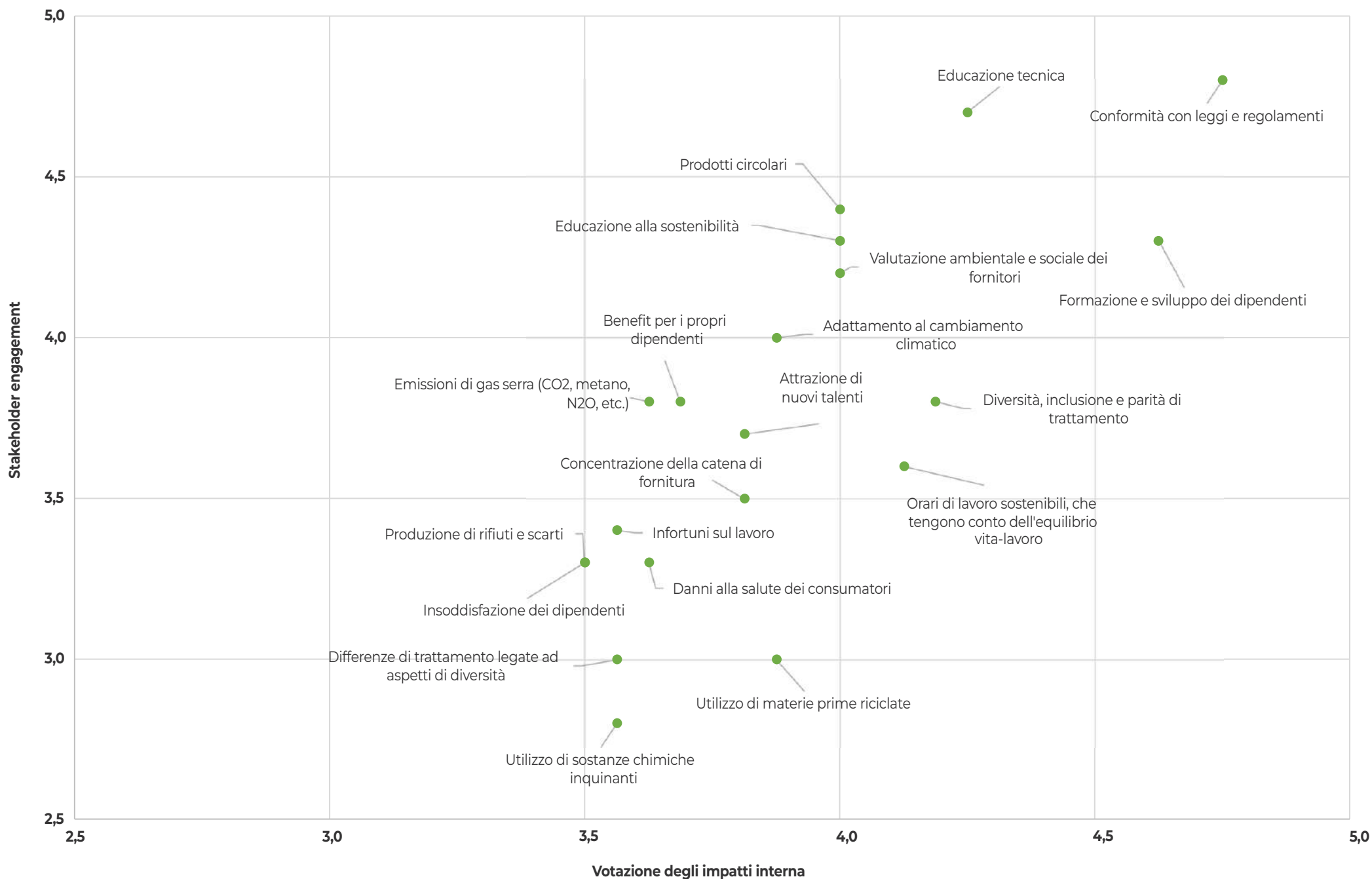
Dall'incrocio delle valutazioni è emersa una matrice di materialità riportata nella Figura 1 in cui ogni impatto è posizionato in base al livello di importanza per l'azienda (asse orizzontale) e per gli stakeholder (asse verticale). In alto a destra sono collocati gli aspetti strategicamente più rilevanti, come la conformità a leggi e regolamenti, la formazione e sviluppo dei dipendenti, l'educazione tecnica e la valutazione ambientale e sociale dei fornitori. Altre tematiche, pur risultando significative, presentano punteggi leggermente inferiori, come l'utilizzo di materie prime riciclate, la differenziazione dei rifiuti e la gestione di eventuali danni alla salute dei consumatori.

Nel complesso, l'analisi ha evidenziato una forte attenzione di ITAL G.E.T.E. verso l'etica di business, la formazione del personale, il benessere dei dipendenti, la filiera tracciabile e il cambiamento climatico. Inoltre, si è confermata l'importanza di temi come la diversità e l'inclusione, i benefit aziendali e la prevenzione degli infortuni sul lavoro, ritenuti centrali per la soddisfazione interna e la reputazione esterna dell'azienda.





MATRICE DI MATERIALITÀ





Nel corso dell'analisi di materialità, gli impatti emersi sono stati raggruppati in tematiche chiave che offrono una panoramica completa delle aree in cui ITAL G.E.T.E. genera o può generare impatti rilevanti, sia all'interno del perimetro aziendale sia lungo la catena di fornitura. L'attenzione verso Etica di business, ad esempio, mette in evidenza l'importanza di rispettare norme e regolamenti, prevenendo così rischi reputazionali e garantendo integrità nelle relazioni commerciali. In parallelo, la sfera di Formazione e pari opportunità sottolinea l'impegno dell'azienda a valorizzare le competenze dei dipendenti, promuovendo sviluppo professionale, inclusione e parità di trattamento. Un altro aspetto centrale riguarda la Filiera tracciabile e sostenibile: ITAL G.E.T.E. riconosce come strategico il monitoraggio dei propri fornitori, non solo per assicurare standard di qualità e sicurezza, ma anche per favorire un approccio responsabile, riducendo gli impatti negativi in termini ambientali e sociali. Sul fronte interno, il Benessere dei dipendenti e la Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro costituiscono priorità indispensabili: dall'organizzazione di orari sostenibili alla prevenzione degli infortuni. L'importanza di queste tematiche è fortemente enfatizzata anche nel Codice Etico di ITAL G.E.T.E. che ne ribadisce il valore strategico e vincolante a tutti i livelli

dell'organizzazione.

La tematica del Cambiamento climatico ed emissioni è emersa con forza, indicando quanto sia cruciale per l'azienda agire per limitare la propria impronta di carbonio, ridurre le emissioni di gas serra e prepararsi a eventuali fenomeni di adattamento climatico, in linea con quanto espresso dall'azienda nell'aggiornamento della Politica aziendale. La Produzione di rifiuti e scarti richiede un'attenzione costante, sia in termini di riduzione sia di corretta gestione dei residui. Non meno significativo è l'impatto sulla Salute dei clienti, specialmente in relazione a possibili danni legati all'impiego errato o all'esposizione a prodotti chimici: da qui l'esigenza di garantire un'adeguata informazione ai clienti e ai distributori a cui si affida l'azienda.

Nel complesso, questo insieme di tematiche riflette una visione integrata della sostenibilità, dove gli aspetti sociali (benessere, formazione, parità), ambientali (cambiamento climatico, uso delle risorse, rifiuti) ed economici (integrità di filiera, conformità normativa) si intrecciano, indicando la direzione verso cui ITAL G.E.T.E. orienta le proprie azioni.



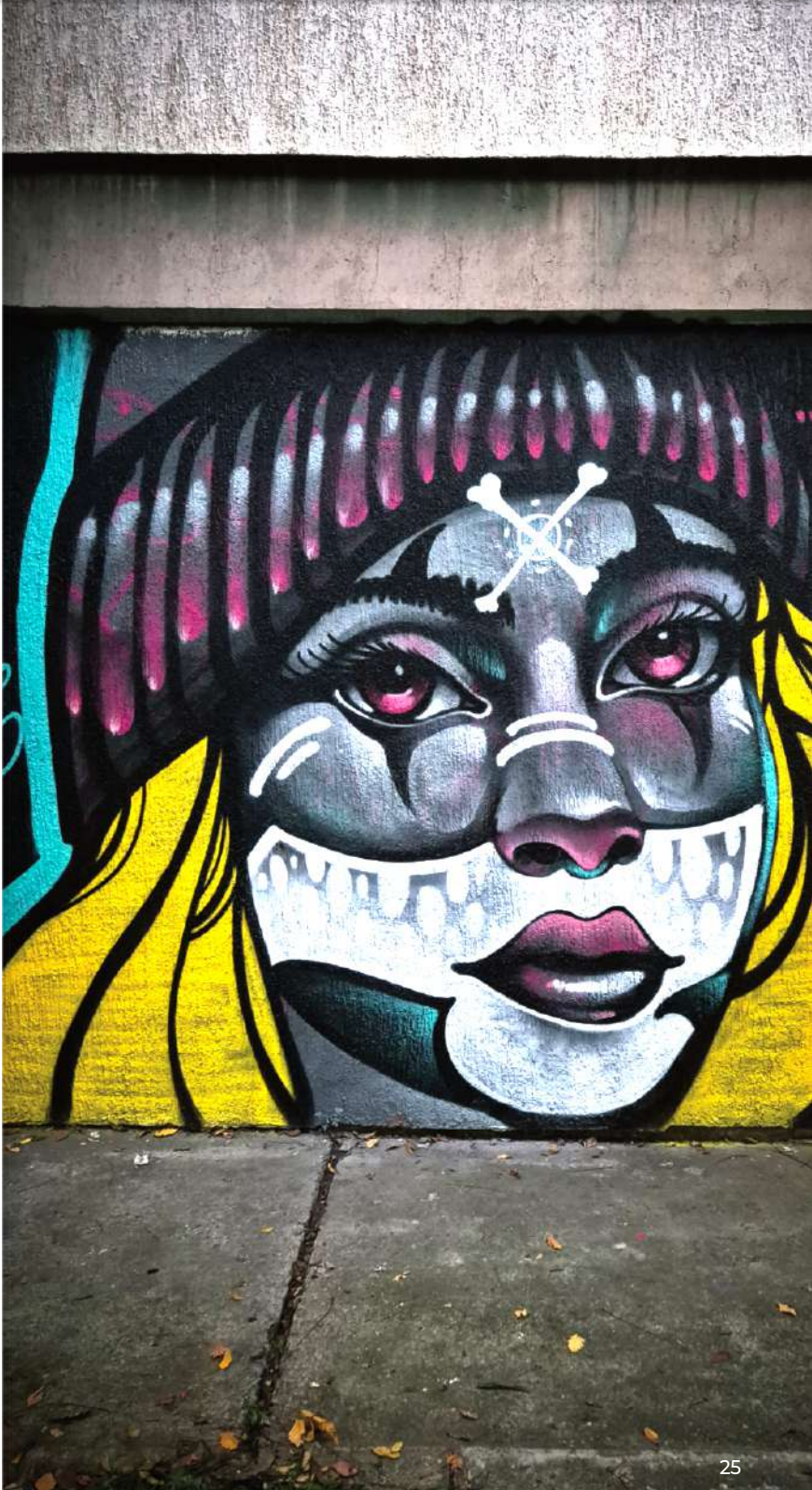
Tabella 2

Analisi di materialità

Tematiche

Impatti

Etica di business	Conformità a leggi e regolamenti
	Formazione e sviluppo dei dipendenti
Formazione e pari opportunità	Educazione tecnica
	Diversità, inclusione e parità di trattamento
	Educazione alla sostenibilità
	Differenze di trattamento legate ad aspetti di diversità
Filiera tracciabile e sostenibile	Tracciabilità della filiera
	Valutazione ambientale e sociale dei fornitori
	Concentrazione della catena di fornitura
Benessere dei dipendenti	Orari di lavoro sostenibili
	Benefit per i propri dipendenti
	Attrazione di nuovi talenti
	Insoddisfazione dei dipendenti
Cambiamento climatico ed emissioni	Adattamento al cambiamento climatico
	Emissioni di gas serra (CO2, metano, N2O, etc.)
Materiali e prodotti	Utilizzo di materie prime riciclate
	Prodotti circolari
	Utilizzo di sostanze chimiche inquinanti
Salute dei clienti	Danni alla salute dei consumatori
Produzione di rifiuti e scarti	Produzione di rifiuti e scarti
Salute e sicurezza dei dipendenti	Infortuni sul lavoro





CONTRIBUTO AGLI SDG

ITAL G.E.T.E.
contribuisce a sei degli
obiettivi di sviluppo
sostenibile.

CONTRIBUTO AGLI SDG



COSA SONO GLI SDG

L'agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, sottoscritta nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU, è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità. L'agenda comprende 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) che a loro volta sono declinati in 169 target specifici.

Date le attività di ITAL G.E.T.E., l'azienda contribuisce a sei degli obiettivi di sviluppo sostenibile.



L'Obiettivo 3: **Good health and well being** mira a garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti, a tutte le età. Si tratta di garantire l'accesso universale ai servizi sanitari di base, migliorando la salute materna e infantile e combattendo le malattie trasmissibili. Inoltre, promuove la salute mentale e l'accesso a farmaci essenziali.



L'Obiettivo 5: **Gender equality** promuove la parità di genere e l'empowerment delle donne e delle ragazze. Ciò significa porre fine a tutte le forme di discriminazione e violenza di genere, garantendo pari opportunità di partecipazione economica e politica. Inoltre, si impegna a riconoscere e valorizzare i ruoli delle donne nella società e a garantire il loro accesso all'istruzione e ai servizi sanitari.



L'Obiettivo 8: **Decent work and economic growth** mira a promuovere una

crescita economica sostenibile e inclusiva, insieme a lavori dignitosi per tutti. Ciò implica la creazione di opportunità di lavoro e l'adozione di politiche favorevoli all'occupazione, nonché la protezione dei diritti dei lavoratori e la lotta contro il lavoro forzato e lo sfruttamento.



L'Obiettivo 9: **Industry, innovation and infrastructure** si concentra sullo sviluppo di infrastrutture resilienti, sostenibili e di qualità, promuovendo l'innovazione e la costruzione di un'industria inclusiva. Ciò include investimenti in ricerca e sviluppo, incoraggiamento all'innovazione tecnologica e accesso equo e sostenibile ai servizi di base, come l'energia e l'acqua.



L'Obiettivo 12: **Responsible consumption and production** punta a promuovere modelli di consumo e produzione sostenibili. Questo obiettivo mira a ridurre lo spreco alimentare, a gestire in modo sostenibile le risorse naturali e a incoraggiare l'efficienza nell'uso delle risorse. Inoltre, incoraggia il riciclo e la riduzione delle emissioni e dei rifiuti per contribuire a un ambiente più pulito e salubre.



L'Obiettivo 13: **Climate action** affronta l'urgenza dei cambiamenti climatici, adottando misure per combattere i loro effetti e adattarsi agli impatti già presenti. Ciò include l'implementazione di politiche per ridurre le emissioni di gas serra, promuovere l'uso delle energie rinnovabili, proteggere gli ecosistemi vulnerabili e promuovere la sensibilizzazione sul cambiamento climatico.



SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

CONTRIBUTO AGLI SDG



UTILIZZO DELLE RISORSE ENERGETICHE

ITAL G.E.T.E. è dotata di una politica ambientale che indirizza tutte le sue azioni verso la sostenibilità ambientale, integrando pratiche innovative e monitoraggi costanti fin dal 2005.

L'azienda, situata nel cuore del Parco del Ticino – un'area di elevato valore ambientale – opera in conformità alla certificazione ISO 14001, mantenendo un sistema di

gestione ambientale volto al miglioramento continuo e alla riduzione dell'impatto delle proprie attività produttive. Questa attenzione si traduce in strategie mirate alla riduzione delle emissioni in atmosfera, all'ottimizzazione dei consumi energetici e all'incremento dell'efficienza operativa, con particolare rilevanza per le normative REACH, dato che l'azienda importa sostanze chimiche che vengono utilizzate nei processi produttivi. Nel 2024, ITAL G.E.T.E. ha aderito al

Global Compact delle Nazioni Unite, confermando la volontà di allinearsi ai principi di sostenibilità e responsabilità aziendale universali. Inoltre, dal 2023 ITAL G.E.T.E. ha

Figure 2
Estrazione dal portale di CARBO delle emissioni di Scope 1,2 e 3 del 2024



monitorato con cura le proprie emissioni di Scope 1, 2 e 3 grazie alla collaborazione con l'azienda francese CARBO.

Con la recente adozione degli standard VSME e la conseguente redazione del primo Rapporto di Sostenibilità, l'azienda ha formalizzato e integrato questo metodo di monitoraggio in una strategia più ampia di trasparenza e gestione ambientale per quanto riguarda lo Scope 1 e 2. Per questo tipo di emissioni i dati del 2023 sono

stati raccolti nuovamente da ITAL G.E.T.E. e in seguito sono stati eseguiti i calcoli secondo gli standard VSME, che vengono riportati in seguito nel documento. Per quanto riguarda **le emissioni di Scope 3**, ITAL G.E.T.E. ha monitorato con attenzione le seguenti categorie: l'acquisto di prodotti e servizi, l'immobilizzazione dei beni, la gestione dei rifiuti, il trasporto di merci a monte, gli spostamenti professionali, il trasporto di merci a

valle, l'utilizzo dei prodotti venduti e gli spostamenti casa-lavoro. Le emissioni totali (Scope 1,2 e 3) ammontano a 10.455,52 di CO2 tonnellate nel 2024. In particolare, le

categorie dello Scope 3 che influenzano maggiormente le tonnellate di CO2 generate sono relative all'acquisto di prodotti e servizi, al trasporto di merci a valle e agli spostamenti casa-lavoro, evidenziando come l'espansione delle attività produttive, l'incremento dell'organico registrato nei due anni e le attività di logistica influenzino l'impatto ambientale indiretto dell'azienda lungo l'intera catena del valore.

Per quanto riguarda i consumi diretti

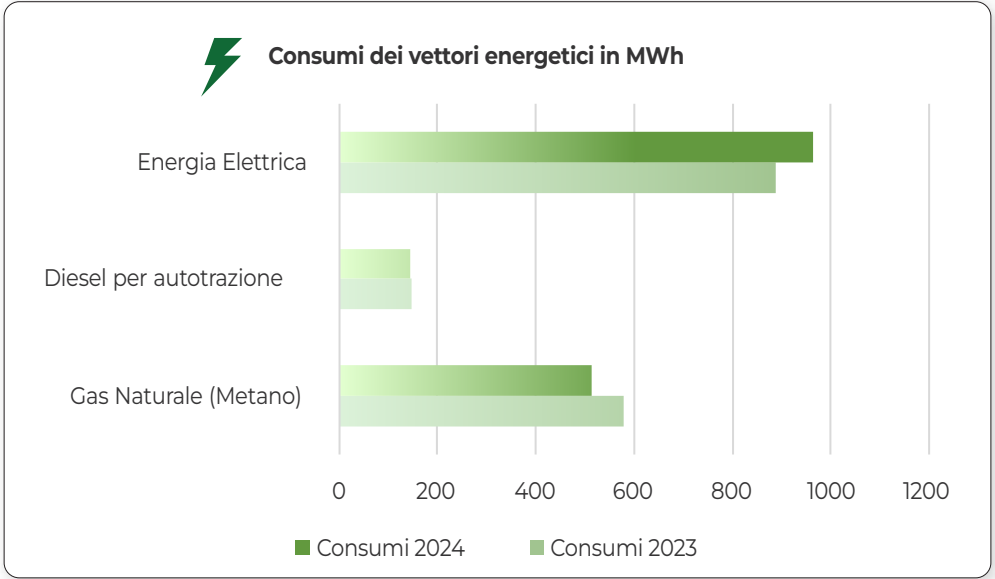




Tabella 3

Consumo di energia interno all'organizzazione

		Consumo		Megawatt ora (MWh)	
	Unità di misura	2023	2024	2023	2024
Consumo totale di energia	MWh	-	-	1.633	1.644
Energia elettrica	kWh	889.022	962.911	889,0	962,9
Gas metano	Sm ³	58.784	51.979	579,0	513,8
Diesel	Litri	16.515	16.458	165,4	167,4



dell'azienda, l'energia elettrica rappresenta il vettore primario, impiegata soprattutto nei reparti di miscelazione delle vernici e nelle linee di riempimento e pressurizzazione degli aerosol. Il consumo di energia è aumentato da 895.234 MWh nel 2023 a 962.911 MWh nel 2024 – un incremento dell'8% – a fronte di una produzione in

crescita dell'11,5% grazie alla maggior richiesta di mercato. Inoltre, sono state sostituite le lampadine al neon alogene con lampade LED in tutto lo stabilimento. Il gas metano, che si configura come il secondo vettore energetico, è impiegato principalmente per l'essiccazione dei cappucci che vengono verniciati e per il

riscaldamento dei reparti. Il suo consumo nel 2024 è stato di 51.979 Sm³ (pari a 513,8 MWh), registrando una riduzione dell'11,3% rispetto al 2023, grazie alla minor necessità di riscaldare gli ambienti nel corso del 2024 grazie ad un clima più mite. Per quanto riguarda i combustibili destinati ai mezzi aziendali, l'utilizzo di diesel ha subito una leggera flessione, passando da 165,4 MWh a 167 MWh, riflettendo l'adozione di veicoli più efficienti e una migliore organizzazione degli spostamenti. Complessivamente, il consumo energetico totale

è rimasto sostanzialmente stabile, crescendo solo dello 0,24% (da 1640 MWh a 1644 MWh). L'azienda monitora costantemente l'andamento dei propri consumi attraverso l'aggiornamento delle metriche di intensità energetica, utilizzando parametri standard pubblicati da ISPRA

(Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale) per la conversione in GigaJoule, successivamente, il dato viene convertito in Megawatt ora mediante l'uso del convertitore fornito dall'International Energy Agency (IEA). Mentre per i combustibili liquidi vengono impiegati i fattori di conversione da litri a kg



Tabella 4 Intensità energetica su fatturato e pezzi prodotti

	Unità di misura	2023	2024
Consumo totale di energia	MWh	1.633	1.644
Fatturato	Euro	20.366.547	20.885.651
Numero di bombolette prodotte	N°	10.021.074	11.172.128
Intensità energetica su fatturato	MWh/Euro	0,000080	0,000078
Intensità energetica su Numero di bombolette prodotte	MWh/N°	0,00016	0,00014

pubblicati dal DEFRA (Department for Environment, Food and Rural Affairs).

Di seguito vengono riportate alcune metriche che richiamano i valori in MWh dei vettori energetici utilizzati rispetto al fatturato e al numero di bombolette prodotte, KPI monitorato dall'azienda. Queste informazioni permettono di valutare l'efficienza energetica dell'azienda, evidenziando il rapporto tra l'energia consumata e la produzione effettiva, sia in termini di valore economico che di volume produttivo. Questo approccio consente una valutazione più precisa e

trasparente delle prestazioni energetiche, facilitando il confronto con altre realtà del settore.

Nel 2024 l'azienda ha mantenuto performance energetiche eccellenti: nonostante un lieve aumento del consumo totale di energia – passato da 1.640 MWh nel 2023 a 1.644 MWh nel 2024 – il continuo incremento del fatturato e della produzione ha consentito di ottenere risultati molto positivi in termini di intensità energetica. In particolare, **l'intensità energetica per fatturato si è mantenuta quasi invariata** passando da

0,000081 a 0,000078 MWh/Euro, **mentre quella per unità di prodotto è addirittura diminuita**, passando da 0,00015 MWh per ogni bomboletta nel 2023 a 0,00014 MWh nel 2024.

Questi risultati evidenziano l'efficacia delle economie di scala e l'impegno costante dell'azienda nel migliorare la gestione energetica.

- 1 <https://www.isprambiente.gov.it/it>
- 2 <https://www.iea.org/data-and-statistics/data-tools/unit-converter>
- 3 <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024>



LE EMISSIONI DI **CO₂** IN ATMOSFERA

Le emissioni di Scope 2 calcolate secondo il metodo Market-Based sono state ridotte del 100% grazie all'acquisto di Garanzie di Origine (GO)

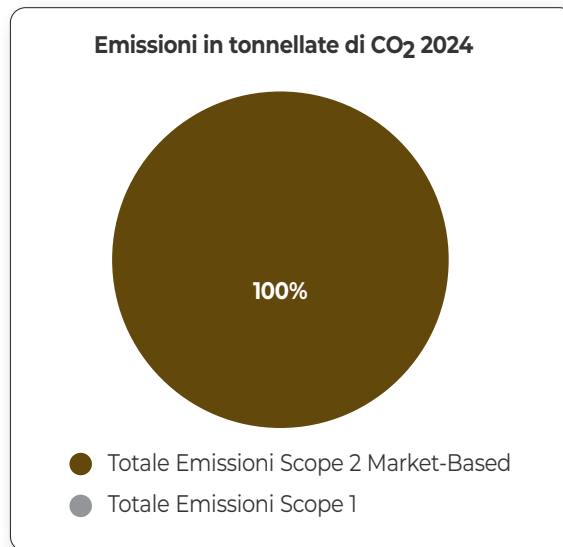
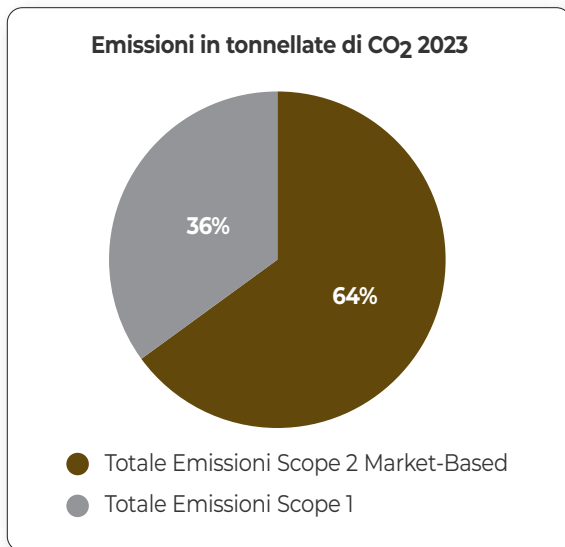
Le emissioni di gas serra in atmosfera sono strettamente legate ai consumi energetici dell'azienda. Per questo, i macchinari alimentati a combustibili fossili sono sottoposti ai controlli

a 105 tonnellate di CO₂. Mentre quelle relative all'uso di benzina per i mezzi aziendali sono diminuite a 44 tonnellate. Le emissioni indirette di CO₂ relative all'energia elettrica acquistata dalla

all'aumento della produzione. ITAL G.E.T.E. ha scelto di acquistare energia da un fornitore che garantisce la fornitura di energia elettrica che provenga al 100% da fonti rinnovabili.

tiene conto delle opzioni di acquisto di energia rinnovabile o a basse emissioni di carbonio, attribuendo quindi un valore diverso in base al tipo di energia acquistata effettivamente dall'azienda. Per il calcolo delle emissioni di gas serra sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da ISPRA nella Tabella dei parametri standard. Secondo questo metodo di calcolo, le emissioni sono espresse in tonnellate di CO₂. Il metodo location-based, che utilizza i coefficienti medi della rete elettrica, ha attribuito a ITAL G.E.T.E. emissioni pari a 212 tonnellate di CO₂ nel 2023 e a 231 tonnellate di CO₂ nel 2024 con un aumento pari a circa il 9%. **Se calcolate secondo il metodo market-based, le emissioni di ITAL G.E.T.E. nel 2024 sono state pari a 0 tonnellate di CO₂ riducendo le emissioni del 100% grazie all'acquisto di Garanzie d'Origine (GO).** I certificati GO attestano che una quota significativa dell'energia elettrica acquistata provenga da fonti rinnovabili e, pertanto, a impatto quasi nullo in

termini di emissioni. L'azienda non solo monitora attentamente i propri consumi energetici, ma si assicura anche di acquistare energia proveniente da fonti rinnovabili, contribuendo così a un modello produttivo a basse emissioni e a una significativa riduzione dell'impatto ambientale, tema che ricopre un ruolo di spicco sia per gli stakeholder che per l'azienda nell'analisi di materialità. Per il metodo di calcolo location-based sono stati utilizzati i coefficienti pubblicati da ISPRA, mentre per i calcoli market-based la fonte dei fattori di emissione è AIB(4). Sommando le emissioni dirette di Scope 1 e le emissioni indirette di Scope 2 secondo il metodo location-based ITAL G.E.T.E. ha emesso in totale 380 tonnellate di CO₂, aumentando le emissioni del 2%. Come è stato fatto per i consumi energetici, per rendere le emissioni complessive di Scope 1 e 2 ancora più comparabili con quelle di altre aziende,



ordinari per verificarne il buon funzionamento e i livelli di efficienza. Nel 2024, le emissioni Scope 1 di ITAL G.E.T.E. sono diminuite, passando da 162 tonnellate di CO₂ nel 2023 a 149 tonnellate di CO₂. In particolare, le emissioni dovute all'utilizzo del gas metano, impiegato nel processo produttivo e per il riscaldamento dei reparti, sono scese da 118 tonnellate

rete rappresentano una parte significativa delle emissioni e sono definite indirette perché non vengono generate direttamente dall'azienda, ma derivano dai processi di produzione dell'elettricità da parte dei fornitori energetici. Queste emissioni vengono definite di Scope 2 e, nel caso di ITAL G.E.T.E., sono leggermente aumentate in seguito

Esistono due approcci principali per calcolare le emissioni di Scope 2: il metodo "Location-based" che calcola le emissioni basandosi sulla tipologia di energia utilizzata e sulle emissioni medie nella regione geografica in cui l'energia è consumata. Invece, il metodo "Market-based" considera le emissioni associate all'energia acquistata, ma



Tabella 5 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)

		2023	2024
<i>Emissioni da combustibili non rinnovabili</i>	Tonnellate CO ₂	162	149
	Gas metano	118	105
	Diesel	45	44

vengono riportate anche alcune metriche di intensità delle emissioni. Queste metriche mettono in relazione i valori in CO₂ equivalente delle emissioni con il fatturato e il quantitativo di bombolette prodotte nell'anno. L'utilizzo delle metriche di intensità delle emissioni è importante perché permette di valutare l'efficienza ambientale dell'azienda in modo più accurato e contestualizzato.

Nel 2023, ITAL G.E.T.E. registrava emissioni totali (Scope 1 + Scope 2 market-based) pari a 442 tonnellate di CO₂, con un'intensità emissiva su fatturato di 0,000022 tonnellate CO₂ per Euro e un'intensità di 0,000040 tonnellate CO₂ per bomboletta.

Con l'adozione, nel 2024, dei certificati di Garanzia d'Origine

(GO) le emissioni market-based sono state drasticamente ridotte, portando il totale a 149 tonnellate di CO₂. Di conseguenza, l'intensità delle emissioni è scesa a 0,0000071 tonnellate CO₂ per Euro e a 0,000013 tonnellate CO₂ per bomboletta prodotta. Questi risultati rappresentano un notevole miglioramento e evidenziano il forte impegno di ITAL G.E.T.E. nel perseguire una gestione ambientale efficiente. Nonostante un leggero incremento del fatturato e del volume produttivo, l'azienda è riuscita a ridurre in maniera significativa l'impatto ambientale, grazie anche alla scelta strategica di acquistare energia certificata.



Tabella 6 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)

	Emissioni location-based		Emissioni market-based	
	2023	2024	2023	2024
<i>Emissioni da energia elettrica acquistata</i>				
Tonnellate CO ₂	212	231	282	0

Tabella 7 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) Scope 1 + Scope 2

	Unità di misura	2023	2024
Emissioni totali (Scope 1 + Scope 2 location-based)	Tonnellate CO2	373	380
Emissioni totali (Scope 1 + Scope 2 market-based)	Tonnellate CO2	444	149

Tabella 8 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)

	Unità di misura	2023	2024
Emissioni totali (Scope 1 + Scope 2 market-based)	Tonnellate CO2	442	149
Fatturato	Euro	20.366.547	20.885.651
Numero di bombolette prodotte	N°	10.021.074	11.172.128
Intensità di emissioni su fatturato	Tonnellate CO2/Euro	0,000021	0,0000071
Intensità di emissioni su Numero di bombolette prodotte	Tonnellate CO2/N°	0,000044	0,000013



UTILIZZO DELLE RISORSE IDRICHE

Per ITAL G.E.T.E. l'acqua è una risorsa importante soprattutto in considerazione della forte siccità che ha caratterizzato gli ultimi anni. Tutta l'acqua utilizzata è potabile ed i prelievi avvengono esclusivamente dall'acquedotto comunale, come evidenziato dall'Analisi del Contesto ed Ambientale (rev. 07 del 20 marzo 2024). ITAL G.E.T.E. si trova in un'area che è considerata a stress idrico basso. Per valutare lo stress idrico è stato utilizzato il tool online Acqueduct, sviluppato dal World Resources Institute (WRI). L'acqua così prelevata è destinata principalmente ai servizi e alla manutenzione del verde aziendale: viene impiegata per i servizi igienici, per spogliatoi e docce e per l'irrigazione delle aree verdi dell'azienda.

Un aspetto importante riguarda l'evoluzione dei processi interni: **a partire da novembre 2016 ITAL G.E.T.E. è passata da un sistema di raffreddamento con acqua a perdere al raffreddamento dei processi produttivi con un sistema a circuito chiuso con chiller, eliminando così l'impiego dell'acqua nei processi tecnologici.** Tale cambiamento, completato con ulteriori interventi di ottimizzazione nel 2018, ha contribuito a evitare qualsiasi spreco idrico nel ciclo produttivo. Il prelievo di acqua nel 2024 è stato pari a 3.504 m³, in diminuzione del 15%.

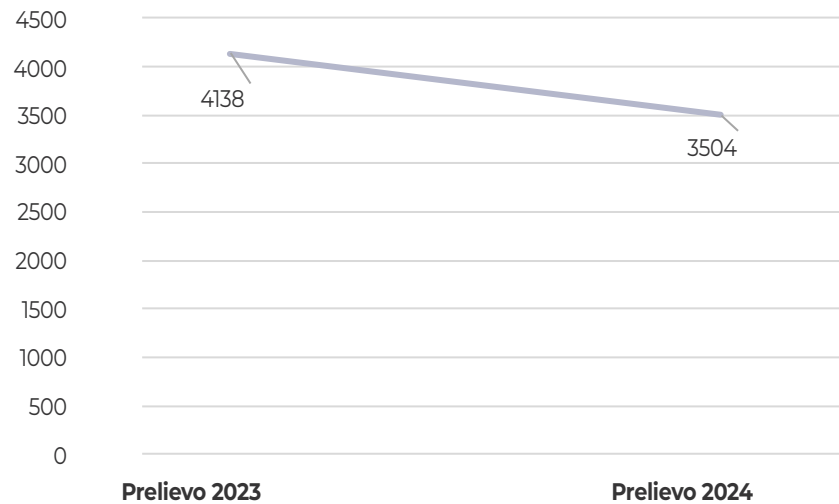


Tabella 9 Prelievo idrico

Unità misura	Totale		Di cui a stress idrico	
	2023	2024	2023	2024
Prelievo idrico da falda freatica m ³	0	0	0	0
Prelievo idrico acquedotto m ³	4.138	3.504	4.138	3.504
Totale prelievo idrico m ³	4.138	3.504	4.138	3.504



Prelievi dall'Acquedotto in m³



I NOSTRI MATERIALI IN INGRESSO

Nel percorso di produzione di vernici e prodotti aerosol, ITAL G.E.T.E. si avvale di un rigoroso approvvigionamento di semilavorati e materie, fondamentali per garantire l'elevata qualità e le prestazioni dei suoi prodotti.

Tra i materiali essenziali utilizzati nei processi produttivi di ITAL G.E.T.E. è possibile distinguere due macro-categorie principali: le materie prime chimiche e i componenti. Entrambe hanno registrato un incremento complessivo tra il 2023 e il 2024, riflettendo l'andamento positivo della produzione.

Nella categoria delle materie prime chimiche, rientrano sostanze indispensabili per la formulazione dei prodotti spray. I solventi rappresentano il cuore del processo, in quanto permettono la miscelazione efficace degli ingredienti attivi; vengono gestiti attraverso impianti a circuito chiuso, a garanzia di sicurezza e controllo delle emissioni. Il GPL, invece, viene impiegato per pressurizzare le bombolette e consentire un'erogazione uniforme del prodotto: il suo dosaggio avviene in modo automatizzato e calibrato. Le resine conferiscono resistenza e adesione al supporto, mentre il biossido di titanio viene utilizzato nella produzione di pasta bianca

concentrata. Completano la formulazione gli additivi, utili per migliorare la stabilità e la conservazione delle miscele. Alla seconda macro-categoria, quella dei componenti, appartengono sia gli elementi strutturali fondamentali del prodotto finito sia i materiali destinati al confezionamento. Le bombole in banda stagnata costituiscono il contenitore principale e sono sottoposte a rigorosi controlli qualità prima del riempimento. Accanto ad esse, trovano posto i componenti funzionali come valvole, tappi e cappucci, che garantiscono la sicurezza e l'efficienza del prodotto. Anche il packaging riveste un ruolo strategico: pallet in legno, scatole in cartone e altri materiali protettivi assicurano l'integrità del prodotto lungo tutta la filiera distributiva.

Nel complesso, il peso delle materie prime chimiche è passato da circa 3.364 a 3.390 tonnellate tra il 2023 e il 2024, mentre i componenti sono aumentati da circa 1.893 a 1.979 tonnellate. Queste

variazioni moderate confermano l'efficienza nella gestione degli approvvigionamenti in un contesto di crescita produttiva.

A supporto di una gestione sempre più consapevole e integrata, nel 2024 l'ufficio acquisti ha preso parte a due percorsi formativi di rilievo: un corso base di 32 ore organizzato da ADACI riguardo gli acquisti sostenibili e un workshop dal titolo **"I Paradossi della Sostenibilità per il Marketing Procurement"**, focalizzato sull'integrazione dei criteri ESG nelle decisioni di acquisto. Questi momenti formativi hanno rappresentato un passo importante verso l'adozione di pratiche sempre più sostenibili lungo la supply chain.

Rispetto al contenuto di materiali riciclati nei prodotti acquistati, l'azienda ha scelto di omettere tale informazione nel rapporto di sostenibilità dell'anno corrente, a causa della mancata ricezione di dati certificati dai propri partner, con l'intenzione di reperirli e integrarli nel prossimo ciclo di rendicontazione, in vista del Bilancio del 2025.



Tabella 10 Materiali di ingresso

	2023	2024	Unità di misura
Materie prime chimiche	3.363,95	3.390,48	Ton
Componenti	1.892,99	1.978,73	Ton

LA GESTIONE DEI RIFIUTI

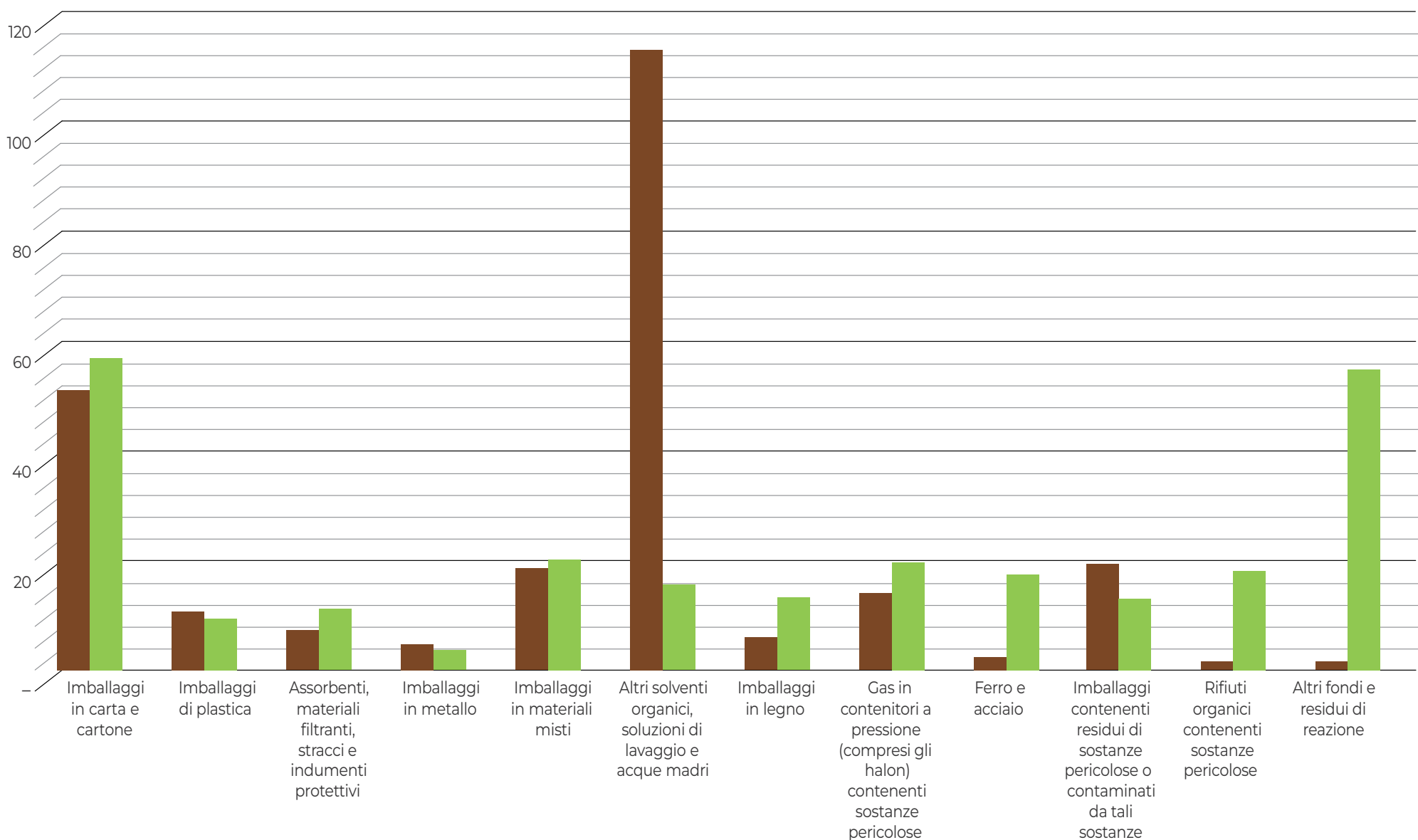
ITAL G.E.T.E. adotta un sistema ben strutturato per la gestione dei rifiuti, distinguendo in modo chiaro tra quelli non pericolosi e quelli pericolosi in base ai codici CER. Inoltre, **viene controllato anche il destino dei rifiuti prodotti, che può seguire due strade: R13 e D15**. Il codice R13 identifica i rifiuti “destinati al recupero”, mentre il codice D15 indica quelli destinati a essere smaltiti, ad esempio in discarica, dopo il loro deposito preliminare. L’azienda monitora costantemente questi flussi per ottimizzare il recupero e ridurre l’impatto ambientale complessivo. Dal punto di vista quantitativo, nel 2023 ITAL G.E.T.E. ha prodotto 263 tonnellate di rifiuti, dato che nel 2024 il totale si è ridotto a 257 tonnellate, con un calo complessivo di circa il 2,3%. Le tipologie maggiormente generate sono rappresentate dagli imballaggi, che costituiscono una frazione rilevante del totale. Ad esempio, gli imballaggi in carta e cartone hanno registrato una produzione di 57 tonnellate

Tabella 11 Rifiuti generali

Tipologia di rifiuti-Codice CER	Unità di misura	Non pericolosi		Pericolosi		Totale		Destinazione Recupero/ discarica
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	
Imballaggi in carta e cartone-150101	Ton	51	57	-	-	51	57	R13
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi-150203	Ton	11	9	-	-	11	9	R13
Imballaggi in metallo-150104	Ton	7	11	-	-	7	11	R13
imballaggi in materiali misti-150106	Ton	5	4	-	-	5	4	R13
Altri solventi organici, soluzioni di lavaggio e acque madri - 070304	Ton	19	20	-	-	19	20	R13
Imballaggi in legno-150103	Ton	-	-	113	16	113	16	R13
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze-150110*	Ton	6	13	-	-	6	13	R13
Gas in contenitori residui a pressione (Compresi gli halon) contenenti Sostanze pericolose-160504*	Ton	-	-	7	2	7	2	R13
Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio-200101*	Ton	-	-	14	20	14	20	D15
Ferro e acciaio-170405	Ton	-	-	0,1	0,1	0,1	0,1	R13
Batterie alcaline-160604	Ton	2	17	-	-	2	17	R13
Apparecchiature fuori uso-160214	Ton	-	0,1	-	-	-	0,1	D15
Toner per stampa esauriti-080318	Ton	-	0,2	-	-	-	0,2	R13
Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose-080111*	Ton	-	0,1	-	-	-	0,1	D15
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze-150110*	Ton	-	-	4	1	4	1	D15
Altri carburanti(comprese le miscele-130703	Ton	-	-	19	13	19	13	D15
Rifiuti ingombranti-200307	Ton	-	-	0,1	-	0,1	-	D15
Rifiuti biodegradabili-200201	Ton	0,2	0,4	-	-	0,2	0,4	R13
Rifiuti organici contenenti Sostanze pericolose-160305*	Ton	0	-	-	0,02	0	0,02	D15
Legno-170201*	Ton	-	-	0,5	-	0,5	-	D15
Rifiuti organici contenenti Sostanze pericolose-160305*	Ton	1	-	-	-	1	-	R13
Altri fondi e residui di reazione-070308*	Ton	-	-	2	18	2	18	D15
	Ton	-	-	2	55	2	55	D15
Totale	Ton					263	257	



Rifiuti generati in Ton 2023-2024



nel 2024, mentre quelli in plastica ammontano a 11 tonnellate nel 2023 e a 9 tonnellate nel 2024, tutti destinati al recupero (R13). Un elemento di rilievo che ha contribuito al calo della produzione complessiva di rifiuti riguarda l'attivazione, a partire da settembre 2023, di un distillatore progettato per recuperare direttamente il solvente esausto utilizzato nei cicli di lavaggio, smaltito con il codice 070304*. Questo intervento ha determinato una netta riduzione dei rifiuti derivanti dai solventi esausti, che sono passati da 113 tonnellate a 16 tonnellate nel 2024. Infatti, il solvente lavato torna ad essere solvente di processo, che viene usato per ulteriori lavaggi.

A questa dinamica si affianca un ulteriore aspetto rilevante di gestione circolare dei residui di processo e di economia circolare. Il distillatore, infatti, oltre a rigenerare il solvente, separa una parte solida denominata morchia. Questo residuo viene classificato come rifiuto con codice 070308* ma la sua destinazione non è lo smaltimento in discarica: il fornitore incaricato, Omnysist, ne cura l'invio ad aziende terze che lo utilizzano come combustibile alternativo per la generazione di calore. Inoltre, numerose tipologie di rifiuti pericolosi sono inviate in smaltimento. Questo è il caso degli "Altri solventi organici, soluzioni di lavaggio e acque madri" (codice 070304) e di alcuni imballaggi contaminati (codice 150110),

che sono in parte avviate a recupero grazie a processi che permettono il recupero dei componenti, riducendo così il quantitativo destinato allo smaltimento definitivo.

Questo approccio, che integra la raccolta differenziata e il recupero, conferma l'impegno della gestione per limitare gli invii in discarica e favorire un'economia circolare.

I grafici allegati illustrano chiaramente questo andamento: oltre al calo complessivo della produzione dei rifiuti – passando da 263 a 257 tonnellate – emerge una diminuzione particolare nella quota di rifiuti pericolosi, mentre la quota dei rifiuti non pericolosi, destinati al recupero (R13) è aumentata in modo contenuto.

In definitiva, il sistema di gestione dei rifiuti di ITAL G.E.T.E. è strutturato per massimizzare il recupero dei materiali, soprattutto quelli riciclabili come carta, cartone, plastica, metallo e legno, limitando l'invio in discarica solo a quella frazione di rifiuti pericolosi che non può essere recuperata.

Questo approccio, unito al costante monitoraggio e alla all'introduzione del distillatore che agevola il recupero del solvente esausto, conferma l'impegno dell'azienda verso una gestione responsabile e sostenibile dell'intero ciclo dei rifiuti, in linea con quanto evidenziato dall'analisi di materialità.







SOSTENIBILITÀ SOCIALE

L'approccio adottato da ITAL G.E.T.E. favorisce un dialogo costruttivo e trasparente con tutti i collaboratori dell'azienda.

CONTRIBUTO AGLI SDG



LA NOSTRA CATENA DI FORNITURA

La catena di fornitura di ITAL G.E.T.E. rappresenta un sistema integrato che si fonda su una rigorosa politica aziendale volta a garantire che ogni attore lungo il processo, dai fornitori delle materie prime fino ai partner logistici e ai fornitori che si occupano della litografia delle bombole, adotti pratiche virtuose in termini di sostenibilità sociale oltre che ambientale e responsabilità sociale.

In tale contesto, l'azienda richiede sin dall'inizio del rapporto di fornitura la sottoscrizione di un Codice di condotta dei fornitori. La trasparenza nelle transazioni e l'implementazione di procedure atte a ridurre l'impatto ambientale e prevenire comportamenti illeciti sono fondamentali per ITAL G.E.T.E.

Nel corso del 2024, l'azienda ha avviato un aggiornamento del questionario di valutazione fornitori, introducendo nuove sezioni dedicate ai temi

ambientali e sociali in un'ottica di sostenibilità a 360 gradi. Tra le principali tematiche affrontate nel questionario vi sono:

- Gestione ambientale: richiesta di informazioni sulla presenza di politiche ambientali, calcoli e obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra, gestione dei rifiuti e utilizzo responsabile delle risorse naturali.
- Responsabilità sociale: verifica dell'adozione di pratiche volte a garantire condizioni di lavoro dignitose, rispetto dei diritti umani, promozione della diversità e inclusione, e prevenzione del lavoro minorile e forzato.
- Certificazioni di sostenibilità: domande relative al possesso di rating e certificazioni riconosciute a livello internazionale, come il rating EcoVadis, che valuta le performance di sostenibilità delle aziende in quattro ambiti: ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili.

A fine 2024, circa il 19% dei fornitori di ITAL G.E.T.E. risultava già certificato EcoVadis, a dimostrazione di un crescente impegno condiviso lungo tutta la filiera produttiva. Questa percentuale è destinata ad aumentare, grazie anche alla diffusione interna di strumenti di valutazione e al rafforzamento del dialogo con i fornitori.

La Politica integrata aziendale è concepita in linea con i principi enunciati nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e si traduce in una serie di impegni che includono la verifica periodica della conformità dei fornitori, la promozione di pratiche di economia circolare e del rispetto dei diritti umani lungo tutta la filiera.

L'approccio adottato da ITAL G.E.T.E. favorisce un dialogo costruttivo e trasparente, finalizzato a creare collaborazioni a lungo termine con fornitori che condividono elevati standard etici e ambientali, contribuendo così in modo decisivo alla transizione verso un modello di business sostenibile e responsabile.



LA GESTIONE DELLE
RISORSE UMANE

Tabella 12 Diversità negli organi dell'organizzazione

Dato	Uomini		Donne		Totale	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Totale dipendenti	28	29	27	30	55	59
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	9	10	7	8	16	18
Operai	19	19	20	22	39	41
Percentuale dipendenti	51%	49%	49%	51%	100%	100%
Dirigenti	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Quadri	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Impiegati	16%	17%	13%	14%	29%	31%
Operai	35%	32%	36%	37%	71%	69%

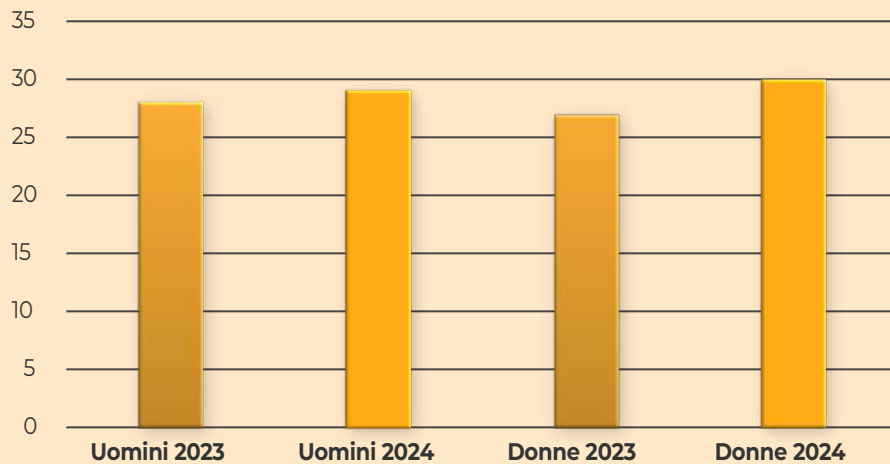
Tabella 13 Diversità di età organi nell'organizzazione

Dato	<30		30-50		>50		Totale	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Totale dipendenti	8	6	25	29	22	24	55	59
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	4	3	7	10	5	5	16	18
Operai	4	3	18	19	17	19	39	41
Percentuale dipendenti	15%	10%	45%	49%	40%	41%	100%	100%
Dirigenti	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Quadri	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Impiegati	7%	5%	13%	17%	9%	8%	29%	31%
Operai	7%	5%	33%	32%	31%	32%	71%	69%

I dipendenti rappresentano un pilastro strategico per ITAL G.E.T.E., contribuendo in modo essenziale al successo dell'azienda e alla sua crescita sostenibile nel lungo termine. L'azienda riconosce l'importanza delle proprie risorse umane e si impegna a garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e stimolante, basato sul rispetto dei diritti dei lavoratori, sulla sicurezza e sulla valorizzazione delle competenze individuali. Inoltre, come emerso durante l'analisi di materialità, gratificare i propri dipendenti è fondamentale per ITAL G.E.T.E., che riconosce l'importanza del proprio organico per proseguire in una crescita economica sostenibile.

Nel biennio in esame il numero complessivo di dipendenti è aumentato del 7%, passando da 55 unità nel 2023 a 59 nel 2024. La composizione per genere evidenzia una distribuzione equilibrata: nel 2023 l'organico era suddiviso in 28 uomini e 27 donne, mentre nel 2024 si registrano 29 uomini e 30 donne. Questa parità

dimostra l'impegno costante dell'azienda nel promuovere l'equità e la valorizzazione di tutti i collaboratori. Precedentemente alla redazione del Bilancio di Sostenibilità, ITAL G.E.T.E. aveva strutturato un Rapporto sulle Pari Opportunità. Questo documento attesta l'impegno sociale e organizzativo di ITAL G.E.T.E. nel garantire una equa distribuzione delle opportunità all'interno dell'azienda. Esso verifica in maniera approfondita che le politiche di assunzione, promozione e formazione siano basate su criteri oggettivi e trasparenti, assicurando che uomini e donne abbiano le stesse possibilità di sviluppo professionale e crescita personale. Lo scopo era dunque attestare la ricerca di una cultura inclusiva e responsabile, dove l'equità di genere è al centro della politica di gestione delle risorse umane. Per evitare discriminazioni al momento dell'assunzione, L'azienda si impegna a valutare i nuovi assunti attraverso

Totale dipendenti impiegati


parametri il più possibile oggettivi, focalizzandosi sulle competenze dei candidati e sull'idoneità a ricoprire la posizione lavorativa. Inoltre, ITAL G.E.T.E. si avvale del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per quanto riguarda le regole che disciplinano i rapporti di lavoro, in cui sono comprese le relazioni sindacali e i modelli contrattuali. In particolare, l'azienda utilizza il CCNL Chimica-Farmaceutica.

In ambito retributivo, per due manager è previsto un bonus legato ai risultati, elemento che sottolinea la volontà di premiare le performance. Allo stesso tempo, l'azienda sta esplorando e intende implementare politiche di incentivazione retributiva basate sui risultati anche per le altre categorie di dipendenti, politica che verrà sviluppata in stretta collaborazione con la Rappresentanze Sindacale Unitaria dell'azienda, per assicurare trasparenza ed equità. Infine, l'offerta di un'assicurazione sanitaria completa si aggiunge alle misure per tutelare il benessere e la sicurezza dei collaboratori. Inoltre, i dipendenti

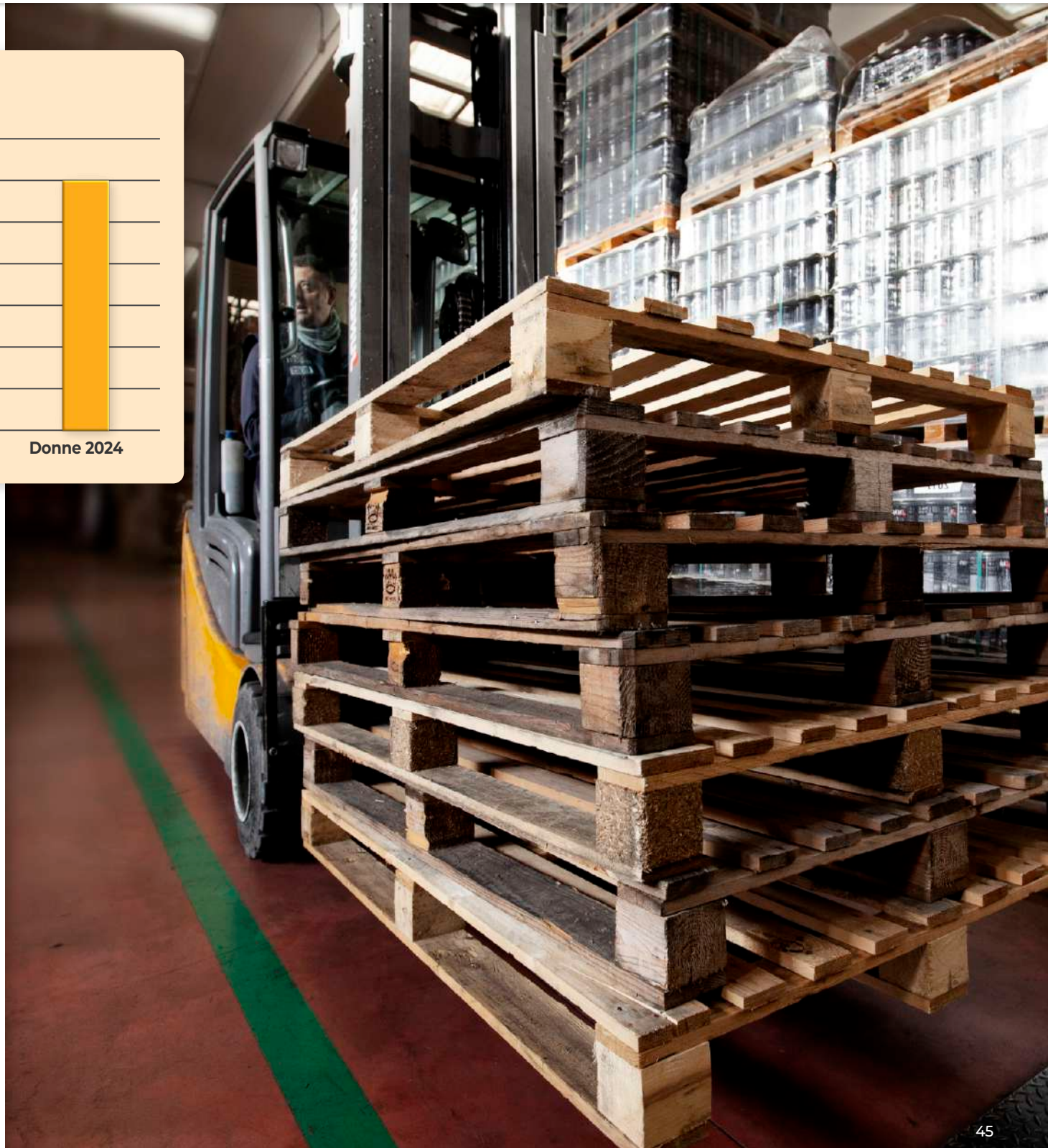




Tabella 14 Distribuzione contratti a tempo determinato e indeterminato

	Uomini		Donne		Totale	
Dato	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Totale dipendenti	28	29	27	30	55	59
Indeterminato	28	28	27	30	55	58
Determinato	0	1	0	0	0	1



Tabella 15 Distribuzione contratti part-time e full-time

	Uomini		Donne		Totale	
Dato	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Totale dipendenti	28	29	27	30	55	59
Full-time	28	29	26	28	54	57
Part-time	0	0	1	2	1	2

che fanno parte dell'amministrazione aziendale, hanno la possibilità di lavorare da casa 5 giorni al mese. In modo da riuscire a coniugare le necessità lavorative con quelle personali, in un'ottica di un sano equilibrio di vita casa-lavoro.

Nella Tabella 13 si osserva la distribuzione per fasce d'età, dove si vede la volontà dell'azienda di avere un ricambio generazionale mantenendo però la valorizzazione dell'esperienza: nel 2023, 8 dipendenti avevano meno di 30 anni, 25 erano nella fascia 30–50 e 22 superavano i 50 anni; nel 2024, pur registrando una leggera diminuzione nella fascia più

giovane (6 unità), si osserva un aumento delle risorse nella fascia 30–50, che passa a 29, e degli over 50, che salgono a 24. **Questi dati attestano non solo la propensione a rinnovare il team con giovani talenti, ma anche il riconoscimento del valore dell'esperienza maturata, rappresentando una forte leva per il trasferimento di competenze e l'innovazione.**

Nella prima versione del report, ITAL G.E.T.E. illustra la propria politica contrattuale orientata alla stabilità e alla sicurezza occupazionale, elementi fondamentali per sostenere la crescita e



Tabella 16 Lavoratori interinali impiegati dall'azienda

	2023	2024
Lavoratori interinali impiegati	19	8

lo sviluppo a lungo termine dell'azienda. Infatti, quasi la totalità dei dipendenti gode di un contratto a tempo indeterminato, segno tangibile di continuità e sicurezza occupazionale. Un dato significativo riguarda la presenza

G.E.T.E. dimostra un forte impegno non solo nel garantire stabilità lavorativa, ma anche nel rispondere alle esigenze individuali dei propri collaboratori. In termini quantitativi, si registra una predominanza di posizioni

Tabella 17 Rapporto di retribuzione all'interno dell'organizzazione

	2023	2024	Cambiamento percentuale
Rapporto	6,3	6,0	1,5%

femminile in azienda: tutte le dipendenti hanno un contratto a tempo indeterminato, è dimostrato così l'impegno di ITAL G.E.T.E. nel garantire pari opportunità e condizioni di lavoro stabili per tutti i lavoratori, indipendentemente dal genere. Per quanto riguarda la modalità di impiego, ITAL

full-time, con 57 lavoratori su 59 impiegati a tempo pieno. Allo stesso tempo, la presenza di alcune posizioni part-time (1 nel 2023 e 2 nel 2024) sottolinea la volontà dell'azienda di offrire soluzioni flessibili, in modo da agevolare un equilibrato rapporto tra vita privata e professionale. Questa duplice attenzione, alla stabilità e alla flessibilità,

evidenzia la politica di ITAL G.E.T.E. volta a favorire un ambiente di lavoro che rispetti le esigenze dei dipendenti e contribuisca a un sano equilibrio vita-lavoro, elemento fondamentale per il benessere e la produttività dell'intero organico. Nel 2024, l'azienda ha intrapreso un percorso finalizzato a rafforzare la stabilità occupazionale, con una significativa riduzione del numero di lavoratori interinali, passato da 19 unità nel 2023 a 8 nel 2024. Questo cambiamento riflette l'impegno di ITAL G.E.T.E. nel consolidare il proprio organico, privilegiando contratti a tempo indeterminato e soluzioni che favoriscano la continuità lavorativa. Tale

strategia non solo contribuisce a garantire un ambiente di lavoro più stabile e sicuro, ma permette anche di offrire opportunità di crescita e sviluppo professionale, favorendo un sano equilibrio tra vita privata e impegno lavorativo. Al fine di misurare le differenze di salario presenti all'interno dell'organizzazione, si riporta di seguito il rapporto di retribuzione tra l'individuo più pagato dell'azienda e la mediana delle retribuzioni dei dipendenti. Questo indicatore offre una fotografia dell'equità di retribuzione all'interno dell'azienda. Nel 2024, questo rapporto è stato pari a 6. Se si osserva il

rapporto tra i due anni si nota che questo è calato, poiché mediana dei salari è aumentata nel 2024 rispetto al 2023, poiché ITAL G.E.T.E. ha aumentato il salario minimo dei dipendenti facenti parte dell'organico aziendale da diversi anni. La Tabella 18 illustra il rapporto tra il salario base e la remunerazione totale tra uomini e donne per ciascuna categoria professionale. Tale rapporto si ottiene dividendo, per ogni categoria, il salario base (o la remunerazione totale) di una dipendente per quello di un dipendente maschio: un valore prossimo all'unità indica un allineamento retributivo che rispecchia l'equità di genere.

Tabella 18 Rapporto tra i salari basi e la remunerazione in base a genere e inquadramento

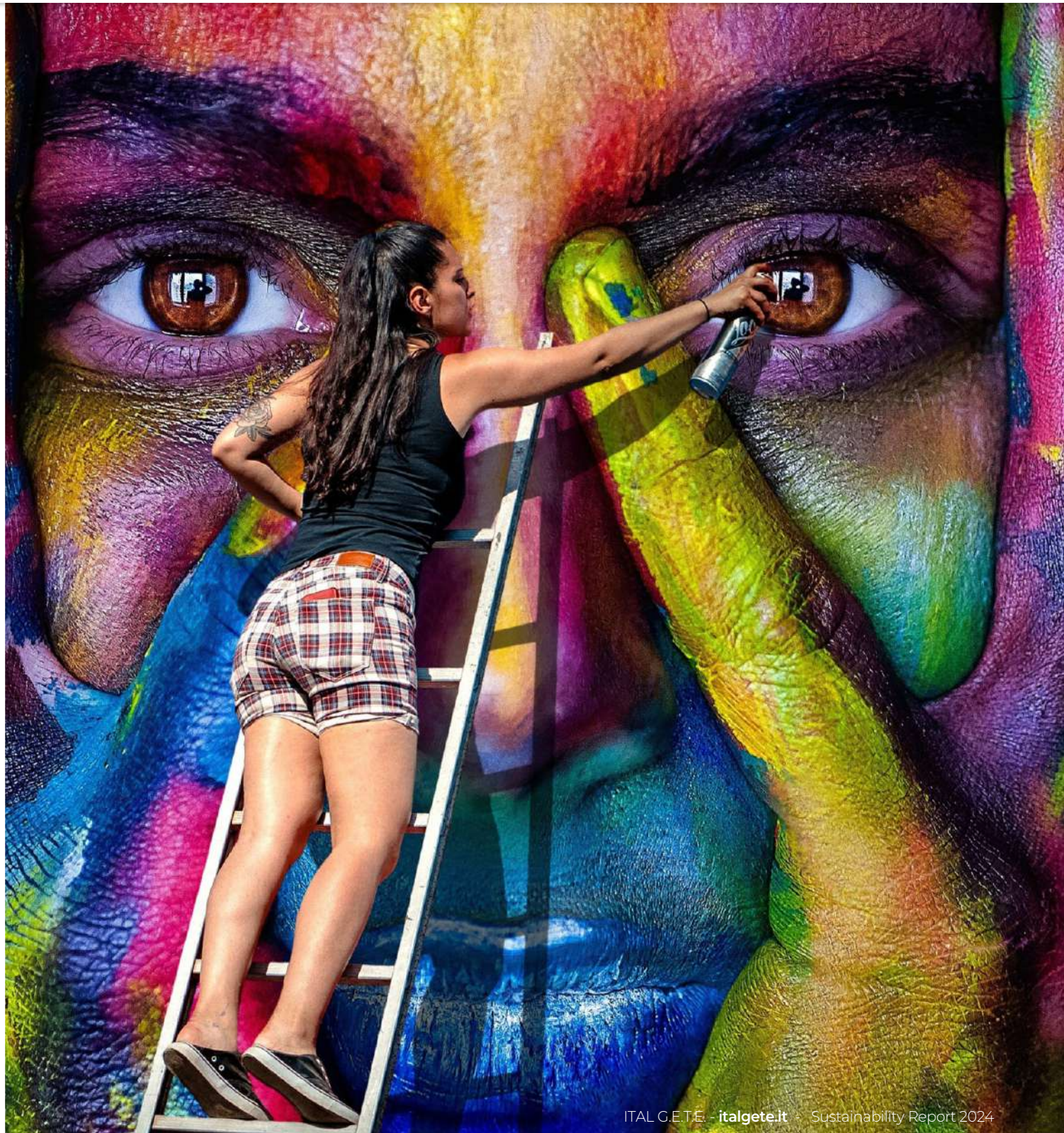
	Rapporto salario base		Rapporto remunerazione	
	2023	2024	2023	2024
Impiegati	0,57	0,52	0,50	0,51
Operai	0,88	0,92	0,87	0,89

*I dati presenti nella tabella si riferiscono soltanto ai dipendenti a tempo pieno al 31/12 di ciascun anno.

Per la categoria degli operai, i risultati sono particolarmente significativi. Nel 2023 il rapporto per il salario base è stato pari a 0,88, mentre quello relativo alla remunerazione totale si è attestato a 0,87. Nel 2024, si osserva un miglioramento evidente, con i rapporti che salgono rispettivamente a 0,92 e a 0,89. Questi dati attestano che, dividendo il salario base di un'operaia per quello di un operaio, si ottiene un valore vicino ad 1, a conferma di un'equità retributiva sostanziale.

In aggiunta, **il progressivo miglioramento dal 2023 al 2024 riflette l'impegno costante dell'azienda nel ridurre le differenze salariali e nel garantire condizioni retributive uniformi per tutti i collaboratori.** Nella categoria degli impiegati, il rapporto si attesta su un valore inferiore rispetto a quello degli operai, riflettendo la maggiore incidenza di contratti con livello differente tra le donne e uomini, risultanti dalle tempistiche differenti della permanenza in azienda e dal differente livello di inquadramento, che deriva dalle mansioni svolte in azienda negli anni. ITAL G.E.T.E. è consapevole di questa dinamica e continua a monitorare la situazione, con l'obiettivo di garantire un'equità retributiva sempre più omogenea in tutte le categorie professionali.

Inoltre, è stata recentemente attivata l'RSU aziendale (Rappresentanza Sindacale Unitaria) con cui è stato intavolato un discorso per un accordo di secondo livello che porterà ulteriormente a una miglior condizione salariale per tutti i dipendenti.





FORMAZIONE E SVILUPPO DEI DIPENDENTI

Come è stato evidenziato dall'analisi di materialità, ITAL G.E.T.E. attribuisce grande valore alla formazione continua, riconoscendo che lo sviluppo delle competenze interne rappresenta un fattore chiave per la crescita dell'azienda e il miglioramento dell'efficienza produttiva. L'azienda investe attivamente nella crescita professionale dei propri dipendenti, adottando un approccio strutturato che permette di soddisfare sia le esigenze operative che gli obblighi normativi in materia di sicurezza.

Il corso "ADR" è stato fondamentale per preparare il personale alla gestione delle merci pericolose in arrivo ed in spedizione. Formazione erogata da consulenti esterni, il corso ha fornito le competenze necessarie per la movimentazione in sicurezza di solventi, propellenti e vernici, includendo aspetti riguardanti l'etichettatura, l'imballaggio e il rispetto dei requisiti normativi. Tale percorso formativo garantisce che ogni operatore sappia gestire correttamente il materiale pericoloso, contribuendo a garantire condizioni di sicurezza per tutti e conformità alle normative



vigenti.

Parallelamente, il percorso per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, la Salute e l'Ambiente ha previsto un corso iniziale dalla durata di 32 ore, seguito da aggiornamenti annuali di 8 ore. Questo iter formativo, concepito appositamente per affrontare le peculiarità delle aziende nel settore chimico, mira a fornire agli eletti le conoscenze necessarie per monitorare e gestire i rischi in ambito di salute sicurezza ed ambiente, rafforzando la cultura della prevenzione e della sicurezza tra tutte le figure aziendali. In quanto azienda classificata a rischio elevato, un tassello fondamentale è rappresentato dalla formazione della squadra antincendio, che ha visto la partecipazione a un corso intensivo di 16 ore, con successivi aggiornamenti periodici. Tale formazione, essenziale per le aziende ad alto rischio, consente ai partecipanti di acquisire competenze specifiche nella gestione delle emergenze e nel coordinamento delle azioni in caso di incendio, assicurando che l'azienda disponga sempre di personale adeguatamente preparato per intervenire tempestivamente. Tutti i nuovi assunti seguono un corso base sui rischi aziendali, che viene successivamente integrato da una formazione specifica sulla mansione svolta, con aggiornamento quinquennale. Questo approccio garantisce una conoscenza piena dei rischi generali e specifici presenti nei vari reparti aziendali, favorendo l'adozione di comportamenti sicuri e consapevoli sin dal primo ingresso in azienda. Particolare attenzione è riservata alla formazione degli addetti di linea, di laboratorio e di manutenzione, in conformità con l'Accordo Stato-Regioni. Ogni dipendente riceve una formazione generale di 4 ore (senza scadenza) e



una formazione specifica di 12 ore, da aggiornare ogni 5 anni. I contenuti trattano i rischi legati alle mansioni, l'utilizzo corretto dei DPI, le procedure di emergenza e gli aspetti legati all'ambiente di lavoro, come rumore, vibrazioni, microclima, sostanze chimiche e atmosfere esplosive. Per i preposti, ovvero figure con responsabilità di supervisione, è prevista una formazione iniziale di 8 ore, con aggiornamento periodico. La normativa più recente (D.Lgs. 215/2022) indica un aggiornamento biennale, in attesa di recepimento nei nuovi accordi Stato-Regioni. I corsi per preposti affrontano anche aspetti comunicativi, relazionali e di controllo dell'osservanza delle norme da parte dei lavoratori.

Altri corsi specialistici includono la formazione per carrellisti meccanici (12 ore con rinnovo periodico), il corso PRSES per responsabili scaffalature, la formazione "on the job" per addetti manutentori capo con affiancamento diretto da parte di preposti, nonché i corsi per dirigenti e RSPP (con aggiornamenti rispettivamente di 6 e 40 ore ogni 5 anni).

Questo articolato sistema di formazione non solo assicura la conformità normativa, ma dimostra un reale impegno nel promuovere una cultura della prevenzione e del miglioramento continuo. Ogni attività

formativa è progettata per garantire che ogni figura aziendale, a tutti i livelli, sia consapevole dei propri ruoli e responsabilità, potenziando le competenze tecniche e comportamentali necessarie a lavorare in un ambiente complesso, come quello della chimica industriale, in piena sicurezza.



LA
**SALUTE E SICUREZZA
IN AZIENDA**

ITAL G.E.T.E. considera la tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti una priorità assoluta, adottando misure preventive e strategie di miglioramento continuo per ridurre al minimo il rischio di incidenti sul lavoro. L'azienda ha implementato un sistema rigoroso di gestione della salute e sicurezza, basato sull'identificazione e valutazione dei rischi, sulla prevenzione degli infortuni e sulla formazione del personale. Questo sistema prevede l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi secondo il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), l'indagine sugli incidenti, con l'obiettivo di prevenire infortuni e malattie professionali. La corretta gestione dei rischi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro viene garantita attraverso la nomina di un Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) interno all'azienda. Tutti i lavoratori, sia i dipendenti diretti che i lavoratori esterni, sono inclusi all'interno dello stesso sistema di gestione della salute e sicurezza e hanno accesso ai servizi per la salute dei fondi di previdenza sanitaria inclusi nel CCNL di riferimento. Inoltre, ITAL G.E.T.E. promuove attivamente la partecipazione e la

consultazione dei lavoratori riguardo ai programmi di salute e sicurezza sul lavoro, consentendo loro di contribuire alla definizione delle politiche e dei processi

Tabella 19 Infortuni sul lavoro

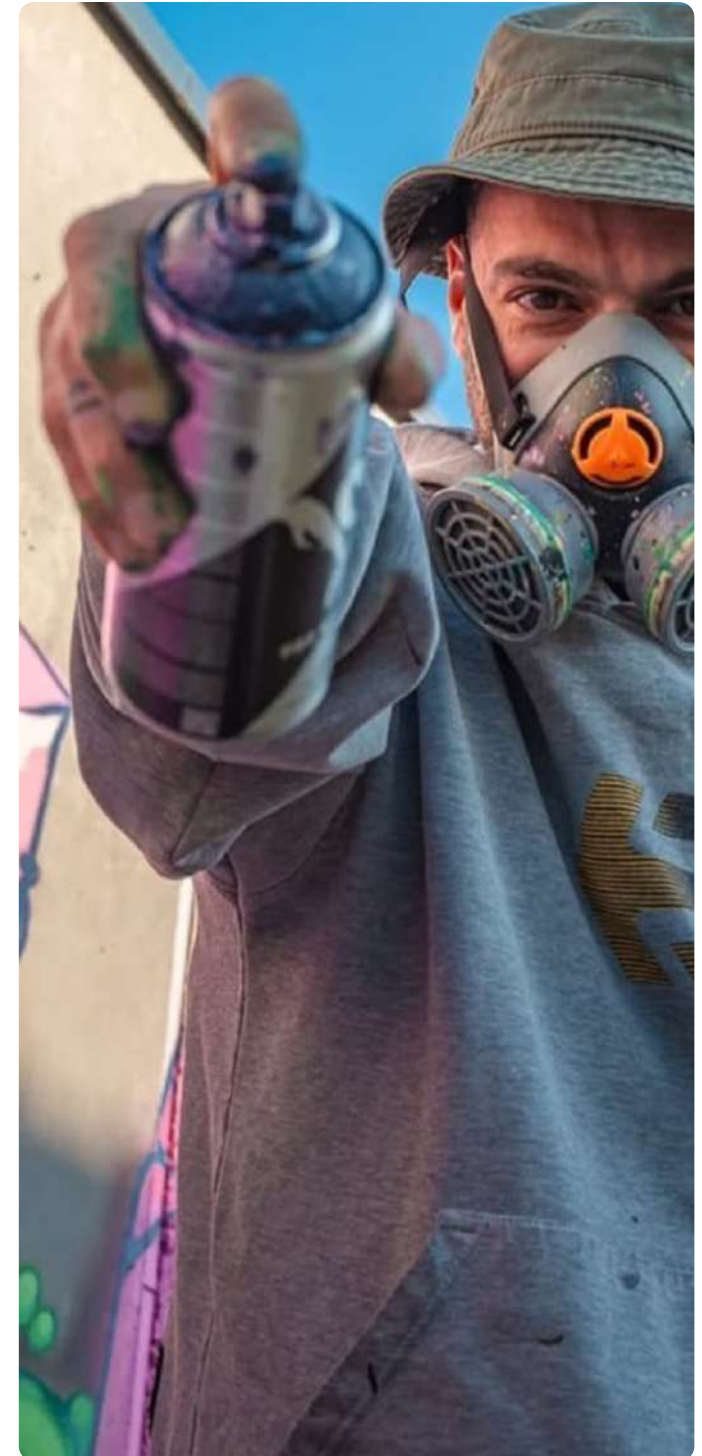
	2023	2024
<i>Numero di ore lavorative svolte</i>	105.254	109.140
<i>Numero di infortuni sul lavoro registrabili</i>	0	3
<i>Indice di frequenza infortuni sul lavoro</i>	0	27,5

aziendali. Nel 2024, il numero di infortuni registrati è stato superiore rispetto all'anno precedente, passando da zero a tre casi. Questi si sono verificati a seguito di alcuni momenti di disattenzione degli addetti e hanno comportato traumi da schiacciamento. Non si sono registrati casi di malattie professionali.

Come indicato nello standard GRI 403-9 (Occupational Health and Safety) e nella norma italiana UNI 7249:2007, indice di frequenza di infortuni sul lavoro del Gruppo



Trasporti Romagna è stato calcolato utilizzando un moltiplicatore di 1.000.000 ore lavorate. Tale moltiplicatore consente di esprimere il numero di infortuni verificatisi per ogni milione di ore lavorate, facilitando così la comparabilità e l'interpretazione dei dati a livello internazionale. L'uso del moltiplicatore di 1.000.000 ore deriva dalla necessità di standardizzare il calcolo degli infortuni indipendentemente dalle dimensioni aziendali o dalle specificità nazionali relative all'orario di lavoro annuale medio. Esprimendo il tasso di infortuni per milione di ore lavorate, è possibile effettuare confronti diretti e coerenti tra diverse realtà aziendali e in differenti periodi temporali. Ad esempio, un tasso di infortuni pari a 1,0 indica che mediamente si verifica un infortunio ogni milione di ore lavorate nell'arco di un anno, rendendo questo approccio particolarmente efficace per la gestione e il monitoraggio della sicurezza sul lavoro.





PROGETTI VERSO LA COMUNITÀ LOCALE

ITAL G.E.T.E. contribuisce alla
creazione di habitat
favorevoli alla biodiversità.



Nel 2024, ITAL G.E.T.E. ha confermato il proprio impegno verso la comunità locale, continuando da supportare l'iniziativa di 3Bee con una donazione. Questa collaborazione esprime la sensibilità dell'azienda verso la tutela della biodiversità e la promozione di modelli sostenibili a beneficio degli ecosistemi locali. 3Bee rappresenta un progetto innovativo che, sin dalla sua fondazione nel 2014, si propone di creare oasi della biodiversità finalizzate a proteggere gli impollinatori e a migliorare la salute degli ambienti naturali. La missione di 3Bee è quella di sviluppare e implementare soluzioni tecnologiche che monitorino e sostengano il benessere degli impollinatori, fondamentali per l'equilibrio degli ecosistemi. La sua vision mira a coniugare progresso tecnologico e rispetto per l'ambiente, ponendo le basi per un futuro in cui sviluppo industriale e salvaguardia della natura possano coesistere in armonia. L'iniziativa vuole trasformare le sfide ambientali in

opportunità concrete, promuovendo pratiche sostenibili che possano essere condivise e replicate a livello locale e oltre. Con il sostegno offerto a 3Bee, **ITAL G.E.T.E. non solo contribuisce alla creazione di habitat favorevoli alla biodiversità, ma dimostra anche un impegno verso una la gestione della biodiversità, rafforzando il proprio ruolo di protagonista nel promuovere un futuro più verde e inclusivo per la comunità locale.**

Al seguente link è possibile monitorare lo stato dell'alveare sostenuto da ITAL G.E.T.E.:
https://player.vimeo.com/progressive_redirect/playback/1041257151/rendition/720p/file.mp4?loc=external&oauth2_token_id=1365554039&signature=44537d89b1dc4a8d78282e4ff159ad7a0c3fd74e2f911e6e3b



NOTA METODOLOGICA

Il presente documento costituisce la prima edizione del Rapporto di Sostenibilità di ITAL G.E.T.E., redatto secondo lo standard volontario VSME (Voluntary Standard for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings), nella sua versione Modulo Base (Basic Module), definito da EFRAG. Il Bilancio riporta le performance dell'azienda in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relative all'esercizio 2024 (dal 1°

gennaio al 31 dicembre). Al fine di assicurare la comparabilità dei dati nel tempo, il presente documento include anche il confronto con i dati relativi all'anno 2023.

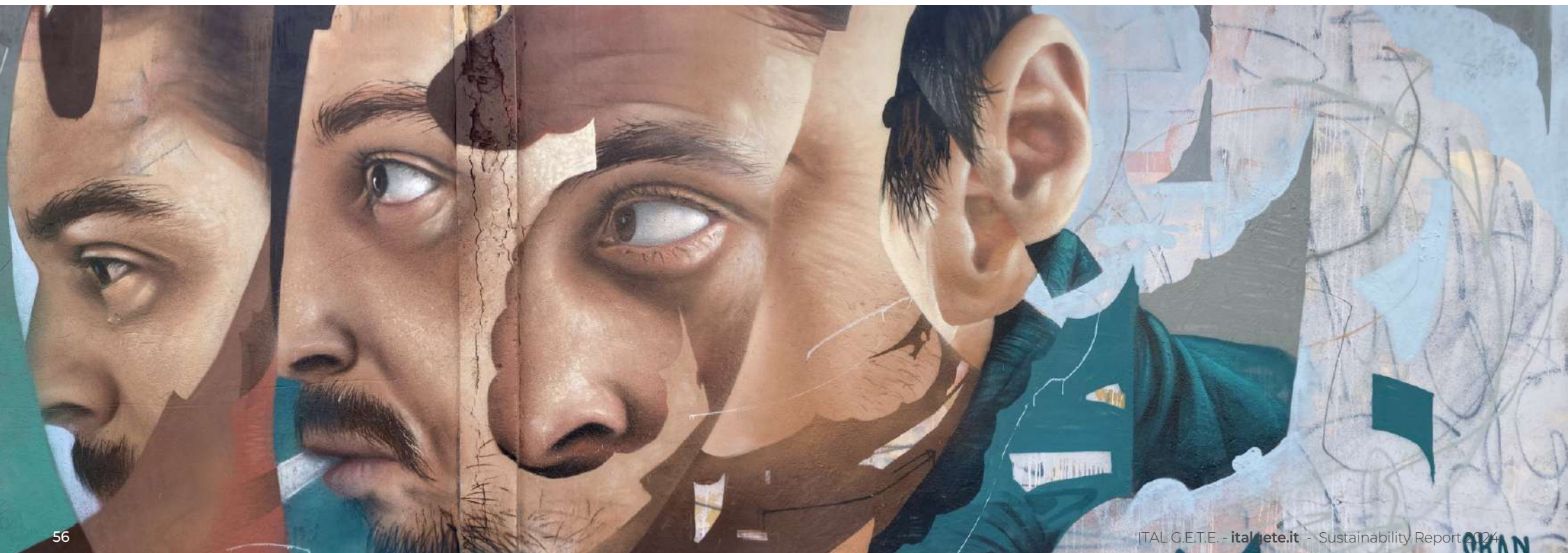
La scelta del Modulo Base VSME riflette la volontà di fornire informazioni chiare, essenziali e proporzionate alle dimensioni e caratteristiche dell'impresa, assicurando un'adeguata trasparenza verso tutti gli

stakeholder (clienti, fornitori, banche, investitori, comunità locali). Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche seguono il bilancio consolidato. Per lo stabilimento considerato nel seguente bilancio, collocato in Strada per Caselle, 16, 20081 Morimondo (MI), sono stati resi disponibili tutti i dati necessari alla corretta rendicontazione.

Il presente documento è stato revisionato e approvato dall'amministratore delegato e dal team di progetto che ha lavorato alla redazione del Bilancio di Sostenibilità. Il documento non è

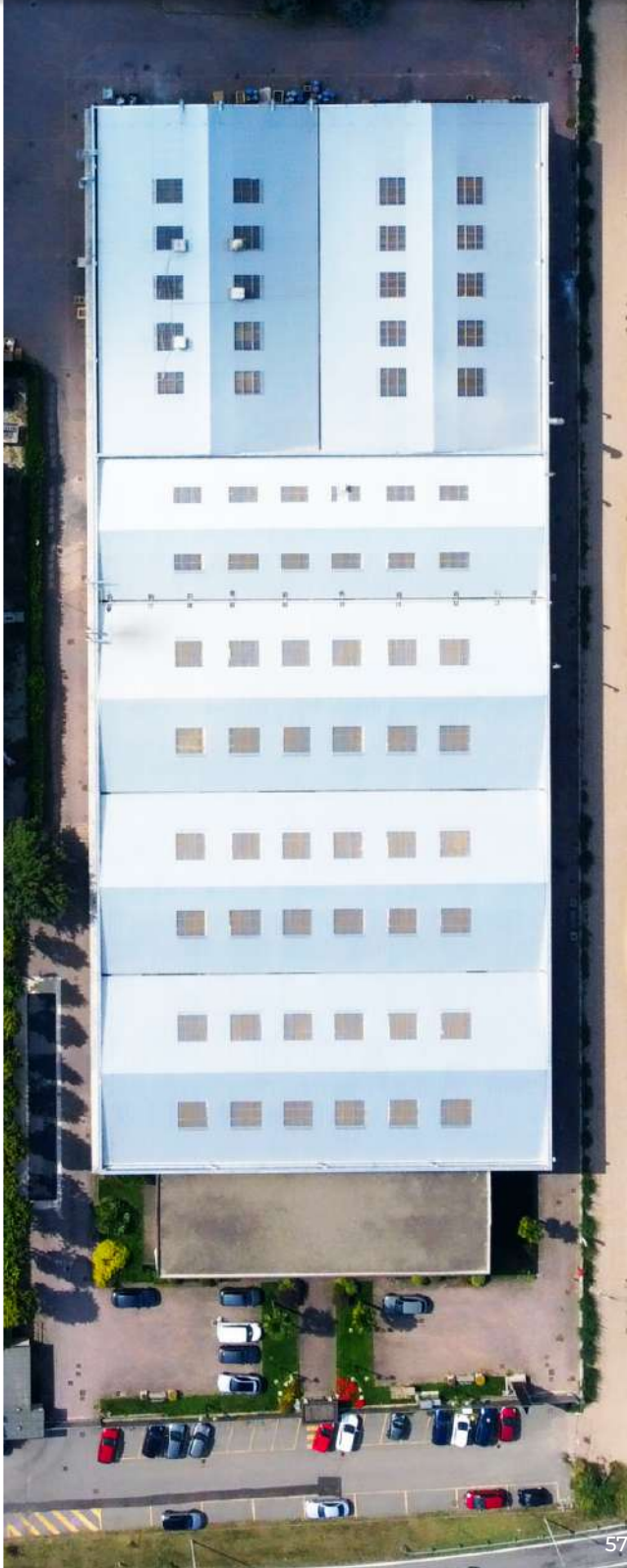
stato sottoposto ad assurance da parte di una società di revisione esterna, ma dal team di sostenibilità interno all'azienda. Qualora il dato riportato sia stato generato attraverso delle stime, è presente una segnalazione nel testo. Eventuali riesposizioni di dati relativi agli esercizi precedenti sono chiaramente indicate come tali.

Per informazioni relativamente al presente documento è possibile scrivere a: f.liguoro@technima.com





Informazioni di governance richieste	Dati di ITAL G.E.T.E. S.r.l. a Socio Unico
Forma legale	Società a responsabilità limitata (S.r.l.)
Codice NACE	20.41 (Fabbricazione di pitture, vernici e smalti, inchiostri da stampa e adesivi sintetici)
Dimensione del bilancio	Disponibile nel bilancio civilistico (non indicato qui per riservatezza)
Fatturato	20.885.651 Euro
Numero dipendenti (FTE)	59
Paese di operatività principale	Italia
Localizzazione principale	Strada per Caselle 16, 20081 Morimondo (MI), Italia
Certificazioni e/o label di sostenibilità	ISO 14001:2015 (Certificato n° 60423), ISO 9001:2015 (Certificato n° 60422), ISO 45001:2018 (Certificato n° 60424), Certificazione metodo alternativo al bagno caldo per bombolette aerosol (Certificato n° P4866), Ecovadis.



VSME

CONTENT INDEX

ITALGETE

Dichiarazione d’uso: ITAL G.E.T.E.
ha presentato una rendicontazione
secondo VSME Standard - Modulo
Base definito da EFRAG
per il periodo dal
1° gennaio al 31 dicembre 2024.

Modulo utilizzato:
VSME Basic Module (Modulo Base),
versione 2024

Standard di settore pertinenti: N/A

VSME Standards/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione		Omissione		
		Pagina	Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione	N.di rif. Standard di settore VSME
Basic Module – General information	B1- Basis for preparation					
	B2- Practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy	8-12/20- 27/55				
Basic Module – Environment metrics	B3- Energy and greenhouse gas emissions	29-35				
	B6- Water	36				
	B7- Resource use, circular economy and waste management	37-40				
Basic Module – Social metric	B8- Workforce –General characteristics	44-48				
	B9- Workforce –Health and safety	49-53				
	B10- Workforce –Remuneration, collective bargaining and training	47				
Basic Module – Governance metrics						
	B11- Convictions and fines for corruption and bribery	9				



SUSTAINABILITY **REPORT** 2024

Questo Bilancio di Sostenibilità è stato realizzato
con il contributo di:



SUSTAINABILITY **REPORT** 2024



ITAL G.E.T.E. S.r.l. a Socio Unico
Strada per Caselle 16
20081 MORIMONDO (MI) ITALY

www.italgete.it



Technima
Mark your difference

