

Dal 1985 ITAL G.E.T.E. Srl è produttore leader di vernici spray a proprio marchio ed in Private Label nei settori del "fai da te". Con passione, competenza e precisione ha consolidato il proprio impegno nel "dare colore ai Brand" mediante l'eccellenza nella produzione di vernici aerosol, dando forza al proprio leit motiv: "Inventare, esprimere e diffondere il colore".

ITAL G.E.T.E. ha costruito la propria identità evolvendo costantemente insieme al mercato e alle tecnologie più avanzate. Grazie a un know-how altamente specializzato, sviluppiamo vernici spray ad elevata aderenza, progettate per garantire prestazioni eccellenti e durevoli nel tempo in ogni applicazione: decorazione, ritocco auto e applicazioni speciali.

Utilizziamo bombolette il cui metallo è potenzialmente riciclabile e propellenti a ridotto impatto ambientale, in linea con il nostro impegno verso la sostenibilità e con i principi della nostra Politica.

Il nostro approccio mette il Cliente al centro: Aziende leader nei propri ambiti e settori, Coloristi, Professionisti, Retailers e una grande comunità di Artisti e Writers, anche di livello mondiale, hanno scelto noi perché ascoltiamo esigenze, anticipiamo bisogni e costruiamo esperienze complete, fornendo gamme di prodotti vernicianti ad alta qualità, offrendo soluzioni con packaging personalizzati pensate per valorizzare l'identità visiva dei Brand e rendere ogni prodotto uno strumento distintivo di comunicazione, interpretando pienamente le Vision proprie dei Clienti che si affidano a noi.

Al pari della soddisfazione dei nostri Clienti, l'Alta Direzione fonda la propria attività su principi di responsabilità, innovazione, sicurezza e sostenibilità, impegnandosi attivamente a:

- promuovere una cultura basata su trasparenza, prevenzione, miglioramento e dialogo aperto con Clienti, Lavoratori, Comunità, Enti e tutte le Parti Interessate,
- adottare e recepire **Qualità - Tutela dell'Ambiente - Salute e Sicurezza sul Lavoro - Prevenzione degli Incidenti Rilevanti** come elementi strategici, integrandoli in un unico **Sistema di Gestione, conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, al D.Lgs. 105/2015 (Seveso III) e al D.Lgs. 81/2008,**
- definire un'Organizzazione dedicata all'attuazione, al mantenimento e al monitoraggio del Sistema di Gestione,
- assicurare la disponibilità delle risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi aziendali e perseguire gli indirizzi strategici definiti.

Tale assetto consente di valutare in modo sistematico rischi e opportunità connessi alla Qualità, alla tutela dell'Ambiente e alla Salute e Sicurezza, garantendo un approccio responsabile, proattivo e orientato al miglioramento continuo.

MISSION – Cosa ci guida

- **Soddisfare pienamente** Clienti, Consumatori, Stakeholder e Shareholders, garantendo prodotti di **elevato standard qualitativo**, sicuri e affidabili.
- **Stabilire responsabilità, ruoli e linee gerarchiche** per tutto il personale, garantendo un'Organizzazione funzionale efficace.
- **Elaborare piani strategici e operativi** che definiscano con chiarezza gli obiettivi aziendali e assicurino l'impiego delle risorse e degli investimenti necessari per il loro raggiungimento.

- **Identificare, monitorare e migliorare costantemente i processi aziendali**, adottando indicatori misurabili e comunicando in modo sistematico le prestazioni relative a Qualità, Salute, Sicurezza ed Ambiente (QHSE).
- **Valutare i pericoli, gli impatti ambientali e i rischi o opportunità** connessi alla progettazione di nuove attività, processi, prodotti, impianti e servizi, nonché alle loro modifiche rilevanti.
- **Rispettare l'ambiente e la salute e sicurezza dei Lavoratori, dei Clienti, Utilizzatori e della Comunità**, assicurando la conformità alle leggi e regolamenti nazionali ed internazionali in vigore.
- **Prevenire infortuni, malattie professionali, incidenti rilevanti** e ogni possibile forma di inquinamento, anche attraverso la collaborazione con i nostri Fornitori e Clienti.
- Ricercare costantemente **soluzioni** tecniche, organizzative e gestionali **che migliorino continuamente le nostre prestazioni** in tutti gli ambiti.
- **Esercitare la leadership** per motivare le nostre persone a **raggiungere gli obiettivi prefissati** ed aumentare la consapevolezza dell'importanza dei comportamenti di ciascuno.
- **Promuovere innovazione, responsabilità sociale, tutela dei diritti umani** e corrette pratiche di lavoro.
- Creare un **ambiente di lavoro in grado di attrarre persone di talento** e che possa consentire loro di sviluppare appieno il loro potenziale.
- **Formare e responsabilizzare il personale**, promuovere un dialogo continuo con tutte le parti interessate, interne ed esterne, al fine di sensibilizzare Fornitori, Collaboratori, Azionisti e Clienti sugli aspetti QHSE legati alle loro attività.
- **Assicurare e favorire la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.**

I NOSTRI IMPEGNI

1. Qualità di prodotto, servizio e processo

- Mantenere un Sistema di Gestione Qualità conforme alla ISO 9001, garantendo controlli su tutte le fasi: approvvigionamenti, produzione, logistica e servizio al cliente.
- Analizzare costantemente il contesto interno ed esterno in cui l'Azienda opera, valutandone i rischi e le opportunità influenti sugli obiettivi aziendali ed adottando le misure di mitigazione per aumentare l'affidabilità dei processi e delle relazioni con gli Stakeholders.
- Collaborare attivamente con Fornitori qualificati, promuovendo e mantenendo nel tempo comportamenti sicuri e sostenibili, per garantire una gestione controllata di tutto il ciclo produttivo e dei servizi necessari.
- Identificare i bisogni del mercato per sviluppare prodotti innovativi e performanti.

2. Tutela dell'Ambiente

- Rispettare la legislazione ambientale e gli accordi volontari applicabili.
- Minimizzare impatti e inquinamenti attraverso tecnologie efficienti, controlli periodici e sistemi di contenimento.
- Progettare prodotti più sicuri e sostenibili limitando l'uso di solventi aromatici e vietando sostanze cancerogene, mutagene, pigmenti con metalli pesanti, gas dannosi per l'ozono.
- Gestire razionalmente energia, acqua e risorse naturali, con l'obiettivo di ridurre consumi ed emissioni climalteranti, evitando qualsiasi forma di spreco e sensibilizzando tutti i livelli appartenenti all'Organizzazione.

- Adottare azioni di efficientamento e di politiche interne, con l'obiettivo di ridurre del 5% entro il 2030 le missioni climalteranti derivanti da Scope 1 e Scope 2.
- Promuovere la vendita di prodotti a minor impatto ambientale (prodotti a base acqua), arrivando al 5% del fatturato complessivo entro il 2030.
- L'adozione del 30% di autovetture ibride o elettriche per il parco auto aziendale entro il 2030, per la riduzione di emissioni di polveri sottili e riduzione del rumore.
- Favorire l'economia circolare privilegiando riuso, recupero e riciclo dei rifiuti, con l'obiettivo di mantenere almeno l'85% della quantità di materiale destinato al recupero.
- Mantenere un Sistema di Gestione conforme alla ISO 14001.
- Promuovere la condivisione della rendicontazione definita nel Report di Sostenibilità.

3. Salute e Sicurezza sul Lavoro

- Obiettivo "0 (Zero!) infortuni e malattie professionali" sui luoghi di lavoro, affinché siano sicuri, salubri e conformi alla ISO 45001, attraverso la prevenzione, applicando un impegno costante nella eliminazione dei pericoli e nella riduzione dei rischi per i lavoratori e per tutte le persone che hanno accesso al sito aziendale.
- Eliminare i pericoli e ridurre sistematicamente i rischi attraverso valutazioni periodiche, manutenzioni, controlli e investimenti dedicati e la promozione di segnalazioni near miss.
- Formare, addestrare e sensibilizzare tutto il personale affinché agisca in modo competente e responsabile.
- Assicurare la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, promuovendo una cultura della prevenzione.
- Minimizzare l'utilizzo delle sostanze chimiche classificate come pericolose per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

4. Prevenzione degli Incidenti Rilevanti (PIR) – Direttiva Seveso

ITAL G.E.T.E. adotta un **Sistema di Gestione per la Prevenzione degli Incidenti Rilevanti (SGPIR)** conforme al D.Lgs. 105/2015 e alle norme UNI 10616 e UNI 10617, integrato nel sistema di gestione aziendale e governato dai principi enunciati nel "**Documento di POLITICA PIR per la prevenzione dei rischi rilevanti**".

Gli impegni principali sono:

- Garantire che il rischio di incidente rilevante, inteso come combinazione della probabilità di occorrenza e della gravità degli effetti, sia compatibile con le indicazioni e gli indirizzi dettati dall'attuale stato della conoscenza, della tecnologia e della normativa in tema di sicurezza e protezione dell'ambiente.
- Rispetto delle leggi, delle norme, delle specifiche e degli standard nazionali ed europei.
- Dimostrazione del costante impegno in tema di tutela della sicurezza, della salute e dell'ambiente sia nei riguardi della popolazione e in collaborazione delle Autorità competenti.
- Prevenzione dei rischi come elemento fondamentale, che la Società deve perseguire nei luoghi di lavoro ed in tutte le fasi delle lavorazioni per garantire la sicurezza dei lavoratori, delle Parti Interessate, di soggetti esterni e dell'ambiente, mediante verifiche, audit e un controllo operativo efficiente e costante, condotti da personale qualificato e/o Professionisti del settore.
- Il miglioramento continuo per il controllo e la riduzione dei rischi, attraverso riesami e valutazioni interne ed esterne.

- Coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori in materia di Sicurezza.
- La formazione continua e la sensibilizzazione puntuale a tutti i livelli dell'Organizzazione aziendale.
- La diffusione, la conoscenza e l'attuazione a tutti i livelli della Politica.
- Rendere effettiva l'applicazione del Piano di Emergenza interno, attraverso l'addestramento e la formazione sugli scenari incidentali rilevanti e perseguire la collaborazione con le autorità locali per l'attuazione del Piano di Emergenza Esterno.

5. Persone, Etica e Responsabilità Sociale

- Tutelare i diritti umani e le pratiche etiche di lavoro:
 - rispetto della libertà sindacale e della contrattazione collettiva,
 - rifiuto totale di lavoro minorile e forzato,
 - pari opportunità e assenza di discriminazioni per genere, razza, orientamento religioso.
- Sviluppare un ambiente di lavoro che valorizzi talento, competenze, crescita e benessere.
- Garantire trasparenza nelle relazioni, nella comunicazione e nelle politiche retributive, monitorando costantemente l'allineamento tra le mansioni affidate ed i livelli retributivi assegnati e attraverso la tutela dei rapporti di lavoro mediante l'adozione di contratti collettivi nazionali per il 100% dei dipendenti.
- Implementare politiche retributive comprendenti premi di risultato.

6. Comunicazione e Trasparenza

- Divulgare la Politica a Dipendenti, Fornitori, Clienti, Enti, Comunità e a chiunque ne abbia interesse.
- Mantenere un dialogo aperto e responsabile sulle tematiche ambientali, di sicurezza e sui rischi di incidenti rilevanti.
- Rendere disponibili informazioni chiare sulle misure adottate per la tutela del personale, della popolazione limitrofa e dell'ambiente.

7. Miglioramento Continuo

- Riesaminare periodicamente il Sistema, gli obiettivi e le prestazioni per assicurarne efficacia, adeguatezza e conformità.
- Promuovere innovazione tecnologica e organizzativa a supporto della qualità, della sicurezza, dell'ambiente e della prevenzione incidentale.
- Destinare le risorse necessarie per: assicurare il raggiungimento degli obiettivi, individuare e gestire i punti di miglioramento e valutare potenziali rischi e perseguire la sostenibilità.

La Direzione garantisce che la presente Politica sia periodicamente riesaminata, compresa, attuata da tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate.

Morimondo, 26/02/2026.

Direttore Generale – ITAL G.E.T.E. Srl
Paolo Barberis

